



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒  
ผู้อำนวยการจึงออกประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงไว้ ดังนี้  
การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ต้องเป็นไปเพื่อมุ่งเน้นประโยชน์สุข  
ของประชาชนและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ  
และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพควบคู่กับการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามระบบคุณธรรม และต้องมีกลไก  
ป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือ  
กระบวนการแต่งตั้งพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสำนักงานต้องดำเนินการตามแนวทาง  
ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องพิจารณา  
จากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยยึดหลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
สูงสุดของสำนักงาน ทั้งนี้ ต้องมีวาระการหมุนเวียนงานที่เกื้อกูลความก้าวหน้าในอาชีพของเจ้าหน้าที่

๒. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ต้อง  
เป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็น  
ทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองของเจ้าหน้าที่มาประกอบการพิจารณามีได้

๓. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ทั้งนี้ การเลือกปฏิบัติตามที่กล่าวถึงข้างต้น ให้รวมถึงการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล ไม่ว่าจะด้วยเหตุความ  
แตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล  
ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายวิศกดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง