



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การเลือกสรร และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จึงมีประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร

“ผู้สมัคร” หมายความว่า บุคคลที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๔ ประกาศนี้มีให้ใช้กับการสรรหา เลือกสรร และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ สำนักงานจะดำเนินการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป เพื่อสรรหาบุคคลเข้ารับการเลือกสรร และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือมีการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง

ข้อ ๖ การสรรหาบุคคลเข้ารับการเลือกสรร สำนักงานอาจพิจารณาจาก

(๑) บุคคลภายในหรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) บุคคลภายนอก

ข้อ ๗ ในการสรรหาหรือเลือกสรรบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำเป็นหนังสือ เพื่อขอรับเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ เสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือระดับสูงกว่าในสายการบังคับบัญชาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือเลือกสรร เป็นประธานกรรมการ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือเลือกสรร ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือเลือกสรร เป็นกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่ในส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาสรรหาบุคคลโดยกำหนดวิธีการเลือกสรร และดำเนินการเลือกสรรบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ และแนวทางที่อาจกำหนดเพิ่มเติมในประกาศรับสมัครแต่ละคราว

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่เสนอชื่อ

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการทุกคราวต้องมีประธานกรรมการมาประชุมและจะต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

(๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคลประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาหรือเลือกสรร รวมทั้งรับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการเลือกสรรตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการอาจกำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาหรือหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรเพิ่มเติมไว้ในประกาศก็ได้

กรณีผู้สมัครยื่นเอกสารการสมัครงานกับสำนักงาน จะต้องแสดงเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในประกาศการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเอกสารของผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร โดยพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานอื่นๆ ที่ประกอบการสมัคร และประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓) คณะกรรมการอาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการรายงานสรุปผลการสรรหาและเลือกสรรต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน โดยให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคลประสานงานกับผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อรับทราบเงื่อนไขการจ้างและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๑ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรรเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้คำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาและภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง

(๒) ประสบการณ์ทำงานหรือผลงานที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

(๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่น เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๒ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ สำนักงานอาจกำหนดให้ผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ทำการตรวจร่างกาย ตรวจสอบสุขภาพจิต ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม หรือตรวจประวัติการศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ก่อนเข้าทำงาน กรณีตรวจร่างกายและตรวจสอบสุขภาพจิตให้ผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเอง

ผู้ที่สำนักงานจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับการตรวจร่างกายก่อนเข้าทำงานตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามระเบียบของสำนักงาน

ข้อ ๑๔ ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามชื่อและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

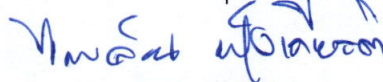
ข้อ ๑๕ การจ้างเจ้าหน้าที่ให้กระทำเป็นสัญญาจ้าง โดยมีระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ผู้อำนวยการอาจกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของสำนักงาน โดยวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามวันที่กำหนดในสัญญาจ้างเป็นต้นไป

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือประกาศนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางไพลิน พึ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเงินและบัญชี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง