

รายงานผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

แบบฟอร์มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

กระทรวง พลังงาน....

คำชี้แจง : ๑. โปรดระบุข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในส่วนที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณที่หน่วยงานจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๒. หมายถึง โครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โปรดระบุไว้เป็นลำดับแรก

ตารางที่ ๑ โครงการที่มีความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทฯ (๒๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑. <input checked="" type="checkbox"/> โครงการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy () โครงการใหม่ (<input checked="" type="checkbox"/>) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่านตลอดจน ประชาชนทั่วไป ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย - งบประมาณ : ไม่มี - ระยะเวลาดำเนินงาน : ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ก.ย. ๖๕-ต.ค.๖๖)	ประกาศเจตนารมณ์ผ่านเว็บไซต์ / Facebook /ติดประกาศหน้าสำนักงาน ของ สกนช. ซึ่งเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เกิดการงดรับและงดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่านตลอดจน ประชาชนทั่วไป ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย	เกิดค่านิยม ความเชื่อ และบรรทัดฐานที่มีร่วมกันที่มีอิทธิพลต่อแนวทางที่สมาชิกคิด รู้สึก และแสดงพฤติกรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	<u>ผลการดำเนินงาน</u> -ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วโดยมีประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ซึ่งได้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
					ดำเนินการเวียนให้ เจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่าน ลงนามรับทราบและแสดง เจตจำนงค์ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประกาศบน เว็บไซต์ของ สกนช. และ ติดประกาศ ณ ที่ทำการ รวมทั้งได้ดำเนินการ สำรวจตามแบบรายงาน การรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (ไตรมาสที่ 1 และ 2) พบว่าร้อยละ 100 ไม่มีผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สกนช. รับ ของขวัญ - โดยไม่มีงบประมาณ เกิดขึ้น

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ : (โปรดระบุ)					
โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๒. โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง	- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สกนช. - งบประมาณ : ไม่มี - ระยะเวลาดำเนินงาน : ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ก.ย. ๖๕-ต.ค.๖๖)	ดำเนินการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ในรูปแบบการจัดประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สกนช. ได้รับการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ในรูปแบบการจัดประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตลอดจน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สกนช. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เกิดค่านิยม ความเชื่อ และบรรทัดฐานที่มีร่วมกันที่มีอิทธิพลต่อแนวทางที่สมาชิกคิด รู้สึก และแสดงพฤติกรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินงาน -ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ๑๙ ท่าน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ -ไม่มีงบประมาณเกิดขึ้น

ผู้ให้ข้อมูล :

ชื่อ - สกุล นางสาวฝน.....สันประโคน.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ.....
 สำนัก/กอง สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๗๙๔ ๖๐๕๒.....
 E-mail saifon@offo.or.th.....ข้อมูล ณ วันที่.....๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

จัดส่งแบบข้อมูลไปที่ E-mail: smc.nac@nacc.go.th ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
 ติดต่อสอบถาม กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ช.
 โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๔๗๑๕, ๔๘๙๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช.(บส.) ๑๘ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้มีการแสดงผลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน โดยเป็นการแสดงผลในภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่านไม่มีรับของขวัญและของกำนัลตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสายฝน สันประโคน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทศน

๒๐๓

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)



ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง.....
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	๒๗ ธ.ค.๖๕	<p>๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สกนช. www.offo.or.th</p>  <p>๒) ติดประกาศ ณ ที่ทำการ</p> 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๐ มี.ค.๖๖	จัดประชุมสัมมนา หัวข้อ “โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สกนช. และ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๑๕ กระทรวงพลังงาน”	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.offo.or.th/sites/default/files/files/๒๕๖๐/๖๖๐๓-รายงานผลNoGiftPolicy.pdf

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับงบประมาณ ๒๕๖๖-ไตรมาสที่ ๔ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖)

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	ไม่มี
๑) หน่วยงานของรัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	ไม่มี
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	ไม่มี
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

ตัวอย่าง ภาพกิจกรรม



OFFICE Report

No Gift Policy

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การประกาศเจตนาฉบับ

- ออกประกาศเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดลงมา
- ทั่วภายในหน่วยงานฯ-ได้รับของฟรีๆ จะต้องมีใบกำกับภาษี ที่เชื่อมโยงระหว่าง/กับ บัญชีบริษัทฯ
- ประกาศประจำปี 2568

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- จัดประชุม หรือสัมมนา ทั่วภาค เขตพื้นที่ชาย เพื่อรณรงค์ชี้แจง หรือรับชมวีดิทัศน์จากหน้าที่ปฏิบัติงานรับของฟรีๆจะหมดที่หน้าทุกงาน

การรายงานผล

- ประเมินผล และรายงานผล ตามนโยบาย

เป็ดเคย ปรีงโฮ่ ตรงชอบดี

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office



๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางสายฝน สันประโคน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ
ผู้รับรองรายงาน