



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน
และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

อนุสนธิ การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ครั้งที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓๖๗) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง รวมถึงกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการ ตรวจสอบของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง คณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม และให้ดำเนินการ ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป นั้น

ในการนี้ จึงออกประกาศเพื่อให้ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง รวมถึงกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง คณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

(นายพิระพันธุ์ สาสีรัฐวิภาค)

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
ประธานกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน
และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการ พัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับ กพม. ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน เพื่อบังคับใช้แก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน และให้องค์การมหาชนพิจารณาแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึง คณะกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบของ องค์การมหาชน รวมถึงคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีแนวปฏิบัติในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้ บังคับให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (กบน.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓๖๗) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง โดยสอดคล้องกับมาตรการและแนวทางที่ กพม. และ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อบังคับใช้แก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และให้รวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง คณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม ดังนี้

ข้อ ๑ ในมาตรการนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตาม พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการของกองทุนหรือสำนักงาน ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลางและ ระดับต้น

“เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่นของสำนักงาน

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

/หมวดที่ ๑...

หมวดที่ ๑

ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

ข้อ ๒ มาตรการนี้ใช้บังคับแก่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน

ข้อ ๓ ตามมาตรการนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน หมายถึง

๓.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๓.๓ ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน หรือหน่วยงานอื่น ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔ การดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรการนี้

หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานนั้น เป็นการกระทำผิดวินัยตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิของสำนักงานที่จะดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน สามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง ได้แก่

๕.๑ การร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๕.๒ การร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๕๓

๕.๓ การส่งจดหมายทางไปรษณีย์ถึงสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ที่อยู่เลขที่ ๕๕๕/๒ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๑๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๕.๔ การส่งจดหมายทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail address : info_offo@offo.or.th

๕.๕ ช่องทางออนไลน์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Website : www.offo.or.th หรือ facebook : สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ทั้งนี้ สำนักงานถือว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้องและผู้เกี่ยวข้อง

/ข้อ ๖ กระบวนการ...

ข้อ ๖ กระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๑ เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการหรือพิจารณาต่อไปได้ว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ผ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน

๖.๒ ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณีภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานไว้เป็นพยาน

๖.๒.๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๖.๒.๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการมีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๖.๓ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๖.๒ ให้ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๖.๔ เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ให้ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม ดังนี้

๖.๔.๑ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๔.๒ สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๖.๔.๓ ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร โดยอาจนำไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น

๖.๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๖.๔ แล้ว ให้สำนักงานจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ ให้สำนักงานรายงานการดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ต่อคณะกรรมการ และ กพม. เพื่อ กพม. รายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๗ การให้ความคุ้มครองผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครองและไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๗.๒ กรณีที่ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหา นั้นดำเนินการใดๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหา นั้นดำเนินการใดๆ ที่จะเป็นการแทรกแซง กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๗.๓ ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อ ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกั้นกั้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

๗.๔ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง เป็นการปฏิบัติงานของสำนักงาน

๗.๕ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติ ตามมาตรการนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง

ข้อ ๘ ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้ค้ายกย่องชมเชย หรือ ให้รางวัลเป็นกรณีพิเศษ หรืออาจนำไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อปรับเปลี่ยน อัตราเงินเดือน หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง แก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรม เพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน

หมวดที่ ๒

กรรมการ

ข้อ ๙ ให้นำมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ขององค์การมหาชนและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ใช้บังคับให้ครอบคลุมถึง คณะกรรมการ กรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานหรือพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กรรมการต้องยึดถือปฏิบัติ มีดังนี้

๑๐.๑ กรรมการที่กำหนดเป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของ รัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของ หน่วยงานที่สังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้งต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพิ่มเติมด้วย

๑๐.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะ ด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่างๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่สังกัดด้วย

๑๐.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และประมวลจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการการเมือง

๑๐.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาล ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐.๑ ๑๐.๒ ๑๐.๓ และข้อ ๑๐.๔ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ กรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑๑.๑ กรรมการที่กำหนดเป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑.๑ กรรมการที่กำหนดเป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๑๑.๑.๒ กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ ผู้ที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษา จริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่าง การพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๑๑.๑.๓ กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรม ที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายเป็นผู้แทน เป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษา จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่ มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๑๑.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่างๆ มีแนวทางพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑๑.๒.๑ กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

๑๑.๒.๒ กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน ได้แก่ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและได้รับความเห็นชอบจาก วุฒิสภา

๑๑.๒.๓ กรรมการที่ได้รับเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วย คณะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้มีอำนาจ สั่งแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการ รักษาจริยธรรมที่กำหนดและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นด้วย

๑๑.๒.๔ กรรมการเป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน จริยธรรม ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน จริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

๑๑.๒.๕ กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาอุตสาหกรรม หาก ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการ พิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้นๆ ที่บังคับใช้อยู่

หมวดที่ ๓

บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่สำนักงานว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ กรณีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่สำนักงานว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการ จ้างบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการ จ้างบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารงานของสำนักงาน รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของสำนักงานในภารกิจ สำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ขององค์การมหาชนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานไปกำหนดไว้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้มีการปฐมนิเทศหรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การ มหาชนหรือข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการ ตระหนักรู้ให้แก่ กรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ กพม. เห็นว่าการดำเนินการใดของสำนักงานไม่เป็นไปตามมาตรการนี้ ให้แจ้ง ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป