

การส่งเสริมวัฒนธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในปี พ.ศ. 2564

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้กำหนดค่านิยมองค์กร ซึ่งประกอบด้วย Integrity Efficiency และ Engagement (IEE) ประกอบกับ แผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นกองทุนที่รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

พันธกิจ

- 1) รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและป้องกันแก้ไขภาวะการณ์ขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 2) บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 4) บริหารจัดการระบบสารสนเทศของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ ในช่วงระยะเวลา 5 ปี คือ ระหว่างปี พ.ศ.2563 – 2567 เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ในกรณีเกิดวิกฤตการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์ในการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี

ในปี พ.ศ. 2564 สกนช. จึงได้วางแนวทางขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำและปลูกฝังความคิดเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เพื่อให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ สกนช. ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของ สกนช. โดยปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นปฏิบัติงาน เพื่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ปี 2564

1: เสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี โดยเรียนรู้เกี่ยวกับภารกิจขององค์กร ควบคู่กับการทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ในปี พ.ศ. 2564 สกนช. มีแผนจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งมีภารกิจหลักในการบริหารสภาพคล่องของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ในกรณีเกิดวิกฤตการณ์ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง และภารกิจด้านบริการที่สำคัญ คือ การส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชย และเงินคืนจากกองทุน สำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร ของผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น นอกจากเจ้าหน้าที่จะต้องเรียนรู้และเข้าใจภารกิจขององค์กร เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ยังต้องมุ่งเน้นการทำงานและทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีทั้งคนดีและคนเก่งที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ทุ่มเทให้กับการทำงาน ช่วยกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีมีคุณธรรม เป็นต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยหลักสูตรดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดีต่อไป

2. เสริมสร้าง Integrity ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นย้ำและให้แนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ดังนี้

1) ด้านการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยภารกิจการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่สำคัญ ได้แก่ การให้บริการด้านการจ่ายเงินให้แก่ผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุนสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และการจ่ายเงินให้แก่ผู้ให้บริการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นคู่สัญญากับ สกนช. ที่ผ่านมาการให้บริการด้านการจ่ายเงิน เจ้าหน้าที่ดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการ แต่อาจมีปัญหาและอุปสรรคที่มีผลให้ระยะเวลาการให้บริการอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด

สกนช. เล็งเห็นปัญหาดังกล่าวที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบแก่ผู้รับบริการ จึงได้ปรับปรุงพัฒนาระบบงานในปี พ.ศ. 2564 เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการชำระเงินได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน โดยการจัดทำโครงการพัฒนาระบบติดตามและเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมสรรพสามิต เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งมีผลให้ผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิงได้รับเงินชดเชยและเงินคืนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน

2) การใช้งบประมาณ พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2562 สกนช. จึงมีภารกิจบริหารจัดการเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงวางแผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้ สกนช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการและแผนงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น สกนช. จึงมุ่งเน้นให้เกิดการรับรู้ว่าองค์กรมีการใช้งบประมาณที่คุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการใช้งบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และไม่เคยมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และมี

กระบวนการตรวจสอบการเบิกจ่ายที่เข้มงวด รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรก็มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

ในปี พ.ศ. 2564 การวางแผนการเงินและงบประมาณประจำปี ผู้อำนวยการจึงวางแนวทางดำเนินงาน โดยให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองโครงการและแผนงานที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนน้ำมัน เชื่อเพลิงว่าถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ จำนวนเงินงบประมาณที่ขอมีความคุ้มค่ากับผลที่ได้รับหรือไม่ และในระหว่างปี จะกำหนดให้มีการประชุมร่วมกัน เพื่อเร่งรัด ติดตาม และตรวจสอบ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ นอกจากนี้ เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ในด้านการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงมีหน่วยงานภายใน คือ สำนักตรวจสอบภายใน และหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้ตรวจสอบการดำเนินงานดังกล่าว

3) การใช้อำนาจ ในปี พ.ศ. 2564 สกนช.ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยยึดหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน ทั้งนี้ ต้องมีวาระการหมุนเวียนงานที่เกื้อกูลความก้าวหน้าในอาชีพของเจ้าหน้าที่

- การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองของเจ้าหน้าที่มาประกอบการพิจารณามีได้

- การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

นอกจากนี้ สกนช. ได้ดำเนินงานโครงการจัดทำกฎหมายลำดับรอง และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการประเมินคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมัน เชื่อเพลิง เพื่อกำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน และวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สกนช. รวมทั้ง ประเมินคัดเลือกบุคลากรของ สกนช. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการต่างๆ ที่กำหนด รวมทั้ง สร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ ก่อนประกาศใช้บังคับ

4) การใช้ทรัพย์สินขององค์กร เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเป็นอย่างดี ว่าทรัพย์สินขององค์กรไม่สามารถนำไปใช้ส่วนตัวหรือนำไปให้บุคคลภายนอกใช้ โดยไม่ได้รับอนุญาต และหากมีความจำเป็นต้องนำทรัพย์สินขององค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานทั้งในและนอกองค์กร จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตและขออนุญาตที่กำหนด นอกจากนี้ องค์กรมีการควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเป็นประจำทุกปี

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารของ สกนช. ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต โดยมีการกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร รวมไปถึงการสร้างช่องทางร้องเรียนและติดตามผลการร้องเรียนให้แก่ผู้พบเห็นการทุจริตเพื่อความสะดวกและมั่นใจในความปลอดภัย ดังนั้น หากมีปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กรจะได้รับการแก้ไขในทันที โดยจะมีการตรวจสอบอย่างเป็นธรรมและลงโทษทางวินัย

3. เสริมสร้าง Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ

สกนช. มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงาน โดยเรียนรู้และพัฒนาระบบงานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานทั้งในด้านความถูกต้อง ประหยัด คุ่มค่า ทันเวลา และมีคุณภาพ ซึ่ง สกนช. พร้อมสนับสนุนงบประมาณ เพื่ออบรมความรู้เพิ่มเติม หรือนำไปพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องด้วย ปัจจุบัน สกนช. มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 23 คน และไม่สามารถปรับเพิ่มอัตรากำลังเพิ่มขึ้นได้ จนกว่าจะได้รับอนุมัติให้มีการปรับโครงสร้างการบริหารงาน และอัตรากำลังใหม่

ปี พ.ศ. 2564 สกนช. จึงมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งประกอบด้วยระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ระบบงานงบประมาณ ระบบจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบการเงินและบัญชี นอกจากนี้ ยังมีโครงการพัฒนาระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อสนับสนุนงานด้านการเบิกจ่ายเงิน ชดเชยและรับเงินคืนให้แก่ผู้ประกอบการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง รวมไปถึง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อสนับสนุน วางแผน และพัฒนาการดำเนินงานด้านต่างๆ ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

4. เสริมสร้าง Engagement มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร

เจ้าหน้าที่ สกนช. มีความพร้อมที่จะทุ่มเทแรงกายและแรงใจ สติปัญญาอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรเสมอ โดยเมื่อมีภารกิจงานที่จำเป็นต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่พร้อมที่จะปฏิบัติงานนอกเวลา และเมื่อมีสถานการณ์ที่คาดไม่ถึง เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง แม้องค์กรจะยังไม่สามารถสนับสนุนความพร้อมในด้านต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งได้ เจ้าหน้าที่ก็ยังสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จทันกำหนดเวลา ด้วยอุปกรณ์และระบบอินเทอร์เน็ตของตนเอง ด้วยความมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อประโยชน์ขององค์กรมากกว่าประโยชน์ของตนเอง

ในปี 2564 สกนช. จึงมิได้มีการดำเนินงานจัดทำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นปรับปรุงพัฒนาระบบค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความมั่นคงและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งตอบแทนการปฏิบัติงานและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ต่อไป