

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

และ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ๑. คำนำ | ๑ |
| ๒. ความเป็นมา | ๒ |
| ๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ | ๔ |
| ๔. แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ๕ |
| ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๗ |

คำนำ

สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นปัญหาที่ทุกคนในสังคมไม่ควรมองข้าม เพราะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมืองและเชื่อมโยงไปถึงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเป็นอุปสรรคต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ดังผลสะท้อนให้เห็นได้จากผลการจัดอันดับบรรณนิภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์การความโปร่งใสสากล (Transparency International – TI) ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ ซึ่งตกต่ำลงมาจากปีก่อนมาก (ปี พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖) จึงเห็นได้ว่าสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย มีแนวโน้มมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่ารัฐบาลมีนโยบายป้องกันและปราบปรามอย่างเข้มแข็งจริงจัง จึงจำเป็นที่สังคมไทยทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาทั้งระบบ

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติของหน่วยงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

สำนักบริหารกลาง สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) มีความคาดหวังเป็นอย่างมากว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการบูรณาการแปลงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพลติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และมีส่วนผลักดันการดำเนินการในภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

สำนักบริหารกลาง

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)



(นายเสมอใจ สุขสุเมฆ)

ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

มีนาคม ๒๕๖๐

ความเป็นมา

๑. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑) ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตมิชอบ

ข้อ ๒) ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤตมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓) ในการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔) กรณีหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕) ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาทั้งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แกลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓. คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๕. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย

๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.กระทรวงพลังงาน) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการกระทรวงพลังงาน ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า ภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวข้างต้น ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน อันจะส่งผลดีต่อชาติบ้านเมืองต่อไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์

วิสัยทัศน์ : “สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ไสยะอาด ยัตยูทศาสตร์ชาติ ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ”

วัตถุประสงค์ :

๑. สังคมสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) มีพฤติกรรมร่วมด้านทุจริต
๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านทุจริต
๓. การทุจริตถูกสกัดกั้นด้วยกลไกการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

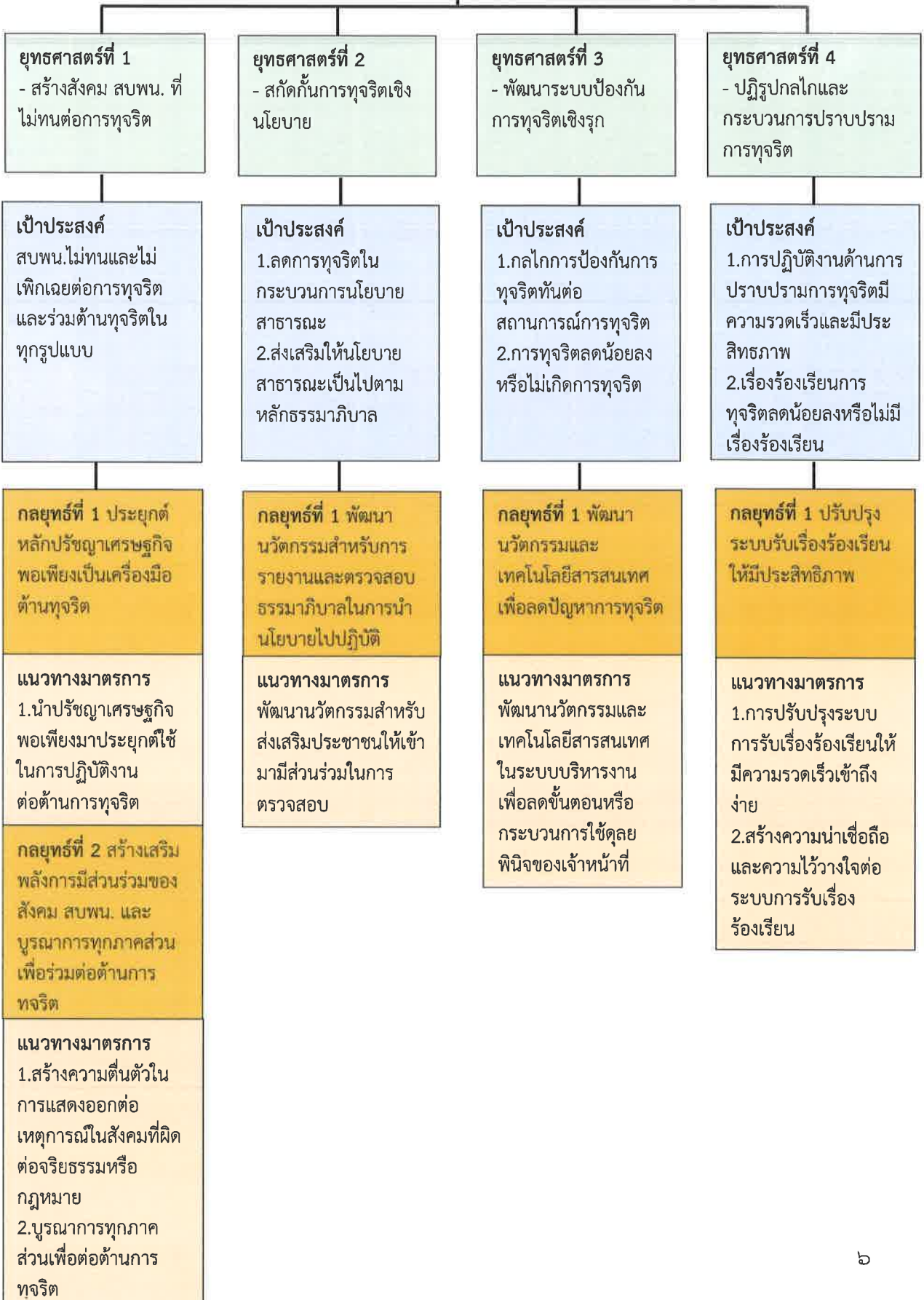
ตัวชี้วัด : ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐

**แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔**

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ | แนวทางมาตรการ |
|---|--|--|---|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | | | | |
| - สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | สบพน.ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ | ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) | กลยุทธ์ที่ 1 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 1.นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |
| | | | กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเสริมพลังการมีส่วนร่วมของสังคม สบพน. และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อร่วมต่อต้านการทุจริต | 1.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ในสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมหรือกฎหมาย 2.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | | | | |
| - สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | 1.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ 2.ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผน | กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ | พัฒนานวัตกรรมสำหรับส่งเสริมประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | | | | |
| - พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | 1.กลไกการป้องกันการทุจริตทันต่อสถานการณ์การทุจริต 2.การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต | ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) | กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงาน เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | | | | |
| - ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต | 1.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 2.เรื่องร้องเรียนการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีเรื่องร้องเรียน | ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) | กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | 1.การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วเข้าถึงง่าย 2.สร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

วิสัยทัศน์ : “สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ยึดยุทธศาสตร์ชาติ ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ”



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สกนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------|--|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือต้าน ทุจริต | ๑.๑.๑ โครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ | ๑๕๐,๐๐๐ | พ.ย.๖๓-ก.ย. ๖๔ | จำนวนผู้เข้า อบรมการให้ ความรู้เรื่อง หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง | ร้อยละ ๘๐ | กลุ่มงาน บริหารกลาง |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้าง เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของสังคม สกนช. และบูรณา การทุกภาคส่วน เพื่อร่วมต่อต้าน การทุจริต | ๑.๒.๑ โครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน การเสริมสร้างธรรมา ภิบาล เพื่อการบริหาร จัดการกองทุนที่ดี | ๑๕๐,๐๐๐ | พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔ | ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ตระหนักและ เข้าร่วม กิจกรรม | ร้อยละ ๘๐ | กลุ่มงาน บริหารกลาง |
| | ๑.๒.๒ การแสดง เจตนาภรณ์ตามนโยบาย งดรับของขวัญ อันแสดง ถึงการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน | - | พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔ | ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ให้ ความสำคัญ และร่วมแสดง เจตนาภรณ์ | ร้อยละ ๙๐ | คณะทำงาน ขับเคลื่อน วัฒนธรรม องค์กร |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|-----------------------|---|--|---------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรม สำหรับการ รายงานและ ตรวจสอบธรรมา ภิบาลในการนำ นโยบายไปปฏิบัติ | ๒.๑.๑ โครงการส่งเสริม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจ หลักของหน่วยงาน | - | พ.ย.๖๓-ก.ย. ๖๔ | มีการพัฒนา ปรับปรุง ขั้นตอนการ ดำเนินงาน | ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้า มามีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ หลักของ หน่วยงาน | หน่วยงานตาม ภารกิจหลัก |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|-----------------------|--|---|--------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อ ลดปัญหาการ ทุจริต | ๓.๑.๑ โครงการจัดจ้าง ทำเว็บไซต์ของ สำนักงาน เพื่อเปิด โอกาสให้ประชาชน สามารถเข้าถึงและ ค้นหาข้อมูลเพื่อแสดง ความคิดเห็น รวมทั้ง ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน | ๕๐๐,๐๐๐- | พ.ย.๖๓-ก.ย. ๖๔ | มีเว็บไซต์ (Website), เฟซบุ๊ก (Facebook), ทวิตเตอร์ (Twitter) | มีช่องทางให้ ประชาชน เข้าถึงและ ค้นหาข้อมูล เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ของ หน่วยงานได้ สะดวก รวดเร็ว ยิ่งขึ้น | สนย. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|-----------------------|---|---|--------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับ เรื่องร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ | ๔.๑.๑ การปรับปรุง ระบบรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงาน | - | พ.ย.๖๓-ก.ย. ๖๔ | จำนวน ช่องทางใน การร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส | ระบบการ รับเรื่อง ร้องเรียน ของ หน่วยงานมี ความ รวดเร็วและ เข้าถึงได้ โดยง่าย | สนย. |