

การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
ในปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม 1



ประกาศของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เรื่อง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริต
งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก มีการสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. มีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน มีหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้บุคคลภายนอกเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของ สกนช. รวมถึงป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์ อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้

ดังนั้น เพื่อให้ สกนช. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอประกาศนโยบายเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของ สกนช. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

Handwritten signature

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

สกนช.รณรงค์ No Gift Policy ยึดหลักปฏิบัติงาน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

หน้าแรก

🔍 แก้ไข Translate

สกนช.รณรงค์ No Gift Policy ยึดหลักปฏิบัติงาน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

นายวิศศักดิ์ วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) เปิดเผยว่า สกนช. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นหลัก เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 2566 ได้จัดโครงการกิจกรรมฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ สกนช. เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย "No Gift Policy" ซึ่งหมายถึง การงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้องไม่หวังสิ่งตอบแทน มีหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้บุคคลภายนอก เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) อีกด้วย

ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้ร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ITA (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปี 2566 ซึ่งเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โดยมีรายละเอียดการฝึกอบรมตามเอกสารที่เกี่ยวข้องด้านล่างนี้



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

[ประกาศ สทช. NoGiftPolicy ปี 2566](#)

[รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy](#)



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สทช.)

เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคาร B ชั้น 11
ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ <-- Clickโทรสาร: 0 2794 6070

[Privacy Policy](#) [Security Policy](#) [Site Policy](#)

0089004



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

2566-033-รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

หน้าแรก > ITA

ดู แก้ไข รุ่น

ปีงบประมาณ 2566

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ 2566 โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่านกรอกแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และรวบรวมตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy (ตามแบบรายงานที่สำนักงาน ปปช. กำหนด) แล้วสรุปนำเสนอ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงพลังงาน เพื่อนำเสนอในภาพรวมรายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ทั้งนี้ ในรอบ 6 เดือน ของปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่านมาจากการรวบรวมแบบรายงานการรับของขวัญฯ จากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกท่าน พบว่า ร้อยละ 100 ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy

โดยมีการรายงานผลรอบ 6 เดือน ระหว่าง ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 โดยรายงานรายละเอียดแยกเป็นรายไตรมาส และภาพรวม 6 เดือน ปรากฏตามเอกสารที่เกี่ยวข้องด้านล่างนี้

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

[รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 \(ต.ค.-ธ.ค.65\)](#)

[รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 \(ม.ค.-มี.ค.66\)](#)

[รายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ \(นโยบาย No Gift Policy\) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน](#)

ภาพประกอบ

No Gift Policy

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การประกาศเจตนาสมัคร

- ออกประกาศเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดลงนาม
- ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อน/ระหว่าง/หลัง ปฏิบัติหน้าที่
- ประกาศประจำปี 2566

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- จัดประชุม หรือสัมมนา ถ่ายทอด มอบนโยบาย เพื่อสร้างจิตสำนึก หรือวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

การรายงานผล

- ประเมินผล และรายงานผล ตามนโยบาย

เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคาร B ชั้น 11
ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ <-- ClickInสาร: 0 2794 6070

[Privacy Policy](#) [Security Policy](#) [Site Policy](#)

0 0 8 9 0 0 4



บันทึกข้อความ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เลขรับ..... 626
วันที่..... 13 มี.ค. 2566
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานบริหารสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สท.น. (บส.) ๑๑ /๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมฯ หัวข้อ โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
(ผ่าน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

ตามหนังสือที่ สท.น. (บส.) ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมฯ หัวข้อ โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สท.น. ทุกท่าน นั้น (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารสารสนเทศ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (สนย.) ได้ดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ เกิดขึ้น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙ ท่าน และการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งผู้บริหารได้มอบนโยบายและแสดงเจตจำนงสุจริต งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เกิดการการประชุมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy รวมทั้งเจ้าหน้าที่ สท.น. ทุกท่านได้รับทราบแนวปฏิบัติ No Gift Policy และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(นางสายฝน สันประโคน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566

60 ปส 60 นบ 2

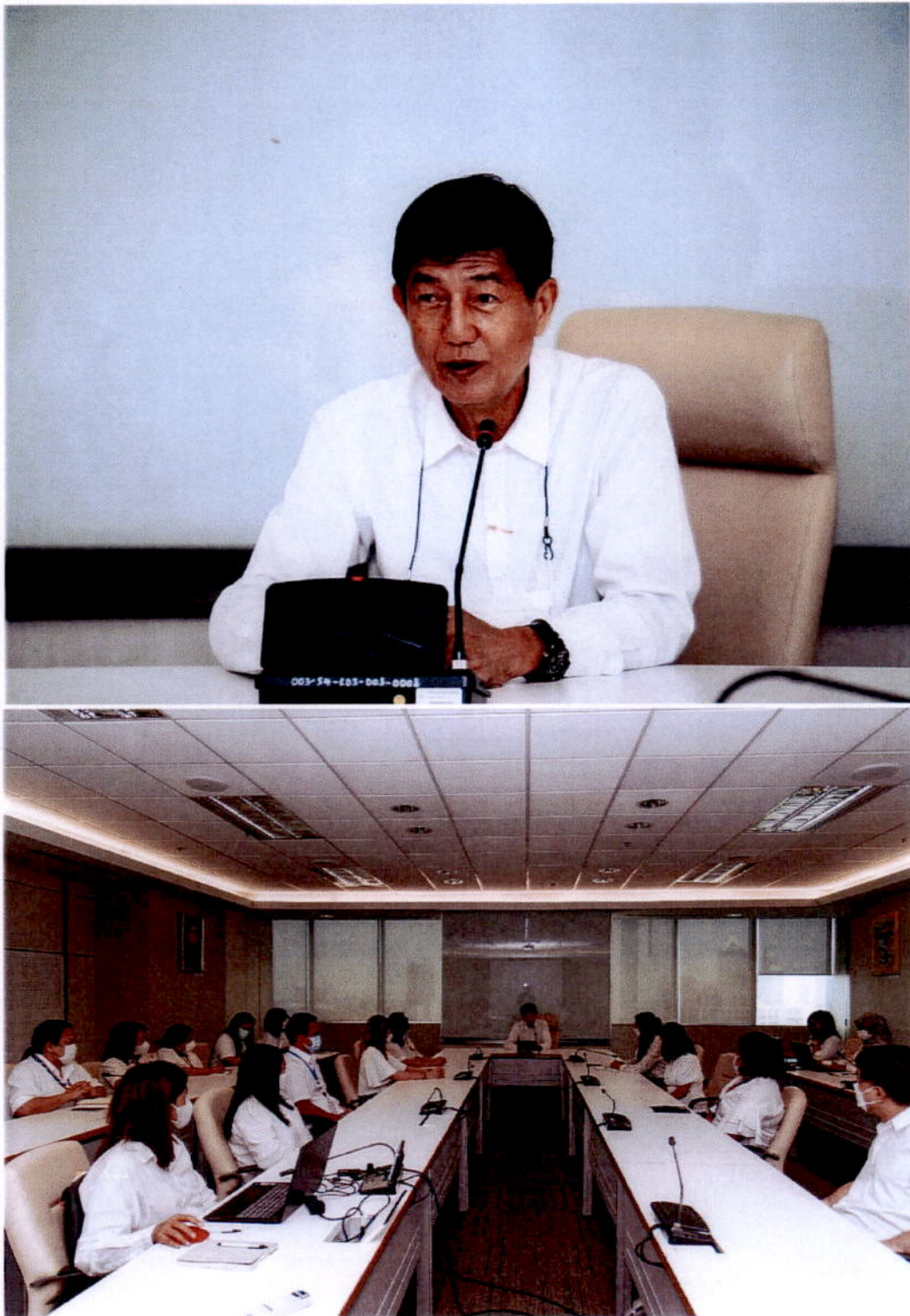
ในวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน

โต๊ะประชุม 60 นบ 2

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นาย วิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง		✓
2	นาง ศศิธร สมิตเวช	ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ		✓
3	นาง ไพลิน พึ่งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร		✓
4	นาย พรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์		✓
5	นาง ชลดา ผังสาคร	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน		✓
6	นาย ทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารเงิน		✓
7	นางสาว วณิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีกองทุน	-	-
8	นางสาว กุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง		✓
9	นาย ธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน		✓
10	นาง สายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ		✓
11	นาง รัชฎากร ชาญจักร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		✓
12	นางสาว ศุภกรแก้ว วรวัชรานนท์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		✓
13	นางสาว กัญญาภักดิ์ ศรีโชค	เจ้าหน้าที่บริหาร		✓
14	นางสาว มาลัย ผึ้งหลวง	เจ้าหน้าที่บริหาร		✓
15	นางสาว จุฑาลักษณ์ โรจนวราพันธ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและกลยุทธ์ราคา		✓
16	นางสาว ธฤชวรรณ เกาะพราหม	เจ้าหน้าที่บัญชี		✓
17	นางสาว พรทิพย์ ประริรัมย์	เจ้าหน้าที่บัญชี		✓
18	นางสาว พิชญ์กสิณี นนทกัญจนจินดา	เจ้าหน้าที่บัญชี		✓
19	นางสาว วาสนี ฉัตรแก้ว	เจ้าหน้าที่บัญชี		✓
20	นางสาว ปิณณภรณ์ เกิดช่วย	เจ้าหน้าที่การเงิน	-	-
21	นางสาว อามานี ดอเลาะ	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์	-	-
22	นางสาว สาริพิษ วนะโล	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานบริหารทั่วไป		✓

รูปภาพการดำเนินกิจกรรมโครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ของสำนักงาน
กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖





กิจกรรม 2

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลให้เกิดทัศนคติเชิงบวกเกี่ยวกับยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย

1. ที่มาและความสำคัญของโครงการ

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลให้เกิดทัศนคติเชิงบวกเกี่ยวกับยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิด และการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย จัดทำขึ้นเพื่อออกแบบ วางแผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องในการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และขยายเครือข่ายประชาชนผู้ใช้พลังงานให้มีทัศนคติเชิงบวกต่อยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 – 2570 อย่างแพร่หลายในวงกว้าง โดยในปัจจุบันทิศทางพลังงานของโลกกำลังเปลี่ยนผ่านจากการลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล ซึ่งเป็นต้นเหตุของการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปสู่พลังงานสะอาดมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตามในช่วงการฟื้นตัวของภาวะเศรษฐกิจของโลก ภายหลังจากสถานการณ์ระบาดของโควิด-19 ที่คลายความรุนแรงลง กลับผลักดันอุปสงค์และปริมาณความต้องการใช้พลังงานขั้นต้นทั้งน้ำมันและก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนสะท้อนให้เห็นได้จากการปรับเพิ่มขึ้นของระดับราคาเชื้อเพลิงขั้นต้น ทั้งยังมีความผันผวนของราคาที่ยังทะยานขึ้นสู่ระดับราคาที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปลายปี 2564 เป็นต้นมา ส่งผลให้ราคาพลังงานได้แก่น้ำมันดิบและก๊าซปรับตัวขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์กลายเป็นวิกฤตซ้อนวิกฤตส่งผลกระทบต่อทุกประเทศที่มีสถานะเป็นผู้นำเข้าพลังงานสุทธิรวมทั้งประเทศไทยด้วย

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ ตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 โดยบริหาร รายรับ รายจ่าย และดำเนินการชดเชยตามนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์พลังงานทั้งในระดับสากล ระดับภูมิภาค และในประเทศในช่วงเวลาของวิกฤตการณ์และความผันผวนของระดับราคาเชื้อเพลิงฟอสซิล ที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงต่อระดับราคาพลังงานในประเทศบนกระแสของการเปลี่ยนผ่านรูปแบบเชื้อเพลิงไปสู่พลังงานสะอาดในระดับสากล ซึ่งคำนึงถึงความเปลี่ยนแปลงระยะยาวในภาคพลังงาน (Energy Transition) ระดับสากลที่ส่งผลกระทบต่อทุกประเทศทั่วโลกรวมทั้งในประเทศไทย ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสความห่วงใยเกี่ยวกับภาวะโลกร้อนและผลกระทบได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาคพลังงานอย่างรวดเร็วในทุกระดับ และในทุกมิติ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการลดอุณหภูมิของโลกสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านข้อตกลงอนุสัญญาการประชุมภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศครั้งที่ 26 หรือ UN Climate Change Conference of the Parties (COP26) ในช่วงปลายปี 2564 ที่ผ่านมา จึงนำไปสู่การยอมรับพันธกรณีดังกล่าวของประเทศสมาชิก รวมถึงประเทศไทย ที่ได้รับพันธกรณีการประกาศที่จะนำประเทศที่มีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนเป็นศูนย์หรือ Net Zero Carbon Emission ภายในปี ค.ศ. 2050 - 2065 ซึ่งการประกาศยอมรับพันธกรณีนำไปสู่การทบทวน และปรับปรุงแผนแม่บทระดับชาติที่เกี่ยวข้อง อาทิ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ ร่างแผนพลังงานชาติ ร่างแผนบริหารจัดการน้ำมัน ซึ่งล้วนแล้วแต่เกี่ยวพันกับบทบาทภารกิจของกองทุนน้ำมันฯ และ สกนช. จึงเป็นเหตุให้ สกนช. ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคพลังงานต้องดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันเช่นกัน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ทำการศึกษา ออกแบบ และจัดทำ โครงการศึกษาทบทวน แผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 - 2570 พร้อมกับกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเพื่อ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 - 2570 ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทย และทบทวนบทบาท ภารกิจหลักที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ ที่มีเป้าประสงค์ให้ราคา น้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพสามารถแข่งขันได้ รวมทั้งการรับข้อสังเกตจากสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ให้ค้ำึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสม และค้ำึงถึงความสำคัญ กับผลประโยชน์หรือมูลค่าเพิ่มที่เกษตรกรจะได้รับจากการปลูกพืชพลังงาน ควบคู่กับระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ และนอกจากนี้ สศช. ยังเสนอให้การพิจารณาทบทวนและจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรที่จะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงที่กำลังอยู่ระหว่างการ พิจารณาประกาศใช้มาตรการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต ตามอัตราการปล่อยมลพิษของน้ำมันเชื้อเพลิงที่จะมีผล บังคับใช้ในเร็ว ๆ นี้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของแผนให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทยที่ กระทรวงพลังงาน ได้บูรณาการและทบทวนแผน PDP 2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 แผน EEP 2018 แผน AEDP 2018 และ Gas Plan 2018 รวมทั้งแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นแผนเดียวกัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การทบทวนยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะนำไปสู่การทบทวนเพดานราคาน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพดานราคาก๊าซหุงต้ม การกำหนดขนาดของกองทุนฯ และปริมาณเงินที่เหมาะสมของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดจนกลไกการ ดำเนินงานเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การชี้้นำให้เกิดทัศนคติที่ดีที่เป็นเชิงบวกจากกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและ การตัดสินใจ (Influencer) ในหมู่ประชาชนผู้ใช้พลังงานเป็นวงกว้าง ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการชี้วัดกำหนด ความสำเร็จ และความล้มเหลวของยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 - 2570

ทั้งนี้ ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าวนี้ สกนช. เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรร่วมด้วย เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้ทันต่อ สถานการณ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน และ ส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จัดขึ้นภายใต้โครงการสร้างองค์ ความรู้ และขยายผลให้เกิดทัศนคติเชิงบวกเกี่ยวกับยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อ ความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์ พลังงานต่างๆ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

2. วัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการ

2.1 เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ วางแผนกลยุทธ์ เสนอแนวทางการบริหารการสื่อสารผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพล ต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย

2.2 เพื่อคัดเลือกกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทยเข้า ร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการให้เกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อแผน ยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 - 2570 ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ และสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุ เป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 - 2570

2.4 เพื่อออกแบบ จัดทำกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการ บริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

2.5 เพื่อออกแบบ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องให้เป็นประโยชน์ต่อ สกนช.

3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- 3.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
- 3.2 ผู้แทนจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)
- 3.3 ผู้แทนจากกรมสรรพสามิต
- 3.4 ผู้แทนจากกรมศุลกากร
- 3.5 ผู้แทนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ (ชธ.)

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 สามารถวางแนวทางการสื่อสาร และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจนแม่นยำยิ่งขึ้น

4.2 สามารถกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจาก สกนช. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2566 – 2570

4.3 สกนช. มีกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

4.4 สกนช. สามารถสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลสำเร็จโครงการ พร้อมทั้งสามารถนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการให้เป็นประโยชน์ต่อ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

4.5 เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กระทรวงพลังงาน

.....

กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน
และส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ภายใต้โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลให้เกิดทัศนคติเชิงบวกเกี่ยวกับยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมัน
เชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย

1. หลักการและเหตุผล

ทิศทางพลังงานของประเทศไทยมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายและการดำเนินการหลายด้าน เพื่อขับเคลื่อนประเทศเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ทั้งการส่งเสริมการผลิตพลังงานสะอาดให้เป็นไปตามเป้าหมาย การปรับตัวเพื่อรองรับและส่งเสริมการผลิตและการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) พร้อมๆ ไปกับติดตามและบริหารจัดการสถานการณ์ราคาพลังงาน เพื่อลดผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการ รวมทั้งสร้างพันธมิตรและร่วมมือกับทุกภาคส่วนขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้เกิดการลงทุนธุรกิจพลังงานใหม่ๆ ตามเป้าหมาย ทั้งนี้แผนการดำเนินงานด้านพลังงาน ปี 2566 ได้มีมุมมองด้านพลังงานเกี่ยวกับการสร้างความมั่นคงสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยแผนพลังงานชาติ และแผนพลังงานรายสาขาใหม่ เน้นการส่งเสริมพลังงานสะอาด ตามเป้าหมายสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ค.ศ. 2065 มีแผนการลงทุน Grid Modernization ของประเทศฉบับแรก ปลอดภัย ปรับปรุงกฎ กติกา เพื่อส่งเสริมการซื้อขายไฟฟ้าสะอาดเชิงพื้นที่ ส่งเสริมการลงทุนรถ EV และสถานีอัดประจุไฟฟ้า รวมทั้งศึกษาศักยภาพ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์และการกักเก็บคาร์บอน (CCUS)

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในสังกัดกระทรวงพลังงาน เป็นหน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง และเพื่อให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีสถานะที่เพียงพอต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อความมั่นคงด้านพลังงานและเศรษฐกิจของประเทศ และทั้งนี้ในการบริหารงาน บริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่พร้อม มีทั้งความรู้ ความสามารถ เพื่อที่จะดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน เพื่อให้ได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะต่างๆ อย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมองค์ความรู้ต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันอย่างต่อเนื่อง ให้รู้ทันสถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน อีกทั้งยังจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรเป็นทั้งคนเก่ง และคนดี จึงจำเป็นต้องให้มีการส่งเสริมด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความตระหนัก และเกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นไปตามค่านิยมขององค์กรคือ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้ทันต่อสถานการณ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน และส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จัดขึ้นภายใต้โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลให้เกิดทัศนคติเชิงบวกเกี่ยวกับยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงานต่างๆ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ด้านสถานการณ์พลังงานในสถานะปัจจุบัน ในประเด็น Green Energy เมกะเทรนด์พลังงานโลก

2.2 เพื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ด้านจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมด้านจริยธรรม

3. ระยะเวลาการอบรม

วันอังคารที่ 28 มีนาคม 2566

4. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ 30 ท่าน ได้แก่

5.1 ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ของ สกนช.

5.2 บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กรมสรรพสามิต กรมศุลกากร กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ (ชธ.) เป็นต้น

6. ผลประโยชน์ที่คาดหวัง

6.1 เกิดการเรียนรู้ด้านสถานการณ์พลังงานในสถานะปัจจุบัน ในประเด็น Green Energy เมกะเทรนด์พลังงานโลก

6.2 ผู้ปฏิบัติงานได้รับการส่งเสริมด้านจริยธรรม และเกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน และส่งเสริมจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในวันที่ 28 มี.ค. 66

หน้าแรก

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สทงน.) จัดกิจกรรมในวันที่ 28 มีนาคม 2566 โดยเป็นกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสถานการณ์พลังงาน และส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง นำโดย นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการ สทงน. พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จาก สทงน. กรมสรรพชาติ กรมศุลกากร กรมธุรกิจพลังงาน และกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปฏิบัติงานร่วมกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี ดร.สาธิต เข็มยสุธรรม ผู้จัดการโครงการ สำนักงานกรีนแอนด์เวิลด์ (สกร.) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และนางศวีวรรณ นเนโพธิ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชภัฏ และการพัฒนาระบบงาน สำนักงาน ก.พ. เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระดับบรรยาย ณ โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ เขตต.





คำสั่งสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมทั้งเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินการของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกคำสั่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ ๑๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารการเงิน | คณะกรรมการ |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน | คณะกรรมการ |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๓. อำนาจหน้าที่ มีดังนี้
- ๓.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กร

(๒) รับข้อร้องเรียน กรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการวินิจฉัยข้อร้องเรียน เพื่อรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(๓) ผู้อำนวยการ ประสานการปฏิบัติ เร่งรัด ติดตาม กำกับดูแลงานด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขการทุจริต ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๔) จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านคุณธรรม การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขการทุจริต

(๕) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ปฏิทิน และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้ง จัดทำรายงานผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ สกนช. และจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๓.๒ ด้านการส่งเสริม ขับเคลื่อน ค้ำครองจริยธรรม

(๑) ส่งเสริม ปลุกฝัง ธรรมาภิบาล และเผยแพร่ ให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานจริยธรรม

(๒) รับข้อร้องเรียน กรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/มาตรฐานจริยธรรม และดำเนินการวินิจฉัยข้อร้องเรียน สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๔) จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม

(๕) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง