

การส่งเสริมวัฒนธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในปี พ.ศ. 2565

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้กำหนดค่านิยมองค์กร ซึ่งประกอบด้วย Integrity Efficiency และ Engagement (IEE) ประกอบกับ แผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นกองทุนที่รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

พันธกิจ (Mission)

- รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและป้องกันแก้ไขภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- บริหารจัดการระบบสารสนเทศของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ในช่วงระยะ 5 ปี คือ ระหว่างปี พ.ศ.2563 - 2567 จะมุ่งเน้นไปที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในกรณีที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์ในการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี

ในปี พ.ศ. 2565 สกนช. ได้วางแนวทางขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำและปลูกฝังความคิดเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เพื่อให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ สกนช. ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของ สกนช. โดยปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นปฏิบัติงาน เพื่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ปี 2565

1. เสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี โดยเรียนรู้เกี่ยวกับภารกิจขององค์กร ควบคู่กับการทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ในปี พ.ศ. 2565 สกนช. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565 ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและการบริหารจัดการสถานการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อความร่วมมือด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีมาตรฐานและมีธรรมาภิบาล ทั้งนี้ นอกจากเจ้าหน้าที่ที่จะต้องเรียนรู้และเข้าใจภารกิจของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงแล้ว เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ยังต้องมุ่งเน้นการทำงานและทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีทั้งคนดีและคนเก่งที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่การทำงาน ช่วยกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีมีคุณธรรม เป็นต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยกิจกรรมดังกล่าวได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางสร้างความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร เพื่อช่วยเสริมสร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดีต่อไป



2. เสริมสร้าง Integrity ชื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นย้ำและให้แนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ดังนี้

1) ด้านการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยภารกิจการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่สำคัญ ได้แก่ การให้บริการด้านการจ่ายเงินให้แก่ผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุนสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และการจ่ายเงินให้แก่ผู้ให้บริการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นคู่สัญญากับ สกนช. ที่ผ่านมาการให้บริการด้านการจ่ายเงิน เจ้าหน้าที่ดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการ แต่อาจมีปัญหาและอุปสรรคที่มีผลให้ระยะเวลาการให้บริการอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด

สกนช. เล็งเห็นปัญหาดังกล่าวที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบแก่ผู้รับบริการ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบติดตามและเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมสรรพสามิต ตั้งแต่ปี 2564 และในปี 2565 ได้ดำเนินการในขั้นตอนอบรมการใช้งานและทดสอบระบบ เพื่อให้ผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิงสามารถส่งข้อมูลการเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และข้อมูลการขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สามารถตรวจสอบข้อมูลและจ่ายเงินชดเชยคืนผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิงได้รวดเร็วกว่าเดิม

2) การใช้งบประมาณ ด้วย สกนช. มีภารกิจบริหารจัดการเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงวางแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงหรือแผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้ สกนช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอรับเงินสนับสนุนการดำเนินงานโครงการและแผนงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น ในปี 2565 สกนช. จึงมุ่งเน้นการพิจารณากลับกรองโครงการและแผนงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และเป็นโครงการและแผนงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงต่อประเทศชาติและประชาชน รวมทั้งดำเนินการ เร่งรัด ติดตาม และตรวจสอบ การเบิกจ่ายเงินของโครงการและแผนงานที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อประเมินความคุ้มค่าของการใช้เงินตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการใช้งบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ โดยมีกระบวนการตรวจสอบการเบิกจ่ายที่เข้มงวด รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง นอกจากนี้ เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ในด้านการควบคุมและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงมีหน่วยงานภายใน คือ สำนักตรวจสอบภายใน และหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ตรวจสอบการดำเนินงานดังกล่าวอีกด้วย

3) การใช้อำนาจ ในปี พ.ศ. 2565 สกนช. ยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- (1) การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยยึดหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน ทั้งนี้ ต้องมีวาระการหมุนเวียนงานที่เกื้อกูลความก้าวหน้าในอาชีพของเจ้าหน้าที่
- (2) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองของเจ้าหน้าที่มาประกอบการพิจารณามีได้
- (3) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

การเลือกปฏิบัติตามที่กล่าวถึงข้างต้น ให้รวมถึงการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล ไม่ว่าจะด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง

นอกจากนี้ สกนช. ได้จัดทำร่างกฎหมายลำดับรอง เพื่อกำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจนและเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่โปร่งใส และได้ดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สกนช. โดยแผนงานดังกล่าวได้มีการศึกษาวิเคราะห์และสำรวจรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสม รวมทั้ง สร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อการยอมรับ ก่อนดำเนินการตามแผนดังกล่าว

4) การใช้ทรัพย์สินขององค์กร เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเป็นอย่างดี ว่าทรัพย์สินขององค์กรไม่สามารถนำไปใช้ส่วนตัวหรือนำไปให้บุคคลภายนอกใช้ โดยไม่ได้รับอนุญาต และหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานทั้งในและนอกองค์กร จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตและขอ อนุญาตที่กำหนด นอกจากนี้ องค์กรมีการควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเป็นประจำทุกปี

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารของ สกนช. ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต โดยมีการกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร รวมไปถึงการสร้างช่องทางร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนให้แก่ผู้พบเห็นการทุจริต เพื่อความสะดวกและมั่นใจในความปลอดภัย ดังนั้น หากมีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กรจะได้รับการแก้ไขในทันที โดยจะมีการตรวจสอบอย่างเป็นธรรมและลงโทษทางวินัย

3. เสริมสร้าง Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ

สกนช. มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงาน โดยเรียนรู้และพัฒนากระบวนการอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานทั้งในด้านความถูกต้อง ประหยัด คุ่มค่า ทันเวลา และมีคุณภาพ ซึ่ง สกนช. พร้อมสนับสนุนงบประมาณ เพื่ออบรมความรู้เพิ่มเติม หรือนำไปพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 สกนช. ได้มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน พร้อมทั้งวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้มีประสิทธิภาพ และมีอัตรากำลังที่เหมาะสมต่อปริมาณงาน และสอดคล้องกับภารกิจ จึงได้ดำเนินงานโครงการยกระดับการดำเนินงานของ สกนช. สู่อุตสาหกรรมที่มีประสิทธิภาพด้วยดิจิทัล และมีธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สกนช. ด้วย Digital Transformation และปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน ลดรอยต่อ หรือลดเวลารอคอย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานบางส่วนที่เป็นไปได้ และเพื่อให้การดำเนินงานของ สกนช. มีธรรมาภิบาล ด้วยการปรับปรุงกระบวนการทำงานเป็นระบบงานดิจิทัล มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำมากขึ้น ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลได้ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในบริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นการยกระดับให้ สกนช. เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2565 ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในระยะที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ระบบงานงบประมาณ ระบบจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบการเงินและบัญชี

นอกจากนี้ ด้วยจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จำกัดจำนวน 23 อัตรา (รวมผู้อำนวยการ) จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สกนช. จึงสร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรให้สามารถโยกย้ายและหมุนเวียนงานได้อย่างคล่องตัว เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ทำให้ทราบข้อจำกัดในการดำเนินงานของกันและกัน และทราบถึงกิจกรรมที่แต่ละส่วนงานดำเนินการในเชิงระเบียบ กระบวนการ และแนวทางบริหารจัดการภารกิจหลักที่สัมพันธ์กัน และเป็นการสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากร

4. เสริมสร้าง Engagement มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร

ในปี 2565 สกนช. มีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 23 อัตรา (รวมผู้อำนวยการ) ประกอบกับเป็นช่วงเวลาของวิกฤตการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งส่งผลให้ สกนช. มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เพียงพอสำหรับการรักษาระดับราคาขายปลีกของน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ซึ่งเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างหนึ่ง

ทั้งนี้ แม้จำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว แต่ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงและคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ เจ้าหน้าที่ทุกระดับจึงมุ่งมั่นทุ่มเทร่างกายและแรงใจ สติปัญญาอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร ประเทศชาติ และประชาชน ด้วยวิธีการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานล่วงเวลาทำงานปกติหรือในวันหยุด โดยมีได้คำนึงถึงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานก่อน ซึ่งพิจารณาได้จากการลงเวลาทำงานผลงาน และเบิกค่าล่วงเวลาหรือค่าทำงานในวันหยุดมีจำนวนน้อย และการปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ ด้วยความมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงานและเพื่อประโยชน์ขององค์กรมากกว่าประโยชน์ของตนเอง เจ้าหน้าที่จึงปฏิบัติงานโดยอาศัยทรัพยากรตนเองเพื่อปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง และส่งมอบผลงานให้แก่หน่วยงานได้ทันเวลา