

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2566
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2566
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

ประกอบด้วยประเด็นดังนี้

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (2) การให้บริการและระบบ E-Service
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยหน้าที่	95.88
2	การใช้งบประมาณ	95.04
3	การใช้อำนาจ	93.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.22
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.85
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร **	80.27
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.66
9	การเปิดเผยข้อมูล *	100.00
10	การป้องกันการทุจริต *	100.00

คะแนนสูงสุด - *การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด - **ประสิทธิภาพการสื่อสาร 80.27 คะแนน

โดยมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังนี้

(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อคำถาม	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ <u>คำถาม 12</u> เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่	ข้อ 12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่า เทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่า ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการ	สกนช. เป็นหน่วยงานของรัฐ จัดตั้งขึ้นตามพร บ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมัน เชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่ เหมาะสมในกรณีที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านน้ำมัน

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 90.10 คะแนน</p>	<p>ให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อกับหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐18) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐14) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐15) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>เชื่อเพลิง ทั้งนี้ เมื่ออยู่ในภาวะวิกฤตจะนำเงินจาก “กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง” เข้าไปบรรเทาช่วยเหลือกลุ่มผู้ใช้เชื่อเพลิง เพื่อให้ราคาเชื่อเพลิงมีราคาตลาดต่ำลง โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (กบน.) จะออกประกาศ (ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง การกำหนดอัตราเงินส่งเข้ากองทุน อัตราเงินชดเชย อัตราเงินคืนจากกองทุน และอัตราเงินชดเชยคืนกองทุนสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิง) ซึ่งทำให้ บริษัทผู้ค้าน้ำมันฯ จะปรับลดราคาขายปลีกให้ลดต่ำลง และ สกนช. จะทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินจากกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อจ่ายชดเชยคืนให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันต่างๆ ต่อไป</p> <p>ข้อเท็จจริง สกนช. ไม่ได้ให้บริการในรูปแบบ Counter Service ไม่มีผู้เข้ามาติดต่อบริการ ณ ที่ตั้งสำนักงาน ปัจจุบันเป็นการให้บริการการขอเบิกจ่ายเงินในรูปแบบ E-service แล้ว และในแต่ละเดือนจะมีการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้มาขอรับบริการทุกรายตามวงเงินที่เหมาะสม (รายได้ของกองทุนฯ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน) รวมทั้งมีการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติต่างๆ ไว้ใน Internet อย่างครบถ้วน ซึ่งสามารถสืบค้นได้ทั้งบุคคลภายนอกและบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>ทั้งนี้ จากรายละเอียดผู้ตอบแบบสอบถามและข้อสังเกตของผู้ตรวจ ทำให้พบว่า ยังคงมีบุคลากรภายในหน่วยงานที่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและแนวปฏิบัติต่างๆ</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริมเพื่อจัดให้มีการประชุม บรรยาย เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับภารกิจและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินฯ ให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

(2) การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>EIT Public 8 การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>ข้อความ E11</p> <p>การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>ได้รับคะแนน 80.38 คะแนน</p>	<p>ข้อ E11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐17)</p>	<p>ข้อเท็จจริง จากผลกระทบปัญหาสงครามยูเครนทำให้ราคาน้ำมันในตลาดโลกและในประเทศไทยมีการปรับตัวสูงขึ้น ทั้งนี้ ภารกิจของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งมีหน้าที่รักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน เข้าไปมีบทบาทช่วยให้ประชาชนในประเทศได้ใช้ราคาเชื้อเพลิงที่มีราคาต่ำกว่าราคาตลาดจริง โดยกองทุนฯ จะเข้าไปจ่ายเงินชดเชยให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สถานะเงินกองทุนฯ ดึงกลับ จึงต้องกู้เงินมาเพื่อจ่ายชดเชย และด้วยขั้นตอนการดำเนินงานจะเกี่ยวข้องกับส่วนราชการและธนาคาร จึงทำให้การกู้เงินต้องใช้ระยะเวลา จึงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ สกนช. ได้จ่ายเงินให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันฯ ล่าช้า จึงอาจจะเป็นสาเหตุที่ทำให้ผลของการให้บริการในหัวข้อดังกล่าวมีค่าคะแนนลดต่ำลง</p> <p>แต่ทั้งนี้ ในส่วนของความพร้อมของระบบการให้บริการ สกนช. มีการให้บริการผ่าน E-Service ซึ่งเป็นแนวทางที่ทำให้บริษัทผู้ค้าน้ำมันสามารถยื่นขอรับเงิน และติดตามสถานะของเงินที่ได้อย่างรวดเร็วขึ้น</p> <p>ดังนั้น แนวทางการส่งเสริมในประเด็นดังกล่าว จำเป็นต้องมีการจัดให้มีการประชุมที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสร้างความมั่นใจและความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มงานบริหารการเงินเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>EIT Public 8 การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>ข้อความ E12</p>	<p>ข้อ E12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวก</p>	<p>ข้อเท็จจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การดำเนินงานตามภารกิจหลักของ สกนช. ในเรื่องการเบิกจ่ายเงิน มีการปรับปรุงแบบเป็นการให้บริการผ่าน E-Service ผ่านระบบ TOFS ซึ่งปัจจุบันมีบริษัทผู้ค้าน้ำมันเข้าร่วมโครงการ</p>

ข้อคำถาม	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>ได้รับคะแนน 80.38 คะแนน</p>	<p>รวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐13) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐7) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐9) เป็นต้น</p>	<p>ดังกล่าว ๑๐๐% และที่ผ่านมา มีการจัดทำและประชุมเพื่อสื่อสารให้เข้าใจแนวทางการดำเนินงานและการใช้งานระบบดังกล่าว</p> <p>แต่ทั้งนี้ จากรายละเอียดผู้ตอบแบบสอบถามและข้อสังเกตของผู้ตรวจ ทำให้พบว่า ยังคงมีผู้รับบริการที่ยังคงมองว่าประเด็นดังกล่าวยังคงต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ดังนั้น แนวทางการส่งเสริมในประเด็นดังกล่าว จำเป็นต้องมีการจัดให้มีการประชุมที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มงานบริหารการเงินเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถาม	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>EIT Public 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ข้อคำถาม E7</p> <p>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>ได้รับคะแนน 79.57 คะแนน</p>	<p>ข้อ E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)</p>	<p>ข้อเท็จจริง สกนช.มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นไปตามภารกิจหลักขององค์กร ได้แก่ ฐานะกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประกาศคณะกรรมการบริหาร ฯลฯ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ผู้รับบริการสามารถเข้ามาสืบค้นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ผ่านหน้าเว็บไซต์ www.offo.or.th โดยการเข้าถึงเมนูสามารถเข้าถึงได้ง่าย เห็นอย่างชัดเจน โดยผ่าน icon หน้าเพจหลัก ดังนี้</p> <div data-bbox="1032 1596 1487 1837" data-label="Image"> <p>The image shows a screenshot of the Offo website interface. At the top, there are four icons representing different services: 'บริการลูกค้าฉุกเฉิน' (Emergency customer service), 'โทรขอรับทราบ' (Request for information), 'เช่าบ้าน' (Rent house), and 'จัดการเรื่องภาษี' (Manage taxes). Below these are three more icons: 'ประกาศคณะกรรมการบริหาร' (Board of directors announcement), 'ประกาศเรื่องอสังหาริมทรัพย์' (Real estate announcement), and 'ประกาศอื่นๆ' (Other announcements).</p> </div> <p>แต่จากการตรวจสอบการเก็บข้อมูลในส่วนของประกาศคณะกรรมการบริหาร เป็นการเก็บ</p>

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
		<p>ข้อมูลในลักษณะเรียงข้อมูล ไม่สามารถ search ได้ เมื่อ data มีจำนวนมากขึ้น จึงเป็นจุดด้อยที่ต้องปรับปรุง ให้การเข้าถึงมีฟังก์ชันการค้นหา เพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น และในส่วนข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักจะเป็นซี Link ไปยังหน่วยงานเจ้าของข้อมูล พร้อมกันนี้ สกนช. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน facebook ร่วมด้วย</p> <p>และด้วยตามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นองค์กรธุรกิจที่ติดต่อตามงานหลักภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้นในหัวข้อดังกล่าวนี้ จะมุ่งเน้นการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรเป็นสำคัญ</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริมเพื่อวิเคราะห์และออกแบบรูปแบบการนำเสนอข้อมูลที่เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ต่อไป โดยกลุ่มงานบริหารสารสนเทศผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>EIT Public 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ข้อความ E10</p> <p>หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านมีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ได้รับคะแนน 76.24 คะแนน</p>	<p>ข้อ E10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>ข้อเท็จจริง สกนช. มี ช่องทางไว้สำหรับการให้ผู้ต้องการร้องเรียนอยู่แล้ว โดยเข้าถึงจากเมนูหลัก ผ่านหน้าเว็บไซต์ www.offo.or.th</p>  <p>ซึ่งจากการวิเคราะห์ มีความเป็นไปได้ว่า ช่องทางการเข้าถึงเพื่อร้องเรียนยังไม่เด่นชัด เพราะต้องเข้าผ่าน Menu bar</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริม เพื่อวิเคราะห์และออกแบบรูปแบบ</p>

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
		การนำเสนอข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้สามารถ สังเกตง่ายขึ้น โดยกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ จะเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p> <p>ข้อความ 124</p> <p>หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากนักเพียงใด</p> <p><i>ได้คะแนน 90.05 คะแนน</i></p>	<p>ข้อ 124 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ดังนั้น <u>หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิง จาก ๐14) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี การขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐39)</u></p>	<p>ข้อเท็จจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่าน มา สกนช. ได้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สกนช. (กรณียืม ใช้พัสดุส่วนกลาง) และได้ดำเนินการเวียนให้ เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรรับทราบ ซึ่งมีการลง นามรับทราบ ๑๐๐% และมีการเผยแพร่ รายละเอียดต่างๆ ไว้ในระบบ intranet เรียบร้อยแล้วอย่างครบถ้วน รวมทั้ง มีการจัด บรรยายเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการปฏิบัติดังกล่าวด้วย และในทุกๆ ปีที่ ผ่านมา สกนช. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ตรวจนับพัสดุประจำปี และเจ้าหน้าที่ใน องค์กรทุกท่านที่มีพัสดุในครอบครองก็จะต้อง มีการแสดงรายละเอียดของทรัพย์สินให้ คณะกรรมการทราบ</p> <p>แต่ทั้งนี้ จากรายละเอียดผู้ตอบ แบบสอบถามและข้อสังเกตของผู้ตรวจ ทำให้ พบว่า ยังคงมีบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ไม่ถูกต้อง</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการ ส่งเสริม เพื่อจัดให้มีการประชุม บรรยาย เพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ สกนช. อีกครั้ง ให้กับบุคลากร ภายในองค์กรทราบ รวมทั้ง จัดให้มีการ บรรยายเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่</p>

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
		ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มงานบริหารกลางเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อความ	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>IIT 2 การใช้งบประมาณ</p> <p>ข้อความ 18</p> <p>ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด</p> <p>ได้คะแนน 88.40 คะแนน</p>	<p>ข้อ 18 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐11) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐12) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>	<p>ข้อเท็จจริง สกนช. มีบุคลากรภายในองค์กรน้อย จำนวน ๒๐ ท่าน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนั้น ที่ผ่านมา สกนช. ได้มอบหมายให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกท่านมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ TOR / จัดทำ / ตรวจสอบรวมทั้งในส่วนของผู้ตรวจสอบภายใน สกนช. ก็จะมีผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรเอง ซึ่งจะเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องงบประมาณ รวมทั้ง ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมาจะมีการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่าน เพื่อติดตามการดำเนินงานต่างๆ ตามงบประมาณที่ได้รับ และมีการประชุมและบรรยายรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณให้เจ้าหน้าที่รับทราบแผนและผลของงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>แต่ทั้งนี้ จากรายละเอียดผู้ตอบแบบสอบถามและข้อสังเกตของผู้ตรวจ พบว่ายังคงมีบุคลากรภายในหน่วยงานที่ยังไม่เข้าใจว่าได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณแล้ว</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริม เพื่อจัดให้มีการประชุม บรรยาย เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาส โดยกลุ่มงานนโยบายและแผน ซึ่งดูแลงานด้านงบประมาณ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อคำถาม	ความเห็นและข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.	ผลการวิเคราะห์ โดย สกนช.
<p>IIT 3 การใช้อำนาจ</p> <p>ข้อคำถาม I14</p> <p>ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p><i>ได้คะแนน 88.40 คะแนน</i></p> <p>ข้อคำถาม I15</p> <p>ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p><i>ได้คะแนน 85.10 คะแนน</i></p>	<p>ข้อ I15 และ I14 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐23)</p> <p>และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐24)</p> <p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐25)</p>	<p>ข้อเท็จจริง สกนช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วน และมีการเผยแพร่รายละเอียดต่างๆ ไว้ในระบบ internet และ intranet เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ จากรายละเอียดผู้ตอบแบบสอบถาม และข้อสังเกตของผู้ตรวจ ทำให้พบว่า ยังคงมีบุคลากรภายในหน่วยงานที่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดแผนและหลักเกณฑ์ต่างๆ</p> <p>ดังนั้น จึงควรกำหนดให้มีแนวทางการส่งเสริม เพื่อจัดให้มีการประชุม บรรยาย เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบ โดยกลุ่มงานบริหารกลางเป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>

(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นำมาสู่การกำหนดแนวทางการส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย 8 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 แผนการปฏิบัติหน้าที่

1.1 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับภารกิจและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินฯ ให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบ

แนวทางที่ 2 แผนการใช้งบประมาณ

2.1 สร้างความเข้าใจและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบ

แนวทางที่ 3 แผนการใช้อำนาจ

3.1 สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับบุคลากรภายในองค์กรทราบ

แนวทางที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

4.1 เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

แนวทางที่ 5 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

5.1 เผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักขององค์กร

5.2 เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน

5.3 เผยแพร่รายละเอียดเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางที่ 6 การปรับปรุงการทำงาน

6.1 ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

6.2 สร้างความมั่นใจ และความเข้าใจอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการให้บริการที่เป็นงานตามภารกิจหลัก

6.3 ส่งเสริมการให้องค์ความรู้เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางที่ 7 แผนการเปิดเผยข้อมูล

7.1 เปิดเผยข้อมูล

แนวทางที่ 8 แผนการป้องกันการทุจริต

8.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ สกนช.

8.2 ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

8.3 ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy (โครงการต่อเนื่อง)

8.4 ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy (โครงการต่อเนื่อง)