

# มาตรฐานและการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง 16 กุมภาพันธ์ 2567



## RECAP

### 01 คำอธิบาย

- **คุณธรรม** ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดี
- **จริยธรรม** การประพฤติปฏิบัติตามความดีงามแห่งคุณธรรมนั้น
- **จรรยาบรรณ** ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละอาชีพกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียง รวมถึงฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้



## RECAP

### 02 จริยธรรมมีสถานะเป็นกฎหมาย

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562
2. จริยธรรมได้รับการรับรองในรัฐธรรมนูญฉบับปี 2540 2550 และ 2560 รวมทั้งกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดินหลายฉบับ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และ พรฎ.บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. ครอบคลุมเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท



## RECAP

### 03 กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม 3 ระดับ

1. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (กมจ) เสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี – มาตรฐานทางจริยธรรม
2. องค์การกลางการบริหารงานบุคคล กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษา จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด – ประมวลจริยธรรม
3. หน่วยงานของรัฐ เสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กำหนดกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ – หรืออาจจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นการเพิ่มเติมได้



# RECAP



## ตัวอย่าง องค์กรกลางการบริหารงานบุคคล

ก.พ. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ก.ต. คณะกรรมการตุลาการ

ก.ตร. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

ก.อ. คณะกรรมการอัยการ

ก.ร. คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

ก.ม. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ก.ก. คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร



# RECAP

## มาตรา 6 กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม



มาตรา 6 วรรค 1 องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

มาตรา 6 วรรค 2  
กรณีไม่มีองค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคล

- คณะรัฐมนตรี - ข้าราชการการเมือง
- สภากลาโหม - ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

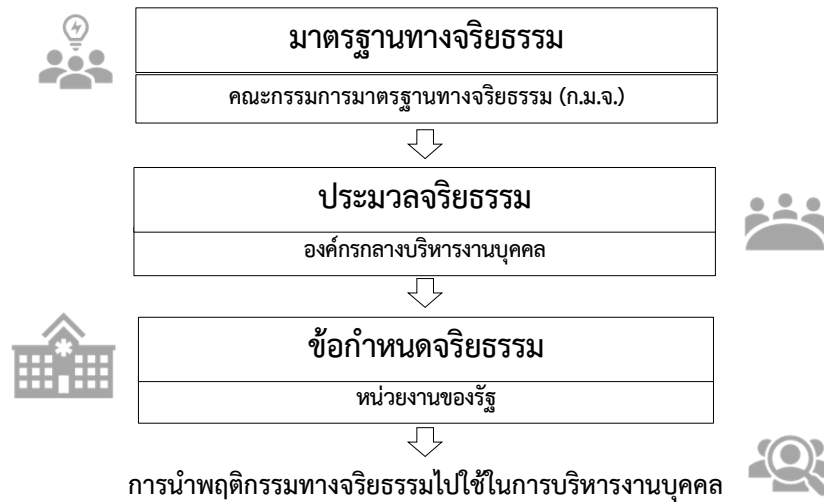
มาตรา 6 วรรค 3  
กรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใด  
เป็นผู้จัดทำประมวล  
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐประเภทใด

ก.ม.จ. เป็นผู้วินิจฉัย



## RECAP

### กลไกการขับเคลื่อน 3 ระดับ



## RECAP

### 04 มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 1

### ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p>✓ แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ เมื่อนั่ง ดูพระฉายานี้มา และยึดถือ นมาประโยชน์ของระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>✓ ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืน</p>	<p>✓ ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	
<p>✓ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของศาสนาอื่นต่างหาก</p>	<p>✓ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี</p>	<p>✓ ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความนับถนอมของชาติ ไม่รังเกียจหรือดูแคลานสิ่งอันเป็น ที่เคารพศรัทธาของบรรพบุรุษ</p>	<p>✓ ไม่ฉ้อฉน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอัน มีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p>

ติดต่อ  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

## ประการที่ 1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### หลักการ

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 1

### ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p>✓ แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ เมื่อนั่ง ดูพระฉายานี้มา และยึดถือ นมาประโยชน์ของระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>✓ ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมั่นคงยั่งยืน</p>	<p>✓ ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	
<p>✓ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของศาสนาอื่นต่างหาก</p>	<p>✓ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี</p>	<p>✓ ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความนับถนอมของชาติ ไม่รังเกียจหรือดูแคลานสิ่งอันเป็น ที่เคารพศรัทธาของบรรพบุรุษ</p>	<p>✓ ไม่ฉ้อฉน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอัน มีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p>

ติดต่อ  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

## ตัวอย่างพฤติกรรม

1. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. หลีกเลี่ยงกระทำการใดที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์
3. รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทย หรือพระมหากษัตริย์ เสื่อมเสียเป็นกลางทางการเมือง
4. เข้าร่วมงานราชพิธีหรืองานสำคัญทางศาสนาที่ตนเองนับถือตามที่ ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้กับผู้อื่น

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 2

### ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

<b>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</b> ไม่รายงานข้อผิดพลาด ซักถามผู้เกี่ยวข้อง ตามช่องทางที่ควรใช้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	<b>ตรงต่อเวลา</b> พิจารณา ปฏิบัติงานให้ทันตามกำหนดเวลา	<b>มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</b> คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และระมัดระวัง ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชัน ไม่ประพฤติตน ในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อวิชาชีพ
<b>รักษารับผิดชอบ ในความผิดพลาด</b> พร้อมใจกันหาสาเหตุ ไม่ผลักภาระ ผู้เกี่ยวข้อง	<b>ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ</b> มีความรับผิดชอบสูง สามารถทำงาน ในหน้าที่ราชการได้เป็นอย่างดี	<b>ระมัดระวัง ใฝ่ดีในการปฏิบัติงาน</b> มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน
<b>ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น</b> พร้อมใจกันหาสาเหตุ ไม่ผลักภาระ ผู้เกี่ยวข้อง	<b>ไม่แบ่งเขตสำคัญ หรือข้อมูลภายใน</b> สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อประโยชน์ของประชาชน	<b>ไม่ลวงหรือปกปิดงาน ของผู้อื่น</b> โดยมีข้อมูลครบถ้วน รวดเร็ว โปร่งใสและยุติธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. 2562 101  
https://www.ocsc.go.th/infocenter/01

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

## ประการที่ 2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนอง  
คลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และ  
มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 2

### ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

<b>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</b> ไม่รายงานข้อผิดพลาด ซักถามผู้เกี่ยวข้อง ตามช่องทางที่ควรใช้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	<b>ตรงต่อเวลา</b> พิจารณา ปฏิบัติงานให้ทันตามกำหนดเวลา	<b>มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</b> คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และระมัดระวัง ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชัน ไม่ประพฤติตน ในลักษณะที่เสื่อมเสียต่อวิชาชีพ
<b>รักษารับผิดชอบ ในความผิดพลาด</b> พร้อมใจกันหาสาเหตุ ไม่ผลักภาระ ผู้เกี่ยวข้อง	<b>ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ</b> มีความรับผิดชอบสูง สามารถทำงาน ในหน้าที่ราชการได้เป็นอย่างดี	<b>ระมัดระวัง ใฝ่ดีในการปฏิบัติงาน</b> มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน
<b>ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น</b> พร้อมใจกันหาสาเหตุ ไม่ผลักภาระ ผู้เกี่ยวข้อง	<b>ไม่แบ่งเขตสำคัญ หรือข้อมูลภายใน</b> สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อประโยชน์ของประชาชน	<b>ไม่ลวงหรือปกปิดงาน ของผู้อื่น</b> โดยมีข้อมูลครบถ้วน รวดเร็ว โปร่งใสและยุติธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. 2562 101  
https://www.ocsc.go.th/infocenter/01

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

## ตัวอย่างพฤติกรรม

1. อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์
2. ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน
3. ระวังเรื่องการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การรับบริการ ทรัพย์สินหรือเงินบริจาค ให้โปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบ
4. รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีหากมีกิจกรรมใดที่น่าจะเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. ไม่เปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
6. รอบคอบในการทำงาน
7. ไม่ละทิ้งงานข้ามวัน หรือโดยไม่มีเหตุอันควร
8. ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว

มาตรฐานจริยธรรม  
ประการที่ 3

## กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

✔ **ปฏิบัติหน้าที่  
ให้ถูกต้องชอบธรรม**  
มีคุณงามความดี ซื่อสัตย์สุจริต  
และเสียสละเพื่อราชการหรือของส่วนรวม

“สิ่งที่คุณทำเป็นสิ่งที่ดี  
เพราะมันดีต่อคนอื่น  
และทำให้เรา  
มีความสุข”

✔ **เปิดแผนการทุจริต  
ที่พบเห็น**  
รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

“ผมขอ  
แจ้งเรื่อง  
ทุจริต”

✔ **ให้ความช่วยเหลือ  
ประชาชน**  
ที่ใช้บริการปฏิบัติเป็นธรรม เป็นประโยชน์  
และอำนวยความสะดวก ความเป็นที่รัก  
ของประชาชน

“ผม  
ยินดี  
ช่วยเหลือ”

✔ **บันทึกคดีความ  
การดำเนินการ  
ที่ไม่ถูกต้อง**  
ในรายงานการประเมินผล  
ในทางลบหรือ ส่วลบข้อดี

“บันทึก  
คดีความ”

✔ **ให้รางวัล  
แก่ผู้กระทำความดี  
และส่งเสริมคุณความดี  
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม**

“ให้รางวัล”

✔ **ไม่กระเบื้องหวัดต่อ  
ของส่วนกลาง  
ในการเผยแพร่ข้อมูล  
ที่เป็นลบ**  
ในทางสาธารณะ บนระบบออนไลน์  
และโซเชียลมีเดียหรือ  
สื่อสังคมออนไลน์

“ไม่เผยแพร่  
ข้อมูล  
ที่เป็นลบ”

✔ **ปฏิบัติตามกฎหมาย  
หรือระเบียบว่าด้วยการ  
งานหรือปฏิบัติราชการ  
อย่างเคร่งครัด**

“ปฏิบัติตาม  
กฎหมาย”

สำนักงาน  
คุณธรรมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของรัฐบาลไทย พ.ศ. 2562 161  
https://www.oce.go.th/infocenter/01

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

### ประการที่ 3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

### หลักการ

กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

มาตรฐานจริยธรรม  
ประการที่ 3

## กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

✔ **ปฏิบัติหน้าที่  
ให้ถูกต้องชอบธรรม**  
มีคุณงามความดี ซื่อสัตย์สุจริต  
และเสียสละเพื่อราชการหรือของส่วนรวม

“สิ่งที่คุณทำเป็นสิ่งที่ดี  
เพราะมันดีต่อคนอื่น  
และทำให้เรา  
มีความสุข”

✔ **เปิดแผนการทุจริต  
ที่พบเห็น**  
รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

“ผมขอ  
แจ้งเรื่อง  
ทุจริต”

✔ **ให้ความช่วยเหลือ  
ประชาชน**  
ที่ใช้บริการปฏิบัติเป็นธรรม เป็นประโยชน์  
และอำนวยความสะดวก ความเป็นที่รัก  
ของประชาชน

“ผม  
ยินดี  
ช่วยเหลือ”

✔ **บันทึกคดีความ  
การดำเนินการ  
ที่ไม่ถูกต้อง**  
ในรายงานการประเมินผล  
ในทางลบหรือ ส่วลบข้อดี

“บันทึก  
คดีความ”

✔ **ให้รางวัล  
แก่ผู้กระทำความดี  
และส่งเสริมคุณความดี  
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม**

“ให้รางวัล”

✔ **ไม่กระเบื้องหวัดต่อ  
ของส่วนกลาง  
ในการเผยแพร่ข้อมูล  
ที่เป็นลบ**  
ในทางสาธารณะ บนระบบออนไลน์  
และโซเชียลมีเดียหรือ  
สื่อสังคมออนไลน์

“ไม่เผยแพร่  
ข้อมูล  
ที่เป็นลบ”

✔ **ปฏิบัติตามกฎหมาย  
หรือระเบียบว่าด้วยการ  
งานหรือปฏิบัติราชการ  
อย่างเคร่งครัด**

“ปฏิบัติตาม  
กฎหมาย”

สำนักงาน  
คุณธรรมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของรัฐบาลไทย พ.ศ. 2562 161  
https://www.oce.go.th/infocenter/01

สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

### ตัวอย่างพฤติกรรม

1. กล้ารายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย
2. ไม่ขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน
3. หลีกเลี่ยงการทำการที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
4. พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
5. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิด หรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน
6. รักษาคำพูดและสร้างความเชื่อมั่นกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 4

# 4

## คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน ไม่ให้ความเป็นประโยชน์เหนือ จากตำแหน่งหน้าที่

✓ มีจิตสำนึก ในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า

✓ มีจิตสาธารณะ: ช่วยเหลือสังคม ผู้ยากจน ใกล้เคียง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

✓ ตัดสิ่งบันเทิงและการดู ฤกษ์ยามของหลักการ ศาสนาฯ ของพุทธศาสนา ไทโยนประกอบอาชีพ และงานธุรการ

✓ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในที่สาธารณะจากทางศาสนา หรือแนวทางการจัดการแบบประเพณีที่สืบ

✓ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เกิดเสียงเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ชาวคนไทยวางใจ

สำนักงาน ก.พ.ค.  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ค.  
โทร: 02-254-4999 | เว็บไซต์: www.oce.go.th | อีเมล: oce@oce.go.th

## ประการที่ 4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## หลักการ

คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม



มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 4

# 4

## คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน ไม่ให้ความเป็นประโยชน์เหนือ จากตำแหน่งหน้าที่

✓ มีจิตสำนึก ในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า

✓ มีจิตสาธารณะ: ช่วยเหลือสังคม ผู้ยากจน ใกล้เคียง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

✓ ตัดสิ่งบันเทิงและการดู ฤกษ์ยามของหลักการ ศาสนาฯ ของพุทธศาสนา ไทโยนประกอบอาชีพ และงานธุรการ

✓ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในที่สาธารณะจากทางศาสนา หรือแนวทางการจัดการแบบประเพณีที่สืบ

✓ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เกิดเสียงเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ชาวคนไทยวางใจ

สำนักงาน ก.พ.ค.  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ค.  
โทร: 02-254-4999 | เว็บไซต์: www.oce.go.th | อีเมล: oce@oce.go.th

## ตัวอย่างพฤติกรรม

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
2. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร
3. ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว
4. มุ่งทำงานในหน่วยงานของตน โดยไม่ควรประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน
5. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน แม้จะไม่ใช่หน้าที่โดยตรง (เพื่อพัฒนาจิตอาสาและการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม)
6. อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร





มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่

# 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ใฝ่เรียนรู้อย่างจริงจังตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น
- ปฏิบัติงานโดยไม่มีอคติ อยู่ในกฎระเบียบ ศีลธรรมบรรทัดฐานการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร โดยยึดวิถีที่เป็นคุณธรรม
- มุ่งพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ศึกษาลงมือพัฒนาความรู้ การทำงานที่ดี
- รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะยืดหยุ่น และปรับเปลี่ยน ใฝ่เรียนรู้ความ สามารถใหม่ๆ
- ส่งเสริมในระบบ การทำงานเป็นทีม ศึกษานานาชาติกับทีม หน่วยงานเป้าหมาย และเน้นประสิทธิภาพ
- ใช้ทักษะและ สรรถะอย่างเต็มที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ด้วย ความตั้งใจและความ ทุ่มเท
- ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน

สำนักงาน ก.น.ว.

## ประการที่ 5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

### หลักการ

มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ



มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่

# 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ใฝ่เรียนรู้อย่างจริงจังตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น
- ปฏิบัติงานโดยไม่มีอคติ อยู่ในกฎระเบียบ ศีลธรรมบรรทัดฐานการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตขององค์กร โดยยึดวิถีที่เป็นคุณธรรม
- มุ่งพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ศึกษาลงมือพัฒนาความรู้ การทำงานที่ดี
- รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะยืดหยุ่น และปรับเปลี่ยน ใฝ่เรียนรู้ความ สามารถใหม่ๆ
- ส่งเสริมในระบบ การทำงานเป็นทีม ศึกษานานาชาติกับทีม หน่วยงานเป้าหมาย และเน้นประสิทธิภาพ
- ใช้ทักษะและ สรรถะอย่างเต็มที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ด้วย ความตั้งใจและความ ทุ่มเท
- ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน

สำนักงาน ก.น.ว.

### ตัวอย่างพฤติกรรม

1. เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
2. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรด้วยความ ละเอียด รอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม
3. ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
4. เร่งทำงานให้เสร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้แก่เพื่อน ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย
6. ใช้เทคโนโลยี หรือดิจิทัลมาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุน หรือ ทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น



มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่ 6

## ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม  
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นพิเศษ

อคติ

✓  
ให้บริการด้วยความเต็มใจ  
ขึ้นชั้น ร่มใต้ รับชมประโยชน์ และการพหุกิจหรือของทุกคน ทุกบทบาท

สำนักงาน ก.น.ว.  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.น.ว.

สำนักงาน ก.น.ว.  
Office of the OIG Service Commission

## ประการที่ 6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

### หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และ  
ไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผล  
ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย  
สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่ 6

## ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม  
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นพิเศษ

อคติ

✓  
ให้บริการด้วยความเต็มใจ  
ขึ้นชั้น ร่มใต้ รับชมประโยชน์ และการพหุกิจหรือของทุกคน ทุกบทบาท

สำนักงาน ก.น.ว.  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.น.ว.

สำนักงาน ก.น.ว.  
Office of the OIG Service Commission

### ตัวอย่างพฤติกรรม

1. ปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง
2. หลีกเลี่ยงการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ
3. เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย
5. ปฏิบัติงานในวิชาชีพด้วยหลักวิชาการ หรือมาตรฐานงาน
6. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว

มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p>✓</p> <p><b>ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี</b> ไม่ฉ้อโกงและประพฤติมิชอบ ซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่ราชการและต่อประชาชน</p>	<p>✓</p> <p><b>ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบบประชาธิปไตย</b> ดำรงคุณธรรมและวินัย</p>	<p>✓</p> <p><b>ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน</b> ละประพฤติกินเงินของชาติหรือของประชาชน</p>	<p>✓</p> <p><b>พัฒนาตนเอง</b> ได้ความรู้และทักษะใหม่และเรียนรู้ถึงความสามารถของตนเองอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ</p>
<p>✓</p> <p><b>ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่งาม</b> ส่งเสริมคุณธรรมความดีในวิถีชีวิตประจำวัน</p>	<p>✓</p> <p><b>เมตตากับเขาอย่างถูกต้อง</b> ควบคุมอารมณ์ มีจิตเมตตาและเมตตาต่อประชาชนในทางที่ดีและเสียใจกับเขาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p>	<p>✓</p> <p><b>ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ</b> อุทิศเวลาของใจแก่การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>✓</p> <p><b>ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย</b> ทั้งตัวบุคคล หน้าที่ หรือชื่อเสียงของข้าราชการหรือราชการเพื่อไว้ชื่อของตนเอง</p>

สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค.

## ประการที่ 7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### หลักการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



มาตรฐานจรรยาบรรณ  
ประการที่ 7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

<p>✓</p> <p><b>ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี</b> ไม่ฉ้อโกงและประพฤติมิชอบ ซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่ราชการและต่อประชาชน</p>	<p>✓</p> <p><b>ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบบประชาธิปไตย</b> ดำรงคุณธรรมและวินัย</p>	<p>✓</p> <p><b>ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน</b> ละประพฤติกินเงินของชาติหรือของประชาชน</p>	<p>✓</p> <p><b>พัฒนาตนเอง</b> ได้ความรู้และทักษะใหม่และเรียนรู้ถึงความสามารถของตนเองอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ</p>
<p>✓</p> <p><b>ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่งาม</b> ส่งเสริมคุณธรรมความดีในวิถีชีวิตประจำวัน</p>	<p>✓</p> <p><b>เมตตากับเขาอย่างถูกต้อง</b> ควบคุมอารมณ์ มีจิตเมตตาและเมตตาต่อประชาชนในทางที่ดีและเสียใจกับเขาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p>	<p>✓</p> <p><b>ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ</b> อุทิศเวลาของใจแก่การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่เพื่อเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>✓</p> <p><b>ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย</b> ทั้งตัวบุคคล หน้าที่ หรือชื่อเสียงของข้าราชการหรือราชการเพื่อไว้ชื่อของตนเอง</p>

สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค. | สำนักงาน ก.พ.ค.

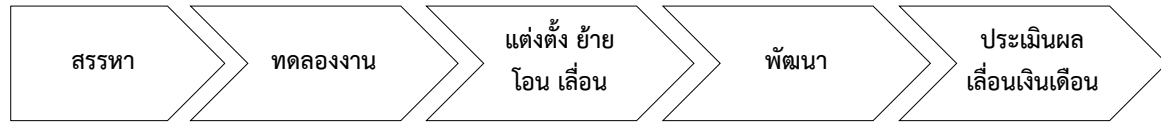
### ตัวอย่างพฤติกรรม

1. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
2. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือ แนวทางตามพระราชดำรัสมาใช้ในการทำงาน
3. วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติตนที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาหมองมาสู่ทางราชการ เช่น ชู้สาว ฯลฯ เป็นต้น
4. เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ
5. ประหยัด อุดมอม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว
6. ออดทน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก



# RECAP

## 05 พฤติกรรมทางจริยธรรมกับการบริหารทรัพยากรบุคคล



เช่น

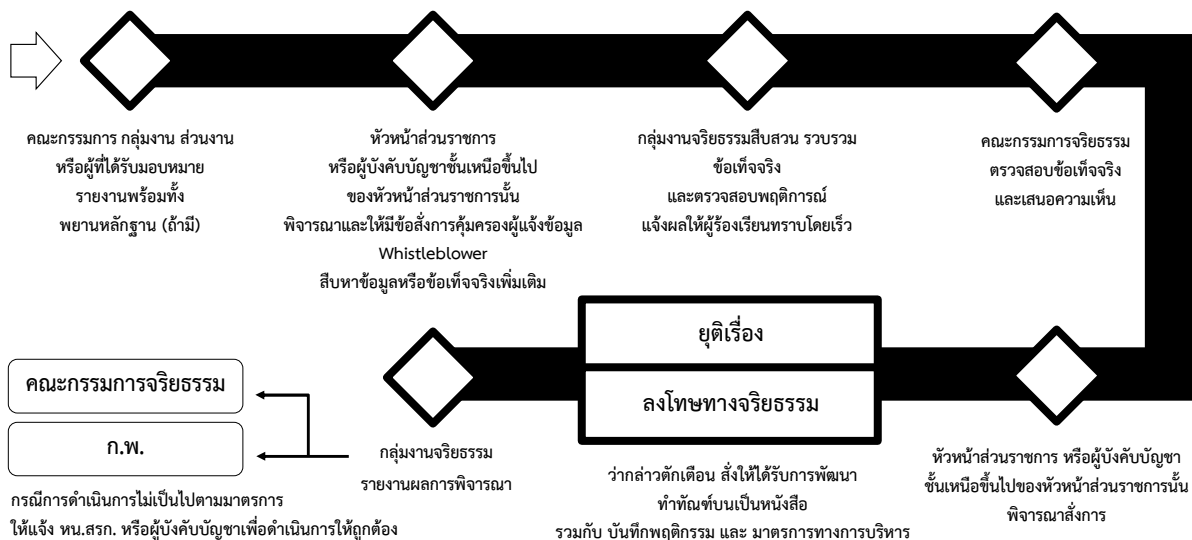
- ตรวจสอบภูมิหลังของบุคคล อาทิ การช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ การได้รับการยกย่องด้าน
- วินัย/จริยธรรม/มีความประพฤติดี/มีศีลธรรมอันดี
- เพิ่มน้ำหนักคะแนนในการวัดหรือประเมินความประพฤติหรือมาตรฐานทางจริยธรรม
- กำหนดรูปแบบการสัมภาษณ์เพื่อวัดพฤติกรรมด้านจริยธรรม
- การสอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
- หากมีพฤติกรรมหรือเคยแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ก็อาจพิจารณาไม่บรรจุเข้ารับราชการ หรือไม่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือไม่ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้เข้ารับการอบรมหรือรับทุนใด ๆ

### การร้องเรียนที่มีหลักฐานเพียงพอ

การร้องเรียนจากข้าราชการ ประชาชน บัตรสนเท่ห์ หรือช่องทางกรับเรื่องร้องทุกข์ต่าง ๆ  
หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาตรวจพบ หรือกรณีเป็นที่สงสัยหรือเผยแพร่ทางสื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ



ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ว 1/2566 ลว 12 ม.ค. 66



## SWOT Analysis

**จุดแข็ง (Strength)**  
ความสามารถในการขับเคลื่อน  
หรือปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อน  
จริยธรรมในองค์กรให้ประสบความสำเร็จ

**โอกาส (Opportunities)**  
สถานการณ์จากภายนอกที่เกิดขึ้น  
และส่งผลดีต่อการขับเคลื่อนจริยธรรม  
ขององค์กร



**จุดอ่อน (Weakness)**  
สิ่งที่ยังขาดแคลนหรือไม่ได้รับการ  
สนับสนุนอย่างเหมาะสมเพียงพอ ทำให้การ  
ขับเคลื่อนจริยธรรมอาจไม่ประสบ  
ความสำเร็จตามเป้าหมาย

**อุปสรรค (Threats)**  
ความเสี่ยงหรือสถานการณ์จากภายนอก  
ที่เกิดขึ้นแล้วส่งผลเสียต่อการขับเคลื่อน  
จริยธรรมขององค์กร



## ความเชื่อมโยงระหว่างวินัยและจริยธรรม

ส่งเสริม

ป้องกัน

ปราบปราม

คุณธรรม

จริยธรรม

ธรรมาภิบาล

เสริมสร้างวินัย

ดำเนินการทางวินัย/ทุจริต/อาญา



ควรกระทำ (Dos)  
ต้องกระทำ (Dos)

การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรการจูงใจ  
มาตรการใช้บังคับ



ไม่ควรกระทำ  
(Don'ts)

การรังงประโยชน์  
(Deterrence)



ต้องไม่กระทำ  
(Don'ts)

ดำเนินการทางวินัย

การลงโทษ  
(Suppression)



ระบบคุณธรรม Merit Systems Protection



รักษาและเสริมสร้างเกียรติและศักดิ์ศรี ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่งเสริมคนเก่ง ยกย่องคนดี  
เชิดชูคนกล้า

สร้างสรรค์สังคมราชการให้ตระหนักในคุณธรรม

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐเป็นต้นแบบของสังคม



## Mindset



### Growth Mindset

ทัศนคติแบบยืดหยุ่นและเติบโต  
พัฒนาไปข้างหน้า  
เชื่อในศักยภาพของคน  
และเชื่อในความสามารถที่จะ  
เปลี่ยนแปลงตนเองได้เสมอ



### Outward Mindset

ทัศนคติที่มองเห็นคุณค่า  
ของผู้อื่น  
และให้ความสำคัญกับผู้อื่น  
ไม่น้อยไปกว่าของตนเอง



### Global Mindset

ทัศนคติที่เปิดรับและ  
ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลง  
ของโลก  
และความหลากหลายในมิติต่าง ๆ



### Digital Mindset

ทัศนคติที่ช่วยให้บุคคล  
เห็นโอกาสและความเป็นไปได้  
ในการใช้และดึงศักยภาพ  
ของเทคโนโลยีดิจิทัลในการ  
พัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต

## World Economic Forum (WEF)

พบว่า แท้จริงแล้วทักษะที่จำเป็นอย่างมากในศตวรรษที่ 21 เมื่อเทียบกับโลกยุคเก่า

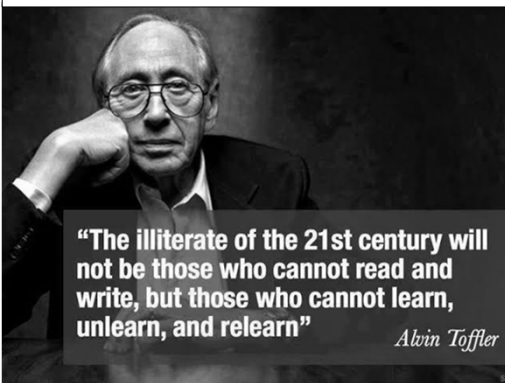
### ทักษะการเข้าสังคมและอารมณ์ (Social & Emotional Skills)



ข้อมูลจากผลการวิเคราะห์ trend ของอาชีพต่าง ๆ ในรอบ 20 กว่าปีที่ผ่านมา



## การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21



**“The illiterate of the 21st century will not be those who cannot read and write, but those who cannot learn, unlearn, and relearn”**

*Alvin Toffler*

**Learn** – เป็นการเรียนรู้แบบ Active learning คือเป็นการเรียนรู้เชิงรุก การค้นหาในสิ่งที่สนใจ การเรียนเพื่อนำไปใช้ จากแหล่งการเรียนรู้รอบตัว

**Unlearn** – ทิ้งหรือลืมการเรียนรู้ที่ผ่านมา โดยต้องไม่เชื่อว่าเรื่องที่เคยรู้มานั้น ‘ถูกที่สุด’ หรือ ไม่จำกัดแหล่งการเรียนรู้ไว้ที่แหล่งเดียว หรือ เชื่อเฉพาะสิ่งที่ได้จากแหล่งความรู้เดียว ต้องเรียนรู้จากหลายแหล่งและวิเคราะห์หรือเปรียบเทียบชุดความรู้ที่ได้มา

**Relearn** – เมื่อพบว่า มีชุดความรู้ที่เหมือนและต่างกัน ต้องหาคำตอบโดยการทดสอบสมมุติฐาน ไม่ว่าจะผ่านการศึกษา การลงมือทำ การทดลองนำไปใช้ เพื่อหาข้อสรุปที่จะ form ชุดความรู้หลายชุดที่เราได้รับมาให้ออกมาเป็นชุดความรู้ในมุมมองใหม่ ในแบบฉบับของตัวเอง ในบริบทของตัวเอง

Credit: <https://205oreinvent.co/index.php/2020/12/26/learning-strategies-learn-unlearn-relearn/>





มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นกฎหมาย  
เป็นจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรมมี 7 ประการ

สามารถวิเคราะห์ประพฤติกรรมที่สอดคล้อง  
หรือขัดแย้งกับมาตรฐานจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นส่วนสำคัญ  
ของการบริหารงานบุคคล



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร 0 - 2547 1000 | [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) | [www.jumkunjai.ocsc.go.th](http://www.jumkunjai.ocsc.go.th) | [www.facebook.com/jumkunjai](https://www.facebook.com/jumkunjai)