

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โดย

สำนักผู้อำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักผู้อำนวยการ โทร ๐๒ ๓๙๔ ๖๐๕๑

ที่ สกนช. (สนอ.) ๖/๒๕๖๕

วันที่

๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ สกนช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจนถึงสิ้นปีงบประมาณ นั้น

สกนช. โดยสำนักผู้อำนวยการ ขอรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบรายงานฯ พร้อมทั้งเห็นชอบให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ สกนช. ต่อไป

(นางศศิธร สมิตเวช)

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

- ทรนทง เฒิวชอบ พิทยะทง

นางวิไล น.ร.นบอิตทราเมต ๗๗ สกนช ๒๖๖

XO Om

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. การดำเนินงาน	2
4. การจัดกิจกรรม	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	3
1. โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	3
2. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักรและเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี	3
3. การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายงดรับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	5
- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	5
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	5
- โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	5
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	6
- การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	
5. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	6
6. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	6
7. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน	6
8. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	7

1. หลักการและเหตุผล

1.1 คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

1.2 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. 2564 โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

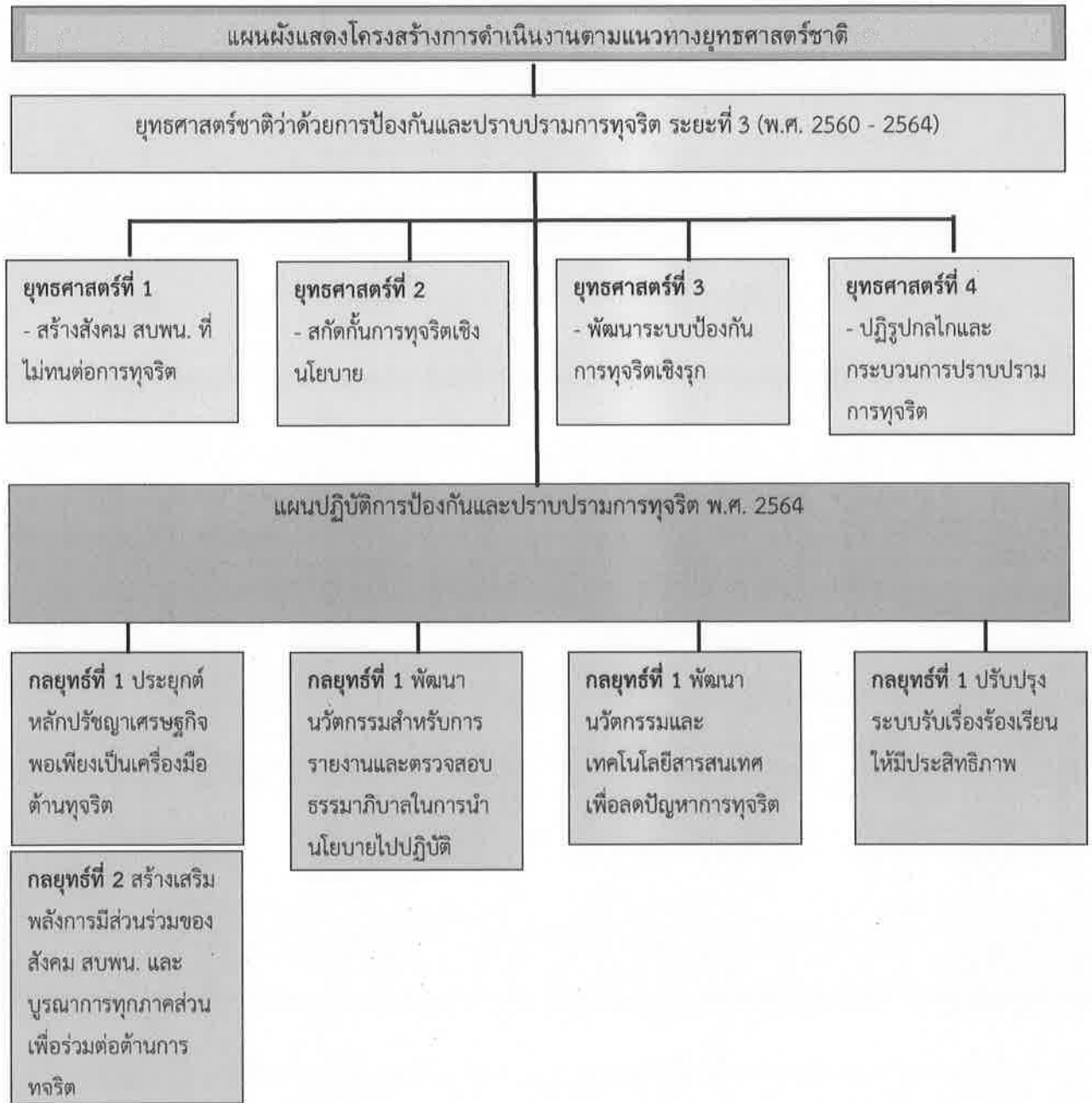
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย

2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ซึ่งเดิมชื่อสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.) ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2564 แสดงดังภาพ



3. การดำเนินงาน

สททช. ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ-พ.ศ. 2564 เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี
3. การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายงดรับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

4. โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

5. โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

4. การจัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ที่ยังไม่คลี่คลาย ส่งผลให้การจัดกิจกรรมโครงการฯ ดังกล่าวตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ไม่อาจดำเนินการได้ ซึ่งเหตุผลจะสอดคล้องกับการจัดกิจกรรมในข้อ 2. คือ

2. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

โครงการฯ นี้ สกนช. ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุด เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” ซึ่งมี

กำหนดระยะเวลาดำเนินการในวันที่ 22 – 23 มกราคม 2564 แต่เนื่องจากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) รอบที่สอง และ สกนช. ต้องประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยเคร่งครัด ส่งผลให้การดำเนินการสำหรับโครงการฯ ดังกล่าว ต้องถูกเลื่อนกำหนดเวลาออกไป ทั้งนี้ ข้อเท็จจริงตามสถานการณ์ปรากฏว่าตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ ยังไม่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม ประกอบกับ สกนช. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงานตั้งแต่วันที่ 6 – 31 มกราคม 2564 และขยายเวลาตามประกาศฯ ดังกล่าวมาโดยตลอดจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่งผลให้ไม่อาจดำเนินการโครงการฯ ต่อไปได้ สกนช. จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในส่วนนี้ (ภาคผนวก 1)

3. การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายงดรับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

สกนช. มีนโยบายงดรับของขวัญในทุกเทศกาล โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้แสดงเจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียงกัน และมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 (เป้าหมายร้อยละ 90) (ภาคผนวก 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก สกนช. จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ โดยร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564 (ภาคผนวก 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

สกนช. ได้มีการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานขึ้นใหม่ แทนเว็บไซต์เดิมที่เป็นชื่อโดเมนเนม (Domain Name) ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (www.efai.or.th) ที่ถูกยกเลิกไปแล้ว ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว คือ สกนช. มีเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่ ซึ่งเป็นช่องทางติดต่อที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อป้องปรามและลดปัญหาการทุจริตได้ (ภาคผนวก 4)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

6. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

ดังที่รายงานไว้ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ว่า สกนช. ได้มีการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานขึ้นใหม่ ดังนั้น ในการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว จะมีการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพมากขึ้น กล่าวคือ มีความรวดเร็ว และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่เดิม ทั้งการยื่นเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก (Facebook) และทวิตเตอร์ (Twitter) (ภาคผนวก 5)

5. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สกนช. ใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 485,000 บาท (สี่แสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีโครงการ/กิจกรรม 2 โครงการที่มีได้ดำเนินการตามแผนฯ เนื่องด้วยเหตุปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ คือ สถานการณ์โรคระบาด (โควิด -19) จึงมิได้ใช้จ่ายเงินงบประมาณในส่วนนี้ สำหรับกิจกรรมอื่นๆ ที่ดำเนินการได้สำเร็จตามแผนฯ มีหลายกิจกรรมที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้เงินงบประมาณเพื่อการดังกล่าว

6. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างมาก ได้แก่ ความร่วมมือจากทุก ภาคส่วน ตั้งแต่ระดับผู้กำหนดนโยบาย คือ รัฐบาล โดยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และที่สำคัญอย่างยิ่งคือผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างแข็งขัน ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

7. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นงานที่มีความสำคัญ แต่งานดังกล่าวเป็นงานที่ถือเป็นงานหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มิใช่งานที่เป็นหน้าที่หลัก ประเด็นดังกล่าวจึงเกิดเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต้องมีบทบาทและรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากหน้าที่รับผิดชอบในภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับมอบหมายหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นขาดแรงจูงใจในการดำเนินงาน เนื่องจากผลการดำเนินงานมิได้นำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นนั้น

8. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะตามที่ได้เสนอแนะไว้ในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับการนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นซึ่งคาดว่าจะส่งผลดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป หากหน่วยงานสามารถแก้ไขปัญหาตามข้อเสนอแนะได้ครบทั้งสามประการ ดังนี้

1. ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและเต็มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
3. ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สร้างความเชื่อมโยงระหว่างผลงานและผลตอบแทนที่จะได้รับ)

ภาคผนวก 1

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร กลุ่มงานบริหารกลาง โทร 0 2794 6053

ที่ สกนช.(บก.) 463/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2564 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สกนช.จึงจำเป็นต้องจัดจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน ของน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร ซึ่งเป็นภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2562 นอกจากนี้ สกนช.ยังต้องมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทำงานและทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีทั้งคนดีและคนเก่งที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ท่วมเทให้กับการทำงาน ช่วยกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีมีคุณธรรม เป็นต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยหลักสูตรดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดีต่อไป

2. การดำเนินการ

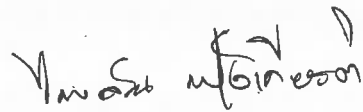
กลุ่มงานบริหารกลาง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” และขออนุมัติตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” ในระหว่างวันที่ 22 - 23 มกราคม 2564 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1)

2) ขออนุมัติตัวบุคคลของ สกนช. จำนวน 23 คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2)

3) ขออนุมัติจัดจ้างผู้ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานฯ ภายในวงเงินงบประมาณ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการและอื่นๆ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 1, 2 และ 3 ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางไพลิน ฟุ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร

อนุมัติ

X Omf 29/01/63

ผู้จัดทำ.....
ผู้ตรวจสอบ.....

โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

หลักสูตร

“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

1. หลักการและเหตุผล

1.1 แผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นกองทุนที่รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

พันธกิจ

- 1) รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและป้องกันแก้ไขภาวะการณ์ขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 2) บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 4) บริหารจัดการระบบสารสนเทศของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ ในช่วงระยะเวลา 5 ปี คือ ระหว่างปี พ.ศ.2563 – 2567 เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ในกรณีเกิดวิกฤตการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์ในการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี

1.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในกรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร โดยการศึกษาดูงานและเรียนรู้ตั้งแต่กระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูปแต่ละชนิด รวมทั้งกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน

1.3 เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำและปลูกฝังความคิดเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เพื่อให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ สกนช.ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของสกนช. โดยปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

4. วิธีดำเนินการ

ศึกษาดูงาน บรรยาย อธิบาย และตอบข้อซักถาม โดยวิทยากรจากโรงกลั่นน้ำมัน และวิทยากรผู้มีความรู้
ด้านหลักธรรมาภิบาล

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา 2 วัน ตั้งแต่วันที่ 22 - 23 มกราคม 2564

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ จังหวัดชลบุรี

7. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

- งบประมาณจากงบบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2564
- ค่าใช้จ่ายโดยประมาณรวมทั้งสิ้นประมาณ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน ของน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และสามารถปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 2) เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี ตามแผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 3) เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของ สกนช. ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของ สกนช.
- 4) ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับที่ดีขึ้น

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร

10. ผู้เสนอโครงการ

ลงนาม.....*กฤษณา สมิตไมตรี*.....

(นางสาวกฤษณา สมิตไมตรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง

11. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงนาม.....*วิศวัต วัฒนศัพท์*.....

(นายวิศวัต วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

กำหนดการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายใน
ราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

วันที่ 22 - 23 มกราคม 2564

ณ จังหวัดชลบุรี

วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2564

- 07.00 - 08.00 น. เจ้าหน้าที่ พร้อมกันที่จุดนัดหมาย Enco
- 08.00 - 10.00 น. เดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
ณ โรงเรียนไทยออยล์ ณ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- 10.00 - 10.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 10.30 - 12.00 น. รับฟังบรรยายเกี่ยวกับ “การผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงสำเร็จรูปและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
กับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง”
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 15.00 น. เยี่ยมชมโรงเรียนไทยออยล์ ณ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- 15.00 - 15.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 15.30 - 17.00 น. รับฟังบรรยายสรุป และตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- 17.00 - 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันเสาร์ที่ 23 มกราคม 2564

- 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม
- 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียนสัมมนา
- 08.30 - 10.00 น. เปิดการสัมมนา
บรรยายเรื่อง แนวคิดและการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม
องค์กร มาใช้ในการบริหารงาน
- 10.00 - 10.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 10.30 - 12.00 น. บรรยายเรื่อง การสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 14.30 - 15.00 น. รับประทานอาหารว่าง
- 15.00 - 16.30 น. นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และวัฒนธรรมองค์กร ของ สกนช.
- 16.30 - 17.00 น. เตรียมความพร้อมสำหรับเดินทางกลับ กรุงเทพฯ
- 17.00 - 19.00 น. ออกเดินทางกลับ สกนช. กรุงเทพฯ



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน

เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศให้เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) กระทรวงมหาดไทย มีรายงานว่าพบจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร ซึ่งเริ่มกระจายหลายพื้นที่ และคาดว่าจะการแพร่กระจายโรคจะเพิ่มขึ้นอีกหลายเท่าตัวไปยังทุกจังหวัดทั่วประเทศ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการป้องกันควบคุมโรคและมาตรการทางสังคมที่เข้มข้น โดยยกระดับพื้นที่ควบคุมสูงสุดใน ๒๘ จังหวัด ซึ่งรวมถึงกรุงเทพมหานครด้วยนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑. สถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๑ การปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงภายในสถานที่ตั้งของสำนักงาน ณ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๑๑

๑.๒ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน อันอาจเป็นสถานที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่หรือสถานที่ที่ผู้บังคับบัญชากำหนด กรณีมีเหตุผลจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน โดยถือเสมือนว่าได้มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน

ข้อ ๒. การพิจารณากำหนดสถานที่ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้พิจารณากำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หรือที่สำนักงานตามความจำเป็น โดยพิจารณาจากภารกิจ ประเภทของงาน และวิธีการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ที่มีสถานที่พักอาศัยไกลจากสถานที่ทำงานหรือต้องอาศัยรถโดยสารสาธารณะเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่ทำงานและที่พักอาศัย ให้สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงานได้เป็นลำดับแรก หรือให้มีการสลับการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน เพื่อบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัตินอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ต้องเป็นงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งไม่กระทบต่อการบริการของประชาชนหรือบุคคลภายนอก

ข้อ ๓. หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน

๓.๑ กำหนดเวลาปฏิบัติงานปกตินอกสถานที่ตั้งสำนักงาน คือ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยมีเวลาการทำงานไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง และให้เจ้าหน้าที่รายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชา โดยส่งตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน (Share Location Line) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิต รวมทั้งติดตาม ควบคุม ดูแล ตรวจสอบสถานะการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงานของเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารในกลุ่มงานหรือสำนัก และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจตรงกัน เช่น กำหนดวัน เวลา การประชุม และช่องทางการสื่อสารที่ใช้ เป็นต้น และผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาในช่วงเวลาทำงานที่กำหนด รวมทั้งสามารถรับส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และเจ้าหน้าที่ต้องมีความพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานได้ตลอดเวลา หากมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วน

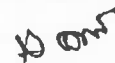
ข้อ ๔ กรณีเจ้าหน้าที่มีความจำเป็นที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน และไม่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หรือมีภารกิจจำเป็นต้องเดินทางออกนอกที่พำนักอาศัยในช่วงเวลาทำงาน ให้เจ้าหน้าที่แจ้งผู้บังคับบัญชาก่อนทุกกรณี และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๔ วันหยุด วันลา และหลักเกณฑ์การลา โดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามช่วงเวลาของประกาศนี้ มิให้เบิกค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

ข้อ ๖ ให้สำนักที่มีภารกิจติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอก กำหนดช่องทางการติดต่อประสานงาน การให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสารและช่องทางการติดต่อให้แก่บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อมิให้กระทบต่อภารกิจของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง ยกเลิกมาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ในประเทศไทยดีขึ้นตามลำดับ และคณะรัฐมนตรีมีมติให้มีการผ่อนคลายการใช้บังคับบางมาตรการ เพื่อลดผลกระทบต่อประชาชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงมาโดยลำดับ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงเห็นสมควรยกเลิกประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ และให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ทำการของสำนักงาน ตามปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

Handwritten signature

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน

เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศให้เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) กระทรวงมหาดไทย มีรายงานว่าพบจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร ซึ่งเริ่มกระจายหลายพื้นที่ และคาดว่าจะการแพร่กระจายโรคจะเพิ่มขึ้นอีกหลายเท่าตัวไปยังทุกจังหวัดทั่วประเทศ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการป้องกันควบคุมโรคและมาตรการทางสังคมที่เข้มข้น นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑. สถานที่ปฏิบัติงาน

๑.๑ การปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงภายในสถานที่ตั้งของสำนักงาน ณ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๑๑

๑.๒ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน อันอาจเป็นสถานที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่หรือสถานที่ที่ผู้บังคับบัญชากำหนด กรณีมีเหตุผลจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน โดยถือเสมือนว่าได้มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ขยายระยะเวลามาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

ทั้งนี้ เนื่องด้วยปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังคงพบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(นายวิศศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ครั้งที่ ๓

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ขยายระยะเวลามาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

ทั้งนี้ เนื่องด้วยปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังคงพบผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ครั้งที่ ๔

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และต่อมาได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไปอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงได้มีประกาศเรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และขยายระยะเวลามาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง นั้น

โดยที่ภายหลังการมีผลใช้บังคับของข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๗) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ได้ประเมินสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ปรากฏว่ายังไม่อาจชะลออัตราการเพิ่มของจำนวนผู้ติดเชื้อในหลายจังหวัดที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องจนเสี่ยงเกิดภาวะวิกฤติด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ดังนั้น นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติแก่ส่วนราชการทั้งหลาย ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๘) โดยมีสาระสำคัญด้านการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสูงสุดเต็มจำนวนและการจัดกิจกรรมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายเดินทางของบุคคล ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งได้เฉพาะเท่าที่จำเป็นเท่านั้น



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ครั้งที่ ๕

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และต่อมาได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไป เป็นคราวที่ ๑๓ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงได้มีประกาศเรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร โดยมีให้ การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และขยายระยะเวลาบังคับใช้มาตรการดังกล่าวออกไปอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ นั้น

โดยที่ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ (ศบค.) ได้ประเมิน สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ในปัจจุบันว่าค่อนข้างทรงตัวและมีแนวโน้มคลี่คลาย ไปในทางที่ดีขึ้น จึงพิจารณาปรับปรุงการบังคับใช้ในบางมาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไป ดังนั้น นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติแก่ส่วนราชการทั้งหลาย ตามข้อกำหนดออกตาม ความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓๒) ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง “ในข้อ ๔ การขยายเวลาการบังคับใช้มาตรการสำหรับพื้นที่ควบคุมสูงสุดและ เข้มงวด โดยให้บรรดามาตรการ ข้อห้าม และข้อปฏิบัติสำหรับพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดตามที่กำหนดไว้ ในข้อกำหนดที่ได้ประกาศไว้ก่อนหน้า ได้แก่ การห้ามออกนอกเคสสถาน การปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำการ ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และเอกชนที่ให้ดำเนินการเต็มความสามารถที่จะทำได้ รวมถึงบรรดา มาตรการ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่พนักงานเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบได้กำหนดขึ้นเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับข้อกำหนดนี้ ยังคงใช้บังคับต่อเนื่องไปสำหรับพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวดทุกจังหวัด เป็นระยะเวลาอย่างน้อยสิบสี่วัน (จนถึง ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)”

ภาคผนวก 2



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
กระทรวงพลังงาน

OPEN OFFICE

NO

Gift Policy

「เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล」

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีจากทุกท่าน



ประกาศกระทรวงพลังงาน

เรื่อง ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
กระทรวงพลังงาน”

ด้วยกระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานราชการที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน
อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี ส่งต่อแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ทุกระดับ กระทรวงพลังงานจึงขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงพลังงานให้ยึดถือ
แนวปฏิบัติดังเช่นที่ผ่านมา ได้แก่ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน

ประชุมรับทราบนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
วันที่ 6 มกราคม 2564

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	วศ
2	นางศศิธร สมิตเวช	ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ	ศศิธร
3	นางไพลิน พุ่งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร	ไพลิน
4	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	PR
5	นางชลดา ผึ้งสาคร	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	ชลดา
6	นายสิริศักดิ์ พันธุ์สังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ	สิริศักดิ์
7	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารการเงิน	ทศพล
8	นางสาววนิดา สมั่นแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีกองทุน	วนิดา
9	นางสาวกัญญาจณ์ บรรจงอักษร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน	กัญญา
10	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง	กุลธิดา
11	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและกลยุทธ์ราคา	ธนพล
12	นางรัชฎากร ชาญจักร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	รัชฎากร
13	นางสายฝน สันประโคน	เจ้าหน้าที่การเงิน	สายฝน
14	นางสาวชิสา ริตเต็ม	เจ้าหน้าที่การเงิน	ชิสา
15	นางสาวธฤชวรรณ เกาะพราหม	เจ้าหน้าที่บัญชี	ธฤชวรรณ
16	นางสาวพรทิพย์ ประรัมย์	เจ้าหน้าที่บัญชี	พรทิพย์
17	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	เจ้าหน้าที่บริหาร	กัญญาภัค
18	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	มาลัย
19	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรรณนท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและกลยุทธ์ราคา	จุฑาลักษณ์
20	นางสาววาสนิณี ฉัตรแก้ว	เจ้าหน้าที่บัญชี	วาสนิณี
21	นางสาวพิชญ์กสิณี นนท์กาญจนจินดา	เจ้าหน้าที่บัญชี	พิชญ์กสิณี
22	นางสาวศุภกรแก้ว วรวัชรานนท์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ศุภกรแก้ว
23	นางสาวปณณภรณ์ เกิดช่วย	เจ้าหน้าที่การเงิน	ปณณภรณ์

ภาคผนวก 3

แบบฟอร์มข้อตกลง 217



Oil Fuel Fund Office
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

1. ความเป็นมา

- กบน. เมื่อ 19 ก.พ. 63 ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2563-2567 แผนรองรับวิกฤตการณ์ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2563-2567 และแผนการลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ พ.ศ. 2563-2565
- กพข. เมื่อ 19 มี.ค. 63 ได้เห็นชอบแผนฯ ตามที่ กบน. เสนอ และ คณะรัฐมนตรี เมื่อ 20 มี.ค. 63 ได้เห็นชอบแผนตามที่ กพข. เสนอแล้ว

2. การดำเนินการ

- สกนช. ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ตามข้อเสนอแนะของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการประเมินผลฯ และสถานการณ์ไวรัสโควิด-19 ดังนี้

สภาพัฒนา	→	ปรับลดรายการขอขอในเวลาที่เหมาะสม
คณะกรรมการประเมินผลฯ	→	เพิ่มรายละเอียดให้ชัดเจน เพิ่ม PR

38



ภาคผนวก 4



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
(<http://www.offo.or.th>) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้มีโครงการ จ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมัน
เชื้อเพลิง (<http://www.offo.or.th>) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

บริการออกแบบเว็บไซต์ในระบบเว็สไซต์เว็บ(๘๑.๑๑.๒๑.๐๓) จำนวน ๑ งาน ผู้ได้รับการ
คัดเลือก ได้แก่ บริษัท บีซ่า เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (ให้บริการ,ผู้ผลิต) โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น
๔๘๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน
และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิศศักดิ์ วัฒนศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

← → C offo.or.th/th/home

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

หน้าหลัก กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง - สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง - กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ - ติดต่อเรา




“ สกนช. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ”

← → C offo.or.th/th/home

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

หน้าหลัก กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง - สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง - กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ - ติดต่อเรา



OFFO
Report

ข่าวสารของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

งานสารบรรณ

- เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากพิเศษ ประเภทเงินฝากประจำ (11/01/2560)
- เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากพิเศษ (11/01/2560)
- อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำพิเศษ (10/01/2560)
- ขอสงวนสิทธิ์ในการใช้เงินงบประมาณ ประจำปี 2559 (09/01/2560)
- ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมนิติการใช้บริการ KTB Corporate Online (10/01/2560)
- เรียนเชิญร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสดมวาร (ครบ 100 วัน) กวาชเนตพรบาทสมเด็จพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (09/01/2560)
- การเชิญพระประมุขสภาสังฆมณฑลแห่งประเทศไทยเข้าร่วมทวจริงการณ บดินทรเทพยวรางกูร (28/12/2559)
- แจ้งขอตกลงให้หยุดชดเชยที่กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงค้างจ่าย ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 (05/01/2560)
- ขอเรียนเชิญเข้าร่วมงานแถลงข่าวและมอบคุณโล่รางวัล (09/01/2560)
- การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาศาสนาปริมาไม่ (28/12/2559)

ดูทั้งหมด

งานด้านการเงินและบัญชี

- งบการเงิน - กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2561 (24/07/2562)
- งบการเงิน - สบพ. ปี 2561 (09/04/2562)
- งบการเงิน - กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2560 (10/01/2562)
- งบการเงิน - สบพ. ปี 2560 (06/08/2561)
- คู่มือ "การตรวจสอบใบสำคัญก่อนเบิกจ่ายเงิน" (19/04/2560)
- งบการเงิน ปี 2558 (20/02/2560)
- งบการเงิน ปี 2557 (15/02/2559)
- รายชื่อผู้ทำค่าน้ำมันที่ได้รับเงินชดเชยจากกองทุน ตามคำสั่ง คสช.120/2557 (60-10-05) (05/03/2558)
- งบการเงิน ปี 2556 (04/02/2558)
- แบบฟอร์มติดตามเอกสารขอรับเงินชดเชยปี 57 (15/10/2557)

ดูทั้งหมด

งานประชุม

- 11/2563 (17) 11/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (28/09/2563)
- 10/2563 (16) 10/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (31/08/2563)
- 1/2563 (1) 1/63 คณะอนุกรรมการประเมินผลกาต่อต้านงาน (21/08/2563)
- 2/2563 (2) 2/63 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (19/08/2563)
- 9/2563 (15) 9/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (30/06/2563)
- 8/2563 (14) 8/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (24/06/2563)
- 1/2563 (1) 1/63 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (02/06/2563)
- 7/2563 (13) 7/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (18/05/2563)
- 6/2563 (12) 6/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (17/04/2563)
- 5/2563 (11) 5/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (23/03/2563)

ดูทั้งหมด

งานด้านบุคคล/จัดซื้อจัดจ้าง/คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

- คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการ และขั้นตอนการจัด โครงการ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นอกสถานที่ (ภายในประเทศ) (04/07/2560) (แก้ไข)
- แผนปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (26/04/2560) (แก้ไข)
- รายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2560 (23/02/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างเหมาบริการรถรับอากาศ (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-ซื้อหมวกสำหรับเครื่องพิมพ์ รุ่น Ricoh Aficio SP43 10N และ Ricoh Aficio SP430DN (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-ซื้อวัสดุสำนักงาน (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างติดตั้งโปรแกรมบัญชีพร้อม SQL สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (server) เครื่องใหม่ (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สบพ. ประจำปี 2559 (ตรวจรับ) (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สบพ. ประจำปี 2559 (สัญญา) (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สบพ. ประจำปี 2559 (ขออนุมัติจ้าง) (09/01/2560) (แก้ไข)

ดูทั้งหมด

ภาคผนวก 5



แก้ไข

สำนักงานกองทุนวิจัยเพื่อเพลิง (สทชช.)

เลขที่ 555/2 ถนนสีลมเบอร์สี่คอนเพล็กซ์ อาคาร B ชั้น 11
ถนนสีลม แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10900
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ :- ClickInsors: 0 2794 6070



[Privacy Policy](#) [Security Policy](#) [Site Policy](#)

0 0 2 8 0 7 3

