

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

## การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) นั้น

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2566 สกนช. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีกรวยกระดืบการดำเนินงาน โดยมีค่าคะแนน ITA 2566 จำนวน **93.39 คะแนน** เปรียบเทียบกับที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 10.27 คะแนน (เดิมมีค่าคะแนน 83.12 คะแนน) อยู่ในระดับผลการประเมิน “ผ่าน” โดยมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.88
2	การใช้งบประมาณ	95.04
3	การใช้อำนาจ	93.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.22
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.85
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.27
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

โดยมีรายละเอียดประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

- (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
- (4) ระยะเวลา

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นำมาสู่การกำหนดแนวทางการส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2567 โดยมี ประกอบด้วย 8 แนวทาง ดังนี้

### แนวทางที่ 1 แผนการปฏิบัติหน้าที่

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
1.1 สร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับ เกี่ยวกับภารกิจ และแนวปฏิบัติ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการเบิกจ่ายเงิน ฯ ให้กับบุคลากร ภายในองค์กร ทราบ	กลุ่มงานการเงิน สำนักการเงินและ บัญชี	จัดประชุม / สัมมนา /บรรยาย	ภายในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2567	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผอ. สทท.

## แนวทางที่ 2 แผนการใช้งบประมาณ

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
2.1 สร้างความ เข้าใจและเปิด โอกาสให้มีส่วน ร่วมกับเรื่อง งบประมาณให้กับ บุคลากรภายใน องค์กรทราบ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ แผนองค์กร สำนักนโยบายและ แผน	จัดประชุม / บรรยาย	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผอ. สทท. รายไตร มาส

## แนวทางที่ 3 แผนการใช้อำนาจ

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
3.1 สร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับ รายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลให้กับ บุคลากรภายใน องค์กรทราบ	กลุ่มงานบริหาร กลาง สำนักอำนวยการ	จัดประชุม / สัมมนา /บรรยาย	ไตรมาสที่ 2	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผอ. สทท.

#### แนวทางที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
4.1 เสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ดีตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	กลุ่มงานบริหาร กลาง สำนักอำนวยการ	ประชุม/ บรรยาย เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับ รายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแนว ทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ สทท. รวมถึง มาตรฐานจริยธรรม	ไตรมาสที่ 3	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผอ. สทท.

#### แนวทางที่ 5 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
5.1 เผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญตามภารกิจ หลักขององค์กร	5.1 กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบาย และแผน	5.1 เผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญตามภารกิจ หลักขององค์กร ตามช่องทางที่ หลากหลาย	5.1 ปีงบประมาณ 2567	5.1 รายงานผลการ ดำเนินงานระยะเวลา 6 เดือน ต่อ ผอ. สทท.
5.2 เผยแพร่ ช่องทางการ ร้องเรียน	5.2 กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบาย และแผน	5.2 เผยแพร่ ช่องทางการ ร้องเรียน ใน ช่องทางที่ หลากหลาย และ	5.2 ไตรมาสที่ 2	5.2 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สทท.

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
5.3 เผยแพร่ รายละเอียด เกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้าง	5.3 กลุ่มงาน บริหารกลาง สำนักอำนวยการ	สามารถสังเกตได้ ง่าย 5.3 เผยแพร่ รายละเอียด เกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้าง บนเว็บไซต์ ของ สกนช. ให้ ครอบคลุม รายละเอียดต่างๆ ให้มากที่สุด	5.3 ปีงบประมาณ 2567	5.3 รายงานผลการ ดำเนินงานระยะเวลา 6 เดือน ต่อ ผอ. สกนช.

#### แนวทางที่ 6 การปรับปรุงการทำงาน

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
6.1 ปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ	6.1.1 กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ แผนองค์กร สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์	6.1.1 จัดทำคู่มือ การขอรับ งบประมาณ จาก กองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง พร้อม แจ้งให้หน่วยงานที่ ขอรับงบประมาณ ทราบ และเผยแพร่ ประกาศในช่อง ทางการสื่อสาร ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ของ สกนช. เป็นต้น	6.1.1 ไตรมาสที่ 2	6.1.1 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สกนช.

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
	6.1.2 กลุ่มงาน การเงิน สำนักการเงินและ บัญชี	6.1.2 จัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติการใช้ งานระบบ E- Service และ เผยแพร่ประกาศใน ช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ของ สกนช. เป็นต้น	6.1.2 ไตรมาสที่ 2	6.1.2 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สกนช.
6.2 สร้างความ มั่นใจ และความ เข้าใจอย่างต่อเนื่อง กับผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการ ให้บริการที่เป็นงาน ตามภารกิจหลัก	6.2 กลุ่มงาน การเงิน สำนักการเงินและ บัญชี	6.2 ประชุมร่วมกับ ผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้องกับการกิจ หลัก ได้แก่ การ เบิกจ่ายเงินกองทุน การให้บริการใน รูปแบบ E-service รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี เป็นต้น	6.2 ไตรมาสที่ 3	6.2 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สกนช.
6.3 ส่งเสริมการให้ องค์ความรู้เกี่ยวกับ จัดซื้อจัดจ้าง และ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้าง	6.3 กลุ่มงาน บริหารกลาง สำนักอำนวยการ	6.3 จัดให้มีการ สร้างองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ สกนช. รวมทั้ง มุ่งเน้นการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับ	6.3 ไตรมาสที่ 3	6.3 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สกนช.

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
		<p>จัดซื้อจัดจ้างให้ ครอบคลุมทุกงาน จัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ของ สกนช. รวมทั้ง ให้ความสำคัญกับ การสื่อสารตรงกับ บริษัท (ผู้แทน บริษัท) ผู้รับจ้าง ต่างๆ ให้เข้าใจ ขั้นตอนการ ดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้างของ สกนช.</p>		



แนวทางที่ 7 แผนการเปิดเผยข้อมูล

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
7.1 เปิดเผยข้อมูล	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน	7.1 ประชุม คณะทำงานเพื่อ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของ สกนช. เพื่อ กลั่นกรอง วิเคราะห์ รวบรวม ข้อมูล และเปิดเผย ข้อมูลตามที่ ITA กำหนดให้เป็นไป ตามตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2567	รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สกนช.

แนวทางที่ 8 แผนการป้องกันการทุจริต

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
8.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ของ สกนช.	8.1 กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบายและ แผน	8.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ของ สกนช. ที่ 12/2566 ลงวันที่ 2 มี.ค. 66	8.1 ภายในไตรมาส ที่ 1	8.1 รายงานผลการ ทบทวน หรือ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของ สกนช.

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
8.2 ส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่ สะท้อนการมี คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	8.2 กลุ่มงาน บริหารกลาง สำนักอำนวยการ และกลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบายและ แผน	8.2 จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่ สะท้อนการมี คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	8.2 ไตรมาสที่ 3	8.2 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สนกช.
8.3 ประกาศ เจตนารมณ์ตาม นโยบาย No Gift Policy (โครงการต่อเนื่อง)	8.3 กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบายและ แผน	8.3 ประกาศ เจตนารมณ์ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ / Facebook /ติด ประกาศหน้า สำนักงาน ของ สกนช. เป็นต้น ซึ่งเป็นการประกาศ ของผู้บริหารสูงสุด และเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ ส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติ	8.3 ปีงบประมาณ 2567	8.3 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สนกช.

(1) มาตรการ วิธีการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอน/ วิธีการ ดำเนินการ	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม และรายงานผล
8.4 ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy (โครงการต่อเนื่อง)	8.4 กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักนโยบายและ แผน	มิชอบ ประจำปี งบประมาณ 2567  8.4 ประชุม / บรรยาย /ฝึกอบรม ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม องค์กร เพื่อ ถ่ายทอดหรือมอบ นโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ	8.4 ปีงบประมาณ 2567	8.4 รายงานผลการ ดำเนินงาน ต่อ ผอ. สนกช.