

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประมาณการงบประมาณสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2564

งบประมาณที่ได้รับตามแผนการดำเนินงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2564

ค่าสัมมนาและฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ สกนช.	990,000 บาท	ประมาณการงบประมาณที่ใช้	990,000.00 บาท
ค่าสัมมนาและฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	1,168,000 บาท		
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (อบรมสอนงานเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง)	3,638,000 บาท		

ลำดับ	โครงการ/ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทฝึกอบรม			งบประมาณ	สถาบัน/วิทยากร
				ภายใน	ภายนอก	ศึกษาดูงาน		
1	การพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)							
	- การจัดทำ TOR ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งเจ้าและการบริหารพลังงาน พ.ศ.2560	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และสามารถจัดทำ TOR ได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	✓			45,000.00	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	✓			45,000.00	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
	- โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานระบบการนำส่งเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการนำส่งเงินเข้ากองทุน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	✓		✓	200,000.00	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	✓		✓	200,000.00	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
2	เตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อรองรับพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง							
	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้รองรับปฏิบัติงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามพรบ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนโยบายและกลยุทธ์ราคา	✓			3,638,000.00	ที่ปรึกษา
	- เสริมสร้างความรู้ด้านภารกิจของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตาม พรบ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง แก่หน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	เพื่อให้บุคลากรของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเรียนรู้และเข้าใจบทบาทและภารกิจของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อ พรบ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีผลบังคับใช้ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนแนวคิด	เจ้าหน้าที่/ลูกจ้างหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	✓		✓	1,168,000.00	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
	- สัมมนา “แลกเปลี่ยนแนวคิดประเด็นปัญหาและอุปสรรคเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพ”	ประเด็นปัญหา เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		✓		✓		
3	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล							
	- อบรมเสริมทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พร้อมทดสอบประเมินความรู้ หรือ - การออกแบบ presentation การนำเสนอให้ทันสมัยและง่ายต่อการเข้าใจ	เพื่อเรียนรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐที่แต่ละตำแหน่งงานควรมีตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร เพื่อสนับสนุน “การปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล”	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	✓			70,000.00	หน่วยงานภายนอก
4	การพัฒนาสมรรถนะประจำหน่วยงาน/ตำแหน่งงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ความรู้ใหม่ในสายอาชีพ (Job Knowledge/Functional area Knowledge)							

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประมาณการงบประมาณสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2564

งบประมาณที่ได้รับตามแผนการดำเนินงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ 2564

ค่าสัมมนาและฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ สกนช.	990,000 บาท	ประมาณการงบประมาณที่ใช้	990,000.00 บาท
ค่าสัมมนาและฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	1,168,000 บาท		
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (อบรมสอนงานเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง)	3,638,000 บาท		

ลำดับ	โครงการ/ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทฝึกอบรม			งบประมาณ	สถาบัน/วิทยากร
				ภายใน	ภายนอก	ศึกษาดูงาน		
	- ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านการเงิน อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านบัญชี อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านจัดซื้อจัดจ้างหรือบริหารงานบุคคล อย่างน้อย 2 หลักสูตร - ด้านตรวจสอบภายใน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ความรู้ใหม่ๆ ในสายงานที่ปฏิบัติงานอยู่ หรือความรู้ในระดับที่สูงขึ้นของสายงาน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และส่งเสริมความเป็นมืออาชีพในงานที่ได้รับมอบหมาย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน กลุ่มงานนโยบายและกลยุทธ์ราคา กลุ่มงานบริหารสารสนเทศ กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบัญชี กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานตรวจสอบภายใน		✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓		40,000.00 40,000.00 40,000.00 40,000.00 40,000.00 40,000.00 40,000.00	หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก หน่วยงานภายนอก
5	การพัฒนาความรู้และสมรรถนะในระดับบริหาร							
	- หลักสูตรนักบริหารพลังงาน ระดับสูง	เพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการบริหาร ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำ การสื่อสารอย่างมีกลยุทธ์ ทิศทางพลังงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับและพัฒนาการบริหารงาน เพื่อสร้างผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทักษะที่สำคัญเพื่อพัฒนาตนเองให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไป		✓	✓	150,000.00	กระทรวงพลังงาน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ไม่รวมโครงการข้อ 2)

990,000.00 บาท