

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กระทรวงพลังงาน**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: .....สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๑๑ ถ.วิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน: .....นางสาวผฝน สันประโคน..... สังกัด:.....กลุ่มงานบริหารสารสนเทศ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์.....  
 โทรศัพท์: .....๐.๒๗๙๔.๖๐๕๒..... โทรสาร: .....๐.๒๗๙๔.๖๐๗๐.....  
 อีเมล: .....saifon@offo.or.th..... Line ID: .....saifonsun.....

**ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ/ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักผู้อำนวยการ ๑.๑ แผนการป้องกันการทุจริต	๒ คน	๒ คน	๒ คน
๒. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ๒.๑ แผนการใช้งบประมาณ ๒.๒ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๔ คน	๔ คน	๔ คน
๓. สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร ๓.๑ แผนการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓.๒ แผนการเปิดเผยข้อมูล - เกี่ยวกับการให้บริการ E-service	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน
๔. สำนักตรวจสอบภายใน ไม่มีแผน-	๓ คน	๓ คน	๓ คน

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ  
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน  
 - จากงบอื่น ๆ

รวม .....๕..... โครงการ  
 จำนวน ..... บาท  
 จำนวน ..... บาท  
 จำนวน ..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๙	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๙	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๙	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
- ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
- สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยมีส่วนร่วมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมทั้ง หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ แผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : <b>แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สกนช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</b> เพื่อทำหน้าที่สร้างและกระตุ้นจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต รวมทั้งทำหน้าที่ในการสื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรให้ทราบ และสร้างกิจกรรมให้เกิดความตระหนักร่วมกัน</p> <p>๑.๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : <b>ประชาสัมพันธ์ช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับบุคลากรภายใน</b></p> <p>ซึ่งประชาสัมพันธ์โดยแจ้งหนังสือเวียนทุกสำนัก / แจ้งผ่าน Line กลุ่ม / E-mail / ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑.๓ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : <b>ประกาศเจตนารมณ์ค่านิยม No Gift Policy</b></p> <p>เป็นการประกาศเจตนารมณ์ผ่านเว็บไซต์ / Facebook / ดิตประชาสัมพันธ์สำนักงาน ของสกนช. ซึ่งเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุด และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๑.๔ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : <b>โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy</b></p> <p>โดยดำเนินการประชุม / ผูกอบรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ในรูปแบบการจัดประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และส่งเสริมแนวทางด้านคุณธรรม</p>	<p>สำนักผู้อำนวยการ</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม เป็นคณะทำงาน</p> <p>จำนวนบุคลากรภายในที่รับทราบช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียน</p> <p>จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศ</p> <p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม / ผูกอบรม</p>	<p>สามารถสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต รวมทั้งขับเคลื่อนด้านจริยธรรม เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม</p> <p>-</p> <p>เกิดค่านิยมความเชื่อและบรรทัดฐานที่มีร่วมกันที่มีอิทธิพลต่อแนวทางที่สมาชิกคิด รู้สึก และแสดงพฤติกรรม ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เกิดค่านิยมความเชื่อและบรรทัดฐานที่มีร่วมกันที่มีอิทธิพลต่อแนวทางที่สมาชิกคิด รู้สึก และแสดงพฤติกรรม ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>✓</p>		

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ แผนการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: แผนการใช้ทรัพย์สินของราชการ กิจกรรม : สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ๑) จัดทำ/ปรับปรุงแนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ๒) จัดบรรยายเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ๓) เผยแพร่แนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในระบบ Intranet ของ สกนช.	เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส	สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร	จำนวนบุคลากรที่รับทราบแนวทางปฏิบัติและเข้ารับฟังบรรยายแนวทางปฏิบัติ	เกิดการการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส	ไม่มี	✓	✓		
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ แผนการใช้งบประมาณ ๓.๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: แผนการใช้งบประมาณ กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ โดยจัดประชุมเจ้าหน้าที่ สกนช. ทุกระดับ เพื่อสื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในการสอบถาม / ทักท้วง/ร้องเรียน	เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในองค์กรได้ทราบเกี่ยวกับแผนงบประมาณ และ การใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมรับฟัง	-	ไม่มี	✓	✓	✓	✓
๔.๑ แผนย่อยที่ ๔ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ๔.๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร กิจกรรม : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ผ่านเว็บไซต์ สกนช. www.offo.or.th/ Facebook /Twitter รวมทั้ง เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	เพื่อเผยแพร่ช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางขององค์กร	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูล	-	ไม่มี	✓	✓		
๕.๑ แผนย่อยที่ ๕ แผนการเปิดเผยข้อมูล - เกี่ยวกับการให้บริการ E-Service ๕.๑.๑ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย: แผนการเปิดเผยข้อมูล - เกี่ยวกับการให้บริการ E-Service กิจกรรม : เผยแพร่ช่องทางทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของ สกนช. ผ่านช่องทางออนไลน์ ๑) จัดทำหนังสือเวียนผู้รับบริการ ที่เกี่ยวข้องกับการขอรับเงินชดเชยกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อเผยแพร่ช่องทางการใช้บริการ E-service ๒) เผยแพร่ช่องทางการใช้บริการ E-service ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ประกอบการทราบช่องทางให้บริการ E-Service	สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร	จำนวนผู้รับบริการที่จัดส่งหนังสือเวียน	-	ไม่มี	✓	✓		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					๐ บาท				