



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหา การเลือกสรร การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงมีประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนเริ่มต้นของบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรร เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้พิจารณาดังนี้

ลำดับ	คุณสมบัติและประสบการณ์ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระดับตำแหน่งที่บรรจุ	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น (บาท)
๑	- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๑	๑๘,๐๐๐
๒	- เคยดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๑ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๒	๒๔,๕๐๐
๓	- เคยดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๒ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ ปี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๓	๓๑,๓๘๘

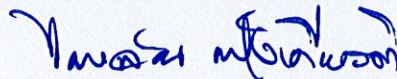
ลำดับ	คุณสมบัติและประสบการณ์ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ระดับตำแหน่งที่บรรจุ	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น (บาท)
๔	- ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งบริหารระดับต้น หรือ - เคยดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ - สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการระดับกลุ่มงาน หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	บริหารระดับต้น	๔๐,๘๐๔
๕	- ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งบริหารระดับกลาง หรือ - เคยดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งบริหารระดับต้นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ - สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการระดับสำนักหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	บริหารระดับกลาง	๕๓,๐๔๕

ข้อ ๕ กรณีบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรร เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานตรงหรือ มีประสบการณ์ทำงานที่เป็นประโยชน์กับงานในตำแหน่งที่จะบรรจุ ให้คิดค่าประสบการณ์ทำงานเพิ่มเติมจาก อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง โดยระยะเวลาการทำงานที่สามารถนำมาคิดค่า ประสบการณ์ทำงานได้จะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเศษของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่ครบเดือน ให้ปัดทิ้ง และไม่นับประสบการณ์ทำงานที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part Time) หรือช่วงระยะเวลาการ ปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน

ค่าประสบการณ์ทำงานเพิ่มเติมจากอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ให้คิดปีละไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนเริ่มต้น

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ หรือประกาศนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางไพลิน พุ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง