

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
ปีงบประมาณ 2567

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

| เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง  | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง |
|--|------------------------------------|
| ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 | ไม่มี                              |

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

| เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง  | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|--|--|
| <b>เหตุการณ์ :</b><br>รับสินบนจากการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562<br><b>ระดับความเสี่ยง :</b><br>ความเสี่ยงต่ำ<br>โอกาส 2<br>ผลกระทบ 2 | -สร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567<br>-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนง No Gift Policy โดยการออกประกาศ และจัดฝึกอบรม<br>-มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

| เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง   | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|---|--|
| <b>เหตุการณ์ :</b><br>รับสินบนโครงการตามการจัดซื้อจัดจ้าง ตามงบประมาณประจำปี<br><b>ระดับความเสี่ยง :</b><br>ความเสี่ยงต่ำ<br>โอกาส 2<br>ผลกระทบ 2 | -สร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567<br>-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนง No Gift Policy โดยการออกประกาศ และจัดฝึกอบรม<br>-มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน |

(4) การบริหารงานบุคคล

| เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง  | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง  |
|--|---|
| <b>เหตุการณ์ :</b><br>รับสินบนจากการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง<br><b>ระดับความเสี่ยง :</b><br>ความเสี่ยงต่ำ<br>โอกาส 2<br>ผลกระทบ 2 | -สร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567<br>-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนง No Gift Policy โดยการออกประกาศ และจัดฝึกอบรม<br>-มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>-กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้อย่างชัดเจน |