



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักอำนวยการ โทร ๐ ๒๗๙๔ ๖๐๕๑

ที่ สกนช. (สนอ.) ๑๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ด้วย สำนักผู้อำนวยการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ จึงขอเสนอแผนฯ ดังกล่าวมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ เพื่อที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งเห็นชอบให้เผยแพร่แผนฯ บนเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ สกนช. ต่อไป (เอกสารแนบท้าย)

(นางศศิธร สมิตเวช)

ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

- พินิจ พงษ์ศิริ

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

Oil Fuel Fund Office (OFFO)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	หน้า
๑. คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ	๑
๒. บทนำ หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๖
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘

คำนำและการให้ความเห็นชอบโดยหัวหน้าส่วนราชการ

ผลจากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้ (Corruption Perceptions Index : CPI) ขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้คะแนนลดลงจากปีก่อน ๑ คะแนน โดยได้ ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๘ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ดังนั้น แม้ว่าในปีที่ผ่านมารัฐบาลจะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเห็นได้จากการมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตหลายประการ อาทิ การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ การผลักดันให้หน่วยงานรัฐปรับปรุงกระบวนการ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น แต่ปัญหาการทุจริตต่างๆ ก็ยังคงมีอยู่และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ จึงจำเป็นที่ภาครัฐและภาคส่วนเกี่ยวข้องจะต้องทำงานหนักขึ้นทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันทั้งระบบ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) เป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันและมีส่วนช่วยผลักดันให้ภารกิจการสร้างสังคมสงบสุข โปร่งใสตั้งกล่าว บรรลุเป้าหมาย

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. บทนำ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีการดำเนินงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นแนวทางในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน " โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มี เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน

ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมีธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด(ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International- TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในส่วนของอันดับอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จึงสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตเร่งด่วนอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

- เป้าหมายภาพรวม “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
- ตัวชี้วัดภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

- เป้าหมายภายใต้แผนย่อย

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

- วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้”

- พันธกิจ “สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดีมีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ”

- เป้าหมาย “ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๒) การผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้

ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- เป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

- ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน

- แผนย่อย

๑) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕) เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

- การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา ๑๙) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือ คณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๒. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ โดยการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การทุจริตในการบริหารงานและการดำเนินงานถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) เพื่อให้เกิดระบบกลไกการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

(๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของหน่วยงาน

(๖) เพื่อพัฒนา ส่งเสริม ปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานภายในระยะเวลา ๕ ปี ภายใต้บริบทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ร่วมด้านทุจริต จิตยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

พันธกิจ

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์

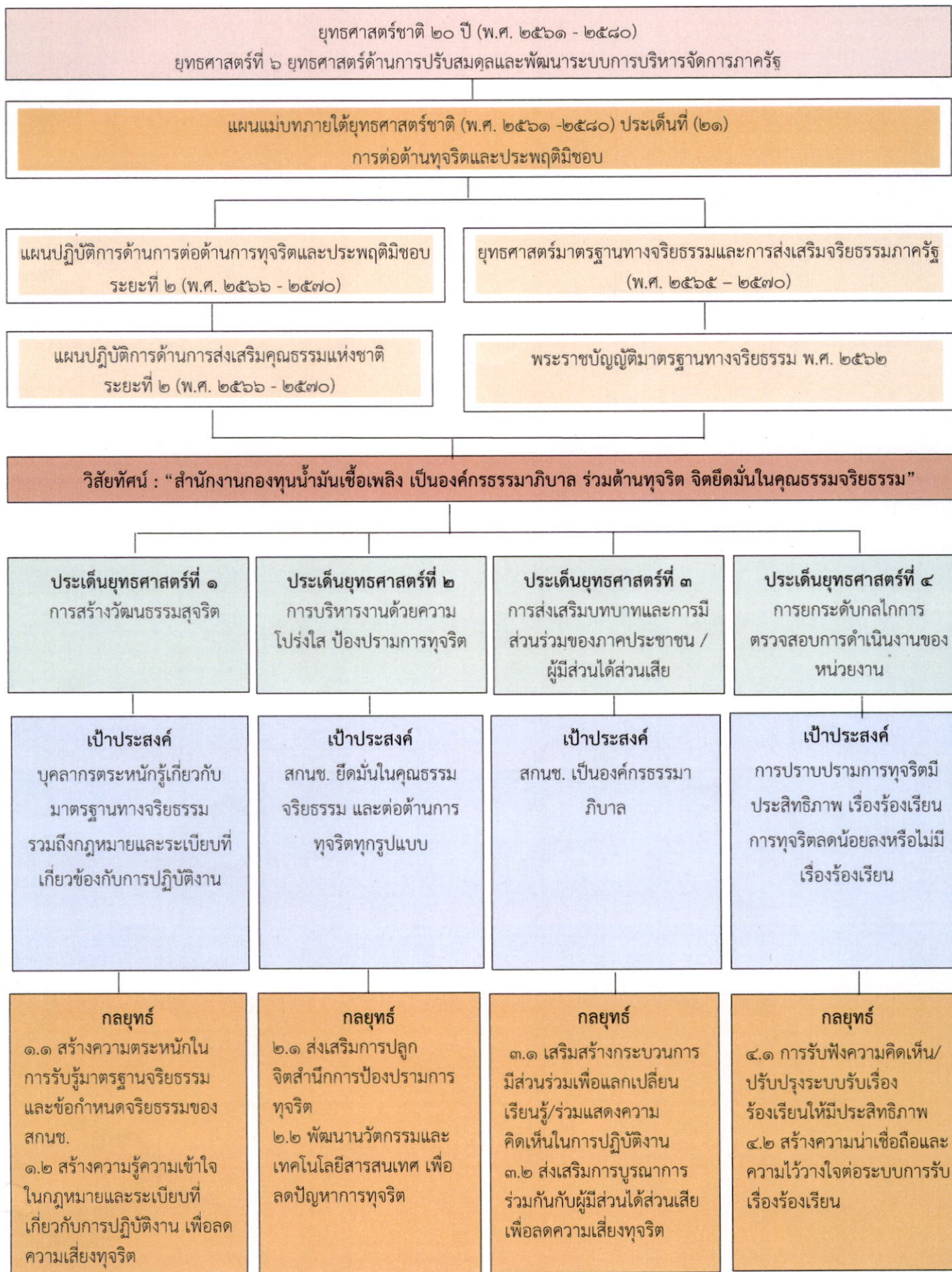
ประเด็นที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ประเด็นที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต

ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างความตระหนักในการ รับรู้มาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของ สกนช.	๑.๑.๑ กิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง	๘๐,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน (สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์)
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงทุจริต	๑.๒.๑ โครงการอบรมสัมมนาสร้าง ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานด้านพลังงาน หรือ งานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สำนักงาน	๓๕๐,๐๐๐	เม.ย. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึก การป้องปรามการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy	-	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมนวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๒.๑ การพัฒนาและปรับปรุง ระบบติดตามและการเชื่อมโยง ข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงาน กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (TOFS)	๓,๘๙๓,๐๐๐	ต.ค ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักการเงินและบัญชี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ร่วมแสดงความคิดเห็นในกาปฏิบัติงาน	๓.๑.๑ กิจกรรมสัมมนาและอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการและการมีส่วนร่วมในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕๐,๐๐๐	ม.ย ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดความเสี่ยงทุจริต	๓.๒.๒ โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๕๕๐,๐๐๐	ม.ค ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การรับฟังความคิดเห็น/ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ เผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.offo.or.th Facebook/Twitter เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเปิดโอกาสไปประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	-	ต.ค ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน
	๔.๑.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับบุคลากรภายใน	-	ต.ค ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน

/กลยุทธ์ ...

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างความน่าเชื่อถือและ ความไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่องร้องเรียน ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตของหน่วยงาน	๔.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและเรื่องร้องเรียน ทั่วไปเป็นประจำทุกเดือนตลอด ทั้งปีงบประมาณ	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

Oil Fuel Fund Office (OFFO)