



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช. (บส.) ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของ สกนช. ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ ผอ.สกนช.ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของ สกนช. ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง นั้น

ในการนี้ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งสิ้น ๒๒ ท่าน และมีผู้ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวฯ จำนวน ๑ ท่าน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสายฝน สันประโคน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

นรช
๒๐๗
๒๙ ก.พ. ๖๗

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ภาพกิจกรรม





บันทึกข้อความ

สกนช. 262/2567

ศท. 131/2567

ลว 29 2667

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารสารสนเทศ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช. (บส.) ๔ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณานุมัติโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของ สกนช. ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
(ผ่าน ผอ.สนย.)

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน ๕ ปี มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้นหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” รวมทั้ง เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของ สกนช. ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ขององค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมทั้ง เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ดังนั้น จึงขอพิจารณานุมัติโครงการฯ ดังกล่าว และ อนุมัติตัวบุคลากรเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๓ ท่าน ในวันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยกิจกรรมดังกล่าวไม่มีค่าใช้จ่ายงบประมาณใดๆ (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

อนงค์

130m

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(นางสายฝน สันประโคน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ
เลขานุการคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

**โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปี ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล :

๑.๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ในปี ๒๕๗๙ มีมาตรการควบคุมกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกเว้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน ๕ ปี มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ สกนช. เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมให้ สกนช. เป็นองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปี ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ขององค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๔ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. งบประมาณ :

ไม่มี

๔. วันเวลาและสถานที่ :

วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

คณะทำงานเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๖. ผลประโยชน์ที่จะได้รับ :

๖.๑ เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก จนนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยเจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ขององค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๖.๔ สกนช. เกิดการยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๗. รายชื่อผู้เข้าร่วม :

สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้

- | | | |
|-----|---------------------------------|--|
| ๑. | นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ | ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง |
| ๒. | นายพรชัย จิรกุลไพศาล | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน |
| ๓. | นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ | ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี |
| ๔. | นางศศิธร สมิตเวช | ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ |
| ๕. | นางชลดา ผึ้งสาคร | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๖. | นายทศพล จันทจิตร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน |
| ๗. | นางสาววนิดา สมันแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี |
| ๘. | นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง |
| ๙. | นายธนพล แสงสว่าง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร |
| ๑๐. | นางสายฝน สันประโคน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๑. | นางรัชฎากร ชาญจักร | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
| ๑๒. | นางสาวศุภรต์แก้ว วรวัชรานนท์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
| ๑๓. | นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๔. | นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๕. | นางสาวปณณภรณ์ เกิดช่วย | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๖. | นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๗. | นางสาวธฤชวรรณ เกาะพราหม | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๘. | นางสาวพรทิพย์ ประรัมย์ย์ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๙. | นางสาวพิชญ์กสิณี นนท์กาญจนจินดา | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๒๐. | นางสาววาสนี ฉัตรแก้ว | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๒๑. | นางสาวสารีพีะ แวนะไล | เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา |
| ๒๒. | นายอรรถพร สุนทรเกษม | เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ |
| ๒๓. | นางนันทน์วรรณ อายุคะนิล | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |

๘. กำหนดการ :

กำหนดการโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปี ๒๕๖๗

๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. ถ่ายภาพร่วมกันเพื่อแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อปฏิเสธรับของขวัญฯ

๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ประธานคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของ สกนช.
โดย นายวิศกดิ์ วัฒนศัพท์
“กล่าวประกาศนโยบาย เพื่อแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ ”

๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. รับฟังบรรยาย “แนวทางการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่”
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการคณะกรรมการเพื่อ
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (นางสายฝน สันประโคน)