



ประกาศสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ เพื่อมุ่งเน้นการบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริตในทุกระดับ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และเป็นแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
๒. กำหนดบทบาทของผู้บริหารทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. กำหนดให้เจ้าหน้าที่รายงานการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียนของหน่วยงาน เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
๔. กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในดำเนินการสำรวจและตรวจสอบภายใน รวมถึงตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยรายงานสรุปต่อคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการสารสนเทศ การจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลอันจะนำไปประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวีระพล จิรประดิษฐกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน