



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักผู้อำนวยการ โทร ๐๒ ๗๙๔ ๖๐๕๑

ที่ สกนช. (สนอ.) ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ สกนช. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจนถึงสิ้นปีงบประมาณ นั้น

สกนช. โดยสำนักผู้อำนวยการ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบรายงานฯ พร้อมทั้งเห็นชอบให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ สกนช. ต่อไป

(นางศศิธร สมิตเวช)

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

- ทรง & เพ็ญชอุบ อนุมัติเผยแพร่
ใน Website & Intranet ของ สกนช.
A Oms

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
(เดิมชื่อ : สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน))
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดย

สำนักผู้อำนวยการ

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	
2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. การดำเนินงาน	2
4. การจัดกิจกรรม	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	3
- การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายระดับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	4
- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจหลัก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	4
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	4
- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	4
5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	4
6. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน	5
7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	5

1. หลักการและเหตุผล

1.1 คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการปฏิบัติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

1.2 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. 2564 โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

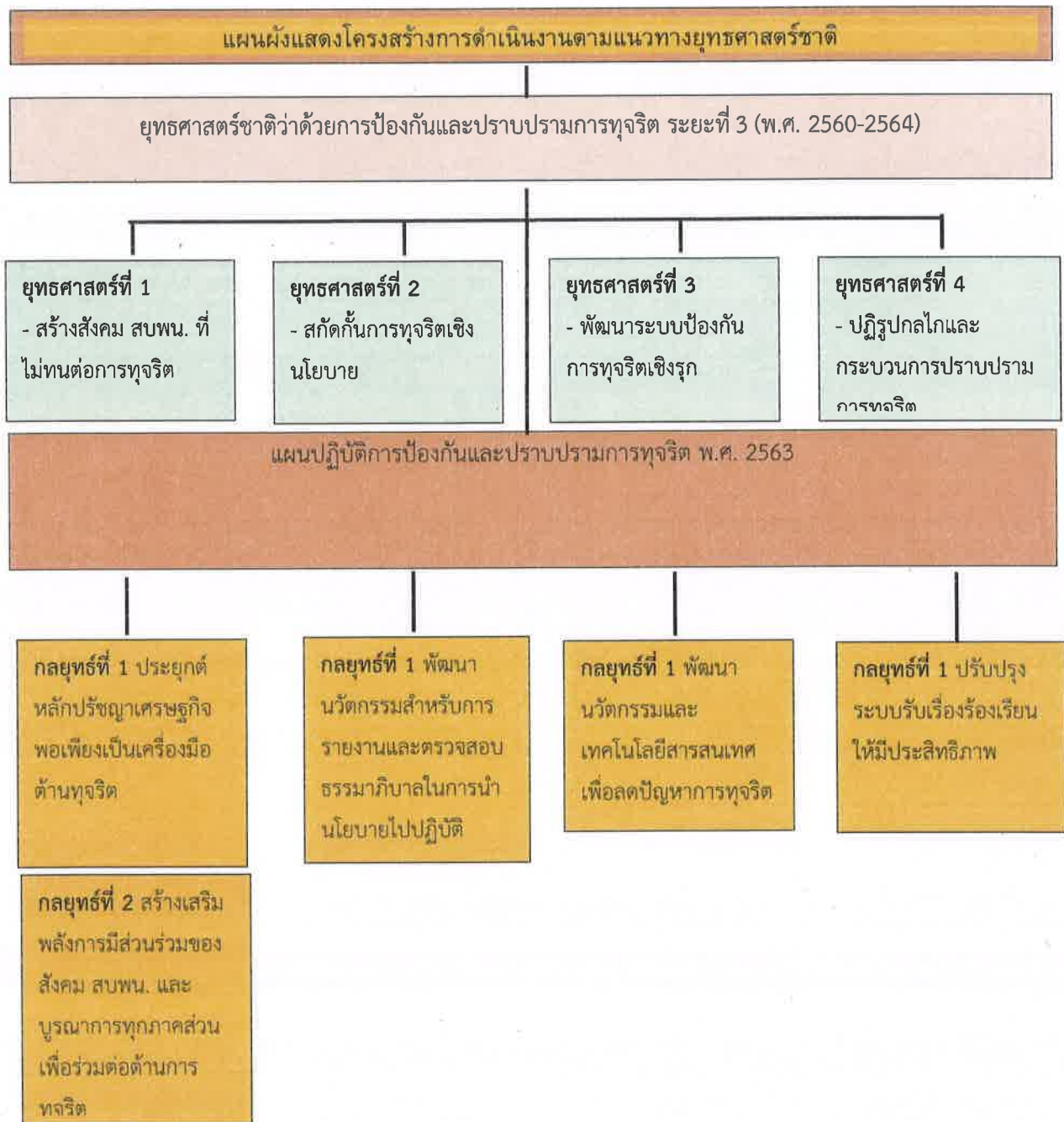
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย

2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ซึ่งเดิมชื่อ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.) ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2563 แสดงดังภาพ



3. การดำเนินงาน

สกนช. ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สกนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายยงตรีบของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

4. การจัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายยงตรีบของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

สกนช. มีนโยบายยงตรีบของขวัญในทุกเทศกาล โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้แสดงเจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียงกัน และมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 (เป้าหมายร้อยละ 90) (ภาคผนวก 1)

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมเพื่อให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ในกลยุทธ์ที่ 1 และ กลยุทธ์ที่ 2 ได้แก่ โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามลำดับ นั้น สกนช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการไว้ โดยมีจุดประสงค์ที่จะจัดกิจกรรมการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในองค์กรในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส แต่เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่เป็นการสมควรที่จะจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าว ประกอบกับ สกนช. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัยตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2563 เป็นระยะเวลาอันยาวนานอย่างต่อเนื่องเกือบตลอดทั้งปีงบประมาณ จึงส่งผลให้การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานไม่อาจดำเนินการได้ (ภาคผนวก 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

1. สกนช. ได้จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปรับอัตราเงินส่งเข้ากองทุน อัตราเงินชดเชย อัตราเงินคืนจากกองทุน และอัตราเงินชดเชยคืนกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ภาคผนวก 3)

2. สกนช. จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ โดยร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563 (ภาคผนวก 4)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

สกนช. ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารทางทวิตเตอร์ (Twitter) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้มากขึ้น (ภาคผนวก 5)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

สกนช. มีการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ มีความรวดเร็ว และเข้าถึงได้โดยง่าย ซึ่งที่ใช้ในปัจจุบันนอกจากการยื่นผ่านเว็บไซต์ของ สกนช. และเฟซบุ๊ก (Facebook) แล้ว ยังสามารถร้องเรียนผ่านทวิตเตอร์ (Twitter) ได้อีกหนึ่งช่องทาง (ภาคผนวก 5)

5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างมาก ได้แก่ ความร่วมมือจากทุก ภาคส่วน ตั้งแต่ระดับผู้กำหนดนโยบาย คือ รัฐบาล โดยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และที่สำคัญอย่างยิ่งคือผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างแข็งขัน ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

6. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นงานที่มีความสำคัญ แต่งานดังกล่าวเป็นงานที่ถือเป็นงานหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีใช้งานที่เป็นหน้าที่หลัก ประเด็นดังกล่าวจึงเกิดเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงาน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต้องมึบหนบและรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากหน้าที่รับผิดชอบในภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับมอบหมายหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นขาดแรงจูงใจในการดำเนินงาน เนื่องจากผลการดำเนินงานมิได้นำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นนั้น

7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะตามที่ได้เสนอแนะไว้ในรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้รับการนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นซึ่งคาดว่าจะส่งผลดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป หากหน่วยงานสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามข้อเสนอแนะได้ครบทั้งสามประการ ดังนี้

1. ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและเต็มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
3. ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สร้างความเชื่อมโยงระหว่างผลงานและผลตอบแทนที่จะได้รับ)

ภาคผนวก 1





สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
กระทรวงพลังงาน

OPEN OFFICE

NO 
Gift Policy

เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของขวัญกำนัล

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีจากทุกท่าน



ประกาศกระทรวงพลังงาน

เรื่อง นโยบายการงดให้และรับของขวัญของบุคลากรกระทรวงพลังงาน

ในปีที่ผ่านมา กระทรวงพลังงานได้ดำเนินนโยบาย “Open Office No Gift Policy” “เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล” เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่า บุคลากรกระทรวงพลังงาน จะปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และให้ความเสมอภาคโดยเท่าเทียมกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต นโยบายมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและสร้างให้เป็นค่านิยมอย่างหนึ่งของบุคลากรกระทรวงพลังงาน จึงขอความร่วมมือจาก ผู้ประกอบการ ผู้รับบริการ และประชาชน ในการแสดงความยินดีหรือปรารภนาดีตามวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. งดมอบกระเช้าของขวัญ ของกำนัล ให้แก่บุคลากรกระทรวงพลังงานในช่วงเทศกาลปีใหม่และวาระอื่น
๒. บุคลากรกระทรวงพลังงาน น้อมรับการแสดงความยินดี ปรารภนาดี หรืออวยพร ในช่วงเทศกาลปีใหม่และวาระอื่น ด้วยบัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือบัตรอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน
๓. หากท่านยังมีความประสงค์จะมอบ กระเช้าของขวัญ ของกำนัลให้แก่บุคลากรกระทรวงพลังงาน กระทรวงพลังงานขออนุญาตมอบสิ่งของที่ท่านมอบให้แก่กิจการเพื่อสาธารณะประโยชน์หรืออื่น ๆ ที่เหมาะสม ทั้งนี้ บุคลากรกระทรวงพลังงาน ผู้รับมอบ จะต้องรายงานผลการส่งมอบให้ผู้บังคับบัญชา และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

อนึ่ง สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน ที่ต้องการจะแสดงความยินดี ปรารภนาดี หรือขอรับพรจากผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ขอให้ปฏิบัติด้วยความเรียบง่าย ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และงดกระเช้าของขวัญ ของกำนัล ทั้งนี้ หากมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อสั่งการใดที่ใช้บังคับให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ ยังคงต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด


ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน

การบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

วันที่ : 19 ธันวาคม 2562

หัวข้อ : การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

 รายชื่อผู้เข้าร่วม			
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
1	นางศศิธร สมิตเวช		
2	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	P. ชัย	
3	นางไพสิบลิน ฝุงเกียรติ		
4	นางชลดา ฝั่งสาคร	ชลดา	
5	นางสาววณิดา สมันแก้ว	วณิดา	
6	นายทศพล จันทจิตร		
7	นายสิริศักดิ์ พันธุ์สังข์	สิริศักดิ์	
8	นายสุธี วงศ์ประไพ	สุธี	
9	นางรัชฎากร ชาญจักร	รัชฎากร	
10	นางสายฝน สันประโดม	สายฝน	
11	นางสาวกุลธิดา สมิตโมตรี	กุลธิดา	
12	นายจิระศักดิ์ ทาบหา	จิระศักดิ์	
13	นางสาวอุษตา พรหมดวง	อุษตา	
14	นางสาวชญชวรรณ เกาะพราหม	ชญชวรรณ	
15	นางสาวศุภิญญาดา ไสมจัตุรัส	ศุภิญญาดา	
16	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	พรทิพย์	
17	นางสาวชุตินา เอียงสา	ชุตินา เอียงสา	
18	นางสาวสุธาสิณี กองทรัพย์	สุธาสิณี	
19	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	กัญญาภัค	
20	นางสาวกึ่งกาญจน์ บรรจงอักษร	กึ่งกาญจน์	
21	นางสาวมาลัย ฝั่งหลวง	มาลัย	
22	นางสาวชิสรา ริดเต็ม	ชิสรา	

หมายเหตุ :

ภาคผนวก 2



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ และให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร่งด่วน เพื่อเป็นการควบคุมสถานการณ์และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ดังนี้

๑. การปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง นอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน อันเป็นสถานที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่ โดยถือเสมือนว่าได้มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติภายในที่พักอาศัย ต้องเป็นงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งไม่กระทบต่อการบริการของประชาชนหรือบุคคลภายนอก

๓. การปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) มีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณากำหนดจำนวนบุคลากรและวันปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย และจัดให้มีบุคลากรมาปฏิบัติงานที่สำนักงานตามความเหมาะสม โดยให้มีการสลับการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วย รายชื่อเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง สังกัด วันที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย ซึ่งแผนดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม นำเสนอสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร เพื่อดำเนินการขออนุมัติการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เสนอผู้อำนวยการพิจารณา

๓) กำหนดเวลาปฏิบัติงานปกติ ณ ที่พักอาศัย คือ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยต้องมีเวลาการทำงานไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง และให้เจ้าหน้าที่รายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชา โดยส่งตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน (Share Location Line) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต รวมทั้งติดตาม ควบคุม ดูแล ตรวจสอบสถานะการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย ของเจ้าหน้าที่ และ รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มการปฏิบัติงานภายในที่พัก เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง ผู้อำนวยการ

๕) ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดรูปแบบและช่องทางการติดต่อสื่อสารในกลุ่มงานหรือสำนัก และสื่อสาร ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจตรงกัน เช่น กำหนดวัน เวลา การประชุม และช่องทางการสื่อสารที่ใช้ เป็นต้น และผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาในช่วงเวลาทำงานที่กำหนด รวมทั้งสามารถรับ-ส่ง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และเจ้าหน้าที่ต้องมีความพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ได้ตลอดเวลา หากมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วน


๖) กรณีบุคลากรมีความจำเป็นที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน และไม่สามารถ ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย หรือมีภารกิจจำเป็นต้องเดินทางออกนอกที่พักอาศัยในห้วงเวลาทำงาน ให้เจ้าหน้าที่ แจ้งผู้บังคับบัญชาก่อนทุกกรณี และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การ มหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๔ วันหยุด วันลา และหลักเกณฑ์การลา โดยเคร่งครัด

๗) ในระหว่างการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเบิกค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงาน ในวันหยุด หรือค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ได้

๔. ให้นำหน่วยงานที่มีภารกิจติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอก กำหนดช่องทางการติดต่อประสานงาน การให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสารและช่องทางการติดต่อให้แก่บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบ เพื่อให้กระทบต่อการกิจของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

๕. ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓



(นายวิระพล จิระประดิษฐ์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ในการลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ซึ่งต่อมา คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ต่ออายุการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘ ออกไปอีก ๑ เดือน หรือตั้งแต่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อย่างต่อเนื่อง โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

(นางไพลิน ฟุ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home)
กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ในการลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม และประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ขยายระยะเวลาสำหรับมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อขยายระยะเวลาการปฏิบัติตามมาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องด้วยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติขยายระยะเวลาการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๔๘ ออกไปอีก ๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ อย่างต่อเนื่อง โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงกำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย (Work from home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงลักษณะงานและความเหมาะสมในการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย และหากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(นางไพลิน พุ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ภาคผนวก 3

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

Fact Sheet

คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (กบน.) มีมติให้ปรับอัตราเงินกลุ่มน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ดังนี้

หน่วย : บาทต่อลิตร

อัตราเงิน	เดิม	ใหม่	เปลี่ยนแปลง
ดีเซล ปี7	-0.10	0.05	0.15
ดีเซล ปี10	-0.95	-1.80	-0.85
ดีเซล ปี20	-4.80	-2.55	2.25

โดยเมื่อปรับอัตราเงินใหม่แล้ว ทำให้ราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี7 สูงกว่า น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี 10 2 บาทต่อลิตร และสูงกว่าน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี20 3 บาทต่อลิตร ดังนี้

หน่วย : บาทต่อลิตร

ราคาขายปลีก	เดิม	ใหม่	เปลี่ยนแปลง
ดีเซล ปี7	25.99	25.99	-
ดีเซล ปี10	24.99	23.99	-1.00
ดีเซล ปี20	20.99	22.99	2.00

อนึ่ง หลังจากการปรับส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลแล้ว จะมีการเปลี่ยนน้ำมันฐานจากน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี 7 เป็นน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี10 ซึ่งจะทำให้การใช้ น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี7 ลดลง และมีการใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี10 เพิ่มขึ้นแทน สำหรับน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ปี20 จะชะลอตัวลง

สภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงหลังจากปรับอัตราเงินแล้ว จะทำให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงติดลบ น้อยลง จาก -813 ล้านบาทต่อเดือน เป็น -392 ล้านบาทต่อเดือน และเมื่อรวมกับ LPG ที่ส่งเงินเข้ากองทุน 186 ล้านบาทต่อเดือน จะทำให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีสภาพคล่องเท่ากับ -206 ล้านบาทต่อเดือน

โครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ชนิด	ราคา ณ โรงกลั่น	ภาษีสรรพสามิต	ภาษีเทศบาล	กองทุนน้ำมันฯ	กองทุนอนุรักษ์ฯ	Vat	ขายส่ง+Vat	ค่าการตลาด	Vat ค่าการตลาด	ราคาขายปลีก
ULG	14.9493	6.5000	0.6500	7.0800	0.1000	2.0496	31.3289	3.3936	0.2376	34.96
E10, 95	15.5803	5.8500	0.5850	1.1200	0.1000	1.6265	24.8618	2.5124	0.1759	27.55
E10, 91	15.1907	5.8500	0.5850	1.1200	0.1000	1.5992	24.4449	2.6496	0.1855	27.28
E20	16.2813	5.2000	0.5200	-1.7800	0.1000	1.4225	21.7438	2.6133	0.1829	24.54
E85	20.2073	0.9750	0.0975	-7.3800	0.1000	0.9800	14.9798	4.6824	0.3278	19.99
HSD	15.8647	5.9900	0.5990	0.0500	0.1000	1.5823	24.1860	1.6860	0.1180	25.99
B10	15.9711	5.8000	0.5800	-1.8000	0.1000	1.4456	22.0967	1.7695	0.1239	23.99
B20	16.4545	5.1530	0.5153	-2.5500	0.1000	1.3771	21.0499	1.8132	0.1269	22.99

การประชุมชี้แจงการปรับอัตราเงินส่งเข้ากองทุน อัตราเงินชดเชย อัตราเงินคืนจากกองทุน
และอัตราเงินชดเชยคืนกองทุนสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิง

วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2562 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี (ENCO) กระทรวงพลังงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ชื่อ-สกุล (ตัวบรรจง)	ลายเซ็น	โทรศัพท์
1	ตรี-ภท ดอนจรรยา (ภรรยาพรตอ)	ตรี-ภท	063-4269615
2	สุวิทย์ ธีร อรรถ.	สุวิทย์	090-1315424
3	จิรพร อภิตตอ (ภรรยาพรตอ)	จิรพร	02-20060
4	ศิริวรรณ ศรีสุข-จันทร์	ศิริวรรณ	06 20 7480
5	อิมร เอบะเนน	อิมร	0899741909
6	พรพิมล แซ่หว้า - ทวี	พรพิมล	085090541
7	วิไลวรรณ ทวี Thebang Nadekhsri	วิไลวรรณ	081-307 7878
8			
9			
10			

การประชุมชี้แจงการปรับอัตราเงินส่งเข้ากองทุน อัตราเงินชดเชย อัตราเงินคืนจากกองทุน
และอัตราเงินชดเชยคืนกองทุนสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิง

วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2562 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี (ENCO) กระทรวงพลังงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ชื่อ-สกุล (ตัวบรรจง)	ลายเซ็น	โทรศัพท์
1	ทองพุกตภา ไชยพงษ์		0818263544
2	ประวิทย์ วัฒนกุล		0926231919
3	นายเดชา จิตลลิต		091-159-8641
4	ยุหนดา ไพรวง		0849208016
5			
6			
7			
8			
9			
10			

ภาคผนวก 4





ภาคผนวก 5



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

กระทรวงพลังงาน



เปลี่ยนการแสดงผล



Twitter สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

- หน้าหลัก
- ข้อมูลกองทุนน้ำมัน ก๊าซสเปไอ
- โครงสร้างการบริหาร/กลยุทธ์
- ประวัติการจัดตั้ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์
- ITA
- ติดต่อเรา
- INTRANET

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

ตามที่พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 ๑-มีพลบังคับใช้
 ในวันที่ 24 กันยายน 2562 ทำให้ สททช.มีภารกิจกองทุนพลังงาน ยุติเลิก
 โดยเปลี่ยนไปเป็นสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีฐานะเป็นหน่วยงาน
 ของรัฐที่เป็นนิติบุคคลและไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
 บริหารราชการแผ่นดินหรือวิสัยทัศน์ตามที่กฎหมายว่าด้วยวิธีขึ้นประเภท
 หรือกฎหมายอื่น และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการ
 กระทรวงพลังงาน

สททช.

ข้อมูลที่น่าสนใจ

ประเภทการฐาน กองทุน	โครงสร้างราคาน้ำมัน
ราคาน้ำมัน	ราคา LPG
เกี่ยวกับไตรมาส	