



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักผู้อำนวยการ โทร ๐๒ ๗๙๔ ๖๐๕๑

ที่ สกนช. (สนอ.) ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ด้วย สำนักผู้อำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ จึงขอเสนอแผนฯ ดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ เพื่อที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งเห็นชอบให้เผยแพร่แผนฯ บนเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ สกนช. ต่อไป (เอกสารแนบท้าย)

(นางศศิธร สมิตเวช)

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

- เหมอง ๒๗/๑๐

X ๓๓๕

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

-----*****-----

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	๑
๒. บทนำ หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๖
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

จากผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยได้คะแนนและอันดับดีขึ้นกว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม แม้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปีนี้จะเพิ่มขึ้น แต่การรั้งอันดับการรับรู้การทุจริตที่อันดับ ๑๐๑ ของโลก ถือได้ว่ายังไม่เพียงพอที่จะยืนยันว่าสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด จึงจำเป็นที่ภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอาจต้องทำงานหนักขึ้นทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันทั้งระบบ อันจะส่งผลดีต่อการสร้างสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม และโปร่งใสต่อไป

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) เป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีส่วนช่วยผลักดันให้ภารกิจการสร้างสังคมสงบสุข โปร่งใส ดังกล่าวบรรลุเป้าหมาย

Handwritten signature

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. บทนำ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีการดำเนินงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นแนวทางในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน " โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน

ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด(ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International- TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CP) ประจำปี ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในส่วนของอันดับอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จึงสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตเร่งด่วนอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

- เป้าหมายภาพรวม “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

- ตัวชี้วัดภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

- เป้าหมายภายใต้แผนย่อย

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

- วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้”

- พันธกิจ “สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ”

- เป้าหมาย “ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๒) การผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้

ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- เป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

- ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน

- แผนย่อย

๑) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕) เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

- การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา ๑๙) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมนูญ หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือ คณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๒. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ โดยการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การทุจริตในการบริหารงานและการดำเนินงานถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) เพื่อให้เกิดระบบกลไกการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

(๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของหน่วยงาน

(๖) เพื่อพัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายในระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้บริบทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ร่วมด้านทุจริต จิตยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

พันธกิจ

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์

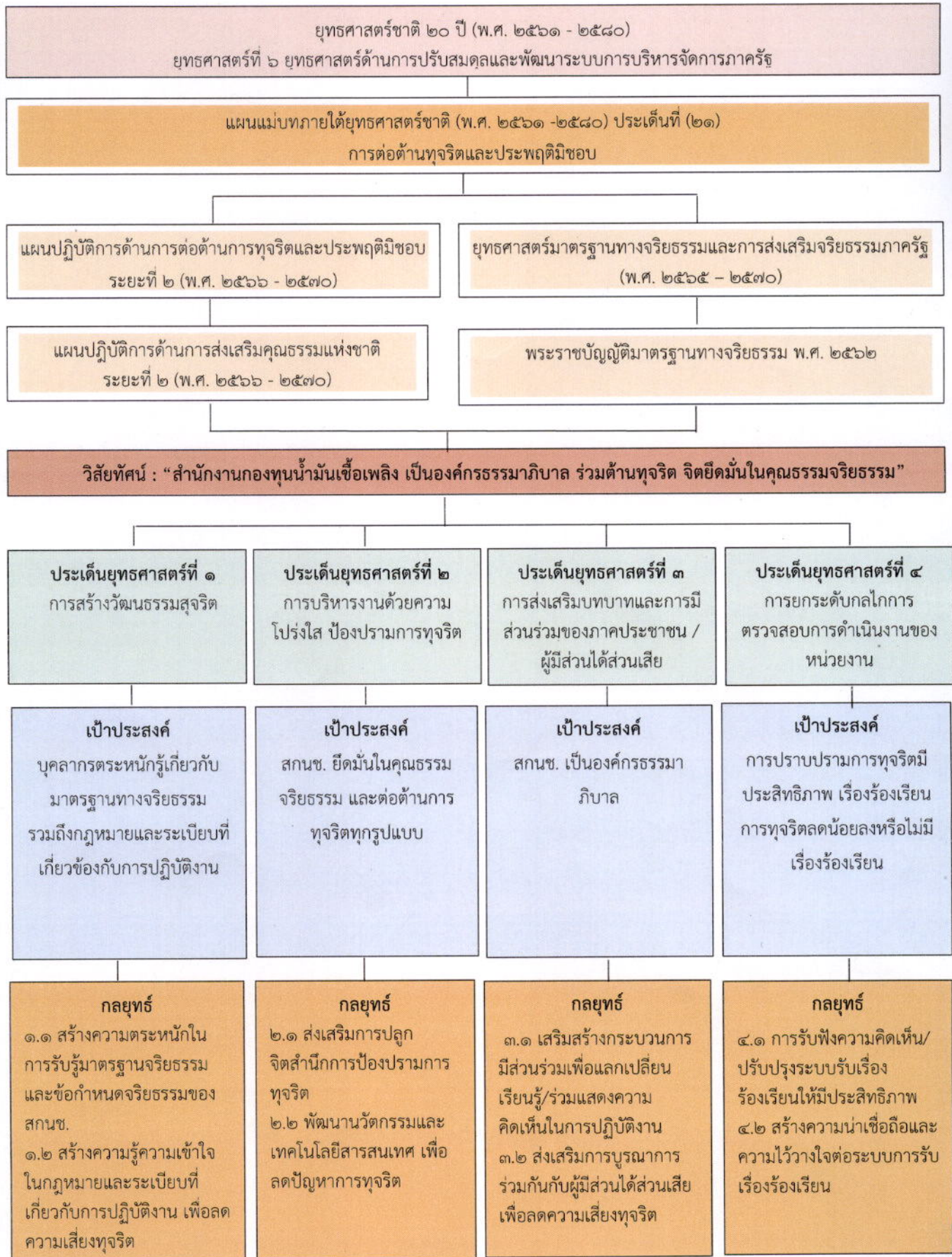
ประเด็นที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ประเด็นที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต

ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ๑.๑ สร้างความตระหนักในการรับรู้มาตรฐานจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สกนช.	๑.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน และส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	--	ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ ๑.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงทุจริต	๑.๒.๑ กิจกรรมการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	--	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร
	๑.๒.๒ โครงการอบรมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานด้านพลังงาน	๓๕๐,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกการป้องกันทุจริต	๒.๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	--	พ.ย. ๒๕๖๕ – ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
	๒.๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy	--	ม.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๒.๑ เผยแพร่ช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E – Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สกนช. ผ่านช่องทางออนไลน์ (On Line)	--	ต.ค. ๒๕๖๕ -ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ร่วม แสดงความคิดเห็นใน การปฏิบัติงาน	๓.๑.๑ การพิจารณาคัดเลือกสถาบัน การเงินสำหรับการกั๊ยืมเงินของ กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	--	พ.ย. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักบริหารการเงินและ บริหารองค์กร
	๓.๑.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	--	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริม การบูรณาการร่วมกัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อลดความเสี่ยงทุจริต	๓.๒.๒ โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน	๔๕๐,๐๐๐	เม.ย. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ๔.๑ การรับฟังความคิดเห็น/ ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ เผยแพร่ช่องทางติดต่อ- สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทางผ่านเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน www.offo.or.th Facebook/ Twitter เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ และเปิดโอกาส ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหา ข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้ง ตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงาน	--	ต.ค. ๒๕๖๕ -ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์
	๔.๑.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางส่ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับ บุคลากรภายใน	--	ต.ค. ๒๕๖๕ -ธ.ค. ๒๕๖๕	สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ ๔.๒ สร้างความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงาน	๔.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลเรื่องร้องเรียน การทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ เรื่องร้องเรียนทั่วไปเป็นประจำทุกเดือน ตลอดทั้งปีงบประมาณ	--	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์