



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักผู้อำนวยการ โทร ๐๒ ๗๙๔ ๖๐๕๑

ที่ สกนช. (สนอ.) ๙/๒๕๖๔

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ สกนช. ได้เริ่มดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สำนักผู้อำนวยการ ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบรายงานฯ พร้อมทั้งเห็นชอบให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ สกนช. ต่อไป

(นางศศิธร สมิตเวช)

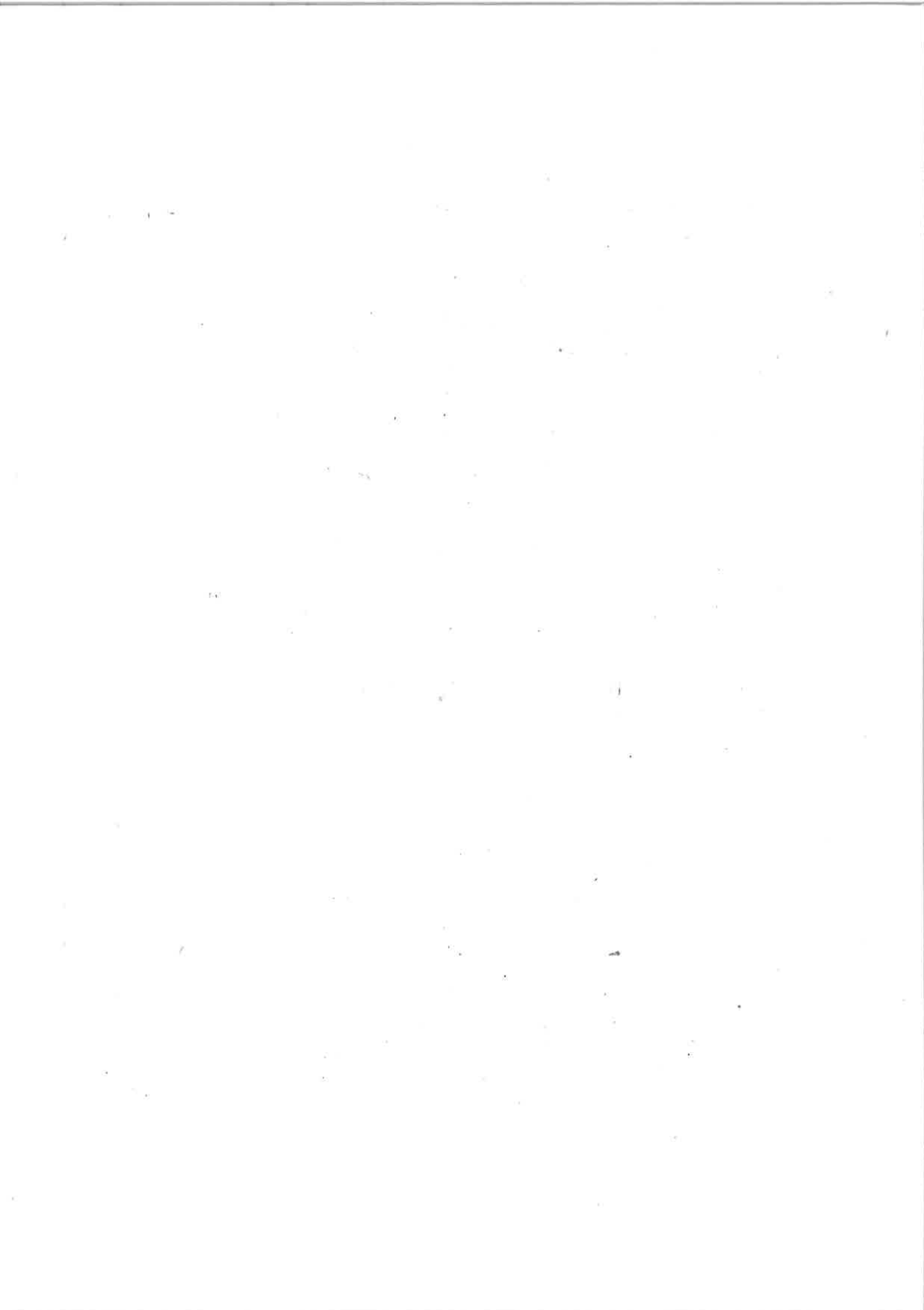
ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ

- ครม ๕ อนุมัติ มอบหมายให้เผยแพร่  
ใน Website + Intranet ของ สกนช. ๒๕๖๔  
๙๐๗

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

โดย

สำนักผู้อำนวยการ



## สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. การดำเนินงาน	2
4. การจัดกิจกรรม	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	3
- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ บทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี	3
- การแสดงเจตนาภรณ์ตามนโยบายงดรับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	4
- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	4
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	4
- โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	4
- การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	

## 1. หลักการและเหตุผล

1.1 คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

1.2 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. 2564 โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

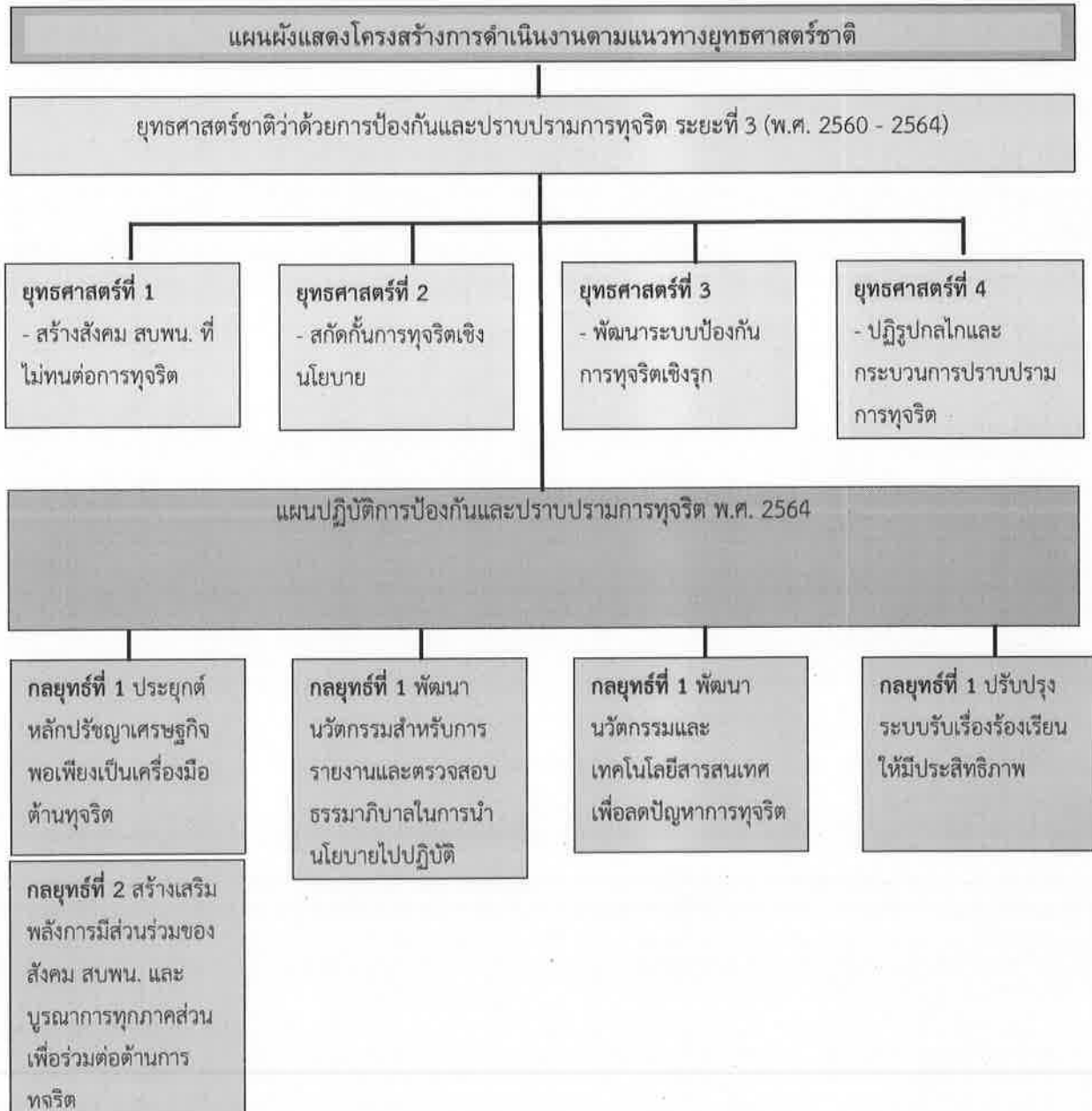
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย

## 2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ซึ่งเดิมชื่อสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.) ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2564 แสดงดังภาพ



### 3. การดำเนินงาน

สกนช. ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สรุปได้ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี
2. การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายระดับของขวัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

- โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

**4. การจัดกิจกรรม**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สบพน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

สกนช. ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุด เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาดำเนินการในวันที่ 22 – 23 มกราคม 2564 แต่เนื่องจากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) รอบที่สอง และ สกนช. ต้องประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยเคร่งครัด ส่งผลให้การดำเนินการสำหรับโครงการฯ ดังกล่าว ต้องถูกเลื่อนกำหนดเวลาออกไป ซึ่งหากภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ มีแนวโน้มที่ดีขึ้น และสามารถดำเนินการโครงการฯ ต่อไปได้ สกนช. จะเร่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ต่อไป (ภาคผนวก 1)

2. การแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบายฉบับของขั้วัญ อันแสดงถึงการบริหารจัดการผลประโยชน์  
ทับซ้อน

สกนช. มีนโยบายฉบับของขั้วัญในทุกเทศกาล โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้แสดง  
เจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียงกัน และมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 (เป้าหมายร้อยละ 90)  
(ภาคผนวก 2)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

- โครงการส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

สกนช. จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ โดยร่วม  
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564  
(ภาคผนวก 3)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

- โครงการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และค้นหา  
ข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

สกนช. ได้มีการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานขึ้นใหม่ โดยเว็บไซต์ที่ใช้งานอยู่ปัจจุบันนี้เป็น  
เว็บไซต์เดิมที่ยังคงเป็นชื่อโดเมนเนม (Domain Name) ของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)  
([www.efai.or.th](http://www.efai.or.th)) ที่ถูกยุบเลิกไปแล้ว ซึ่งอาจทำให้ประชาชนเกิดความสับสน ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าวจะแล้วเสร็จ  
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงคาดหวังว่าเว็บไซต์ใหม่จะเป็นช่องทางติดต่อที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ  
เข้าถึง และค้นหาข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อป้องปรามและลด  
ปัญหาการทุจริตได้ (ภาคผนวก 4)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

ดังที่รายงานไว้ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ว่า สกนช. ได้มีการจัดจ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานขึ้นใหม่  
ดังนั้น ในการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว จะมีการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมี  
ประสิทธิภาพมากขึ้น กล่าวคือ มีความรวดเร็ว และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่เดิม ทั้งการยื่นเรื่อง  
ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก (Facebook) และทวิตเตอร์ (Twitter) (ภาคผนวก 4) แต่ทั้งนี้ ประชาชนยังคง  
สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ตามช่องทางเดิม คือ เว็บไซต์ [www.efai.or.th](http://www.efai.or.th) เฟซบุ๊ก (Facebook) และทวิตเตอร์  
(Twitter) ที่ได้จัดไว้แล้วและยังใช้งานได้จนถึงปัจจุบันโดยไม่มีผลกระทบแต่อย่างใด (ภาคผนวก 5)



# ภาคผนวก 1

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร กลุ่มงานบริหารกลาง โทร 0 2794 6053

ที่ สกนช.(บก.) 463/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

## 1.หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2564 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

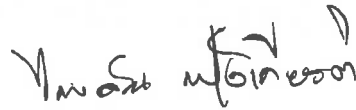
ดังนั้น สกนช.จึงจำเป็นต้องจัดจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน ของน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร ซึ่งเป็นภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2562 นอกจากนี้ สกนช.ยังต้องมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทำงานและทำหน้าที่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีทั้งคนดีและคนเก่งที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ท่วมเทให้กับการทำงาน ช่วยกันสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีมีคุณธรรม เป็นต้นแบบในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยหลักสูตรดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างอุดมการณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดีต่อไป

## 2.การดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารกลาง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” และขออนุมัติตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน หลักสูตร“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี” ในระหว่างวันที่ 22 - 23 มกราคม 2564 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1)
- 2) ขออนุมัติตัวบุคคลของ สกนช. จำนวน 23 คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2)
- 3) ขออนุมัติจัดจ้างผู้ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานฯ ภายในวงเงินงบประมาณ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการและอื่นๆ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 1, 2 และ 3 ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง



(นางไพลิน พุ่งเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร

อนุมัติ  
X Om 29/01/23

ผู้จัดทำ.....  
ผู้ตรวจสอบ.....

## โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

### หลักสูตร

“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

#### 1. หลักการและเหตุผล

1.1 แผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

**วิสัยทัศน์** เป็นกองทุนที่รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

#### **พันธกิจ**

- 1) รักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและป้องกันแก้ไขภาวะการณ์ขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 2) บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 3) ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 4) บริหารจัดการระบบสารสนเทศของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เผยแพร่ข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่อสาธารณะ

**ยุทธศาสตร์** ในช่วงระยะเวลา 5 ปี คือ ระหว่างปี พ.ศ.2563 – 2567 เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ในกรณีเกิดวิกฤตการณ์ด้านราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล

โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามหลักธรรมาภิบาล มีเป้าประสงค์ในการเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการพัฒนสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี

1.2 เพื่อพัฒนสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ในกรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายในราชอาณาจักร โดยการศึกษาดูงานและเรียนรู้ตั้งแต่กระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูปแต่ละชนิด รวมทั้งกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน

1.3 เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำและปลูกฝังความคิดเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เพื่อให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ สกนช.ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของสกนช. โดยปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 4. วิธีดำเนินการ

ศึกษาดูงาน บรรยาย อธิบาย และตอบข้อซักถาม โดยวิทยากรจากโรงกลั่นน้ำมัน และวิทยากรผู้มีความรู้ด้านหลักทรัพย์

#### 5. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา 2 วัน ตั้งแต่วันที่ 22 - 23 มกราคม 2564

#### 6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ จังหวัดชลบุรี

#### 7. งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

- งบประมาณจากงบบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2564
- ค่าใช้จ่ายโดยประมาณรวมทั้งสิ้นประมาณ 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการส่งเงินเข้ากองทุน การขอรับเงินชดเชยและเงินคืนจากกองทุน ของน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิดที่ผลิตภายในราชอาณาจักร และสามารถปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักทรัพย์มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนที่ดี ตามแผนการดำเนินงานของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

3) เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมหลักขององค์กร IEE (Integrity-ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, Efficiency-มุ่งเน้นประสิทธิภาพ, Engagement-มุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ขององค์กร) เกิดเป็นวิถีปฏิบัติของ สกนช.ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ของ สกนช.

4) ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับที่ดีขึ้น

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารกลาง สำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร

#### 10. ผู้เสนอโครงการ

ลงนาม.....*นางสาวกฤติดา สมิตไมตรี*

(นางสาวกฤติดา สมิตไมตรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง

#### 11. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงนาม.....*วิวัฒน์*

(นายวิศักดิ์ วิวัฒน์ศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

กำหนดการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน  
“เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตภายใน  
ราชอาณาจักร และเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี”

วันที่ 22 – 23 มกราคม 2564

ณ จังหวัดชลบุรี

วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2564

- 07.00 – 08.00 น. เจ้าหน้าที่ พร้อมกันที่จุดนัดหมาย Enco
- 08.00 – 10.00 น. เดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน  
ณ โรงกลั่นไทยออยล์ ณ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- 10.00 – 10.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 10.30 – 12.00 น. รับฟังบรรยายเกี่ยวกับ “การผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงสำเร็จรูปและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง  
กับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง”
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 15.00 น. เยี่ยมชมโรงกลั่นไทยออยล์ ณ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
- 15.00 – 15.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 15.30 - 17.00 น. รับฟังบรรยายสรุป และตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- 17.00 – 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันเสาร์ที่ 23 มกราคม 2564

- 07.00 – 08.00 น. รับประทานอาหารเช้าที่โรงแรม
- 08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียนสัมมนา
- 08.30 – 10.00 น. เปิดการสัมมนา  
บรรยายเรื่อง แนวคิดและการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม  
องค์กร มาใช้ในการบริหารงาน
- 10.00 – 10.30 น. รับประทานอาหารว่าง
- 10.30 – 12.00 น. บรรยายเรื่อง การสร้างธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 14.30 น. บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 14.30 – 15.00 น. รับประทานอาหารว่าง
- 15.00 – 16.30 น. นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และวัฒนธรรมองค์กร ของ สกนช.
- 16.30 – 17.00 น. เตรียมความพร้อมสำหรับเดินทางกลับ กรุงเทพฯ
- 17.00 – 19.00 น. ออกเดินทางกลับ สกนช. กรุงเทพฯ



**ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**  
**เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)**

ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และกระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศให้เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) กระทรวงมหาดไทย มีรายงานว่าพบจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร ซึ่งเริ่มกระจายหลายพื้นที่ และคาดว่าจะการแพร่กระจายโรคจะเพิ่มขึ้นอีกหลายเท่าตัวไปยังทุกจังหวัดทั่วประเทศ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการป้องกันควบคุมโรคและมาตรการทางสังคมที่เข้มข้น โดยยกระดับพื้นที่ควบคุมสูงสุด ๒๘ จังหวัด ซึ่งรวมถึงกรุงเทพมหานครด้วยนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยมีให้การทำงานของหน่วยงานหยุดชะงัก และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ต่อบุคลากร สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

**ข้อ ๑. สถานที่ปฏิบัติงาน**

๑.๑ การปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงภายในสถานที่ตั้งของสำนักงาน ณ ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น ๑๑

๑.๒ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนอกสถานที่ตั้งของสำนักงาน อันอาจเป็นสถานที่พักอาศัยของเจ้าหน้าที่หรือสถานที่ที่ผู้บังคับบัญชากำหนด กรณีมีเหตุผลจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน โดยถือเสมือนว่าได้มาปฏิบัติงานที่สำนักงาน

**ข้อ ๒. การพิจารณากำหนดสถานที่ปฏิบัติงาน**

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้พิจารณากำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หรือที่สำนักงานตามความจำเป็น โดยพิจารณาจากภารกิจ ประเภทของงาน และวิธีการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ที่มีสถานที่พักอาศัยไกลจากสถานที่ทำงานหรือต้องอาศัยรถโดยสารสาธารณะเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่ทำงานและที่พักอาศัย ให้สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงานได้เป็นลำดับแรก หรือให้มีการสลับการปฏิบัติงานระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน เพื่อบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัตินอกสถานที่ตั้งสำนักงาน ต้องเป็นงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งไม่กระทบต่อการบริการของประชาชนหรือบุคคลภายนอก

**ข้อ ๓. หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน**

๓.๑ กำหนดเวลาปฏิบัติงานปกตินอกสถานที่ตั้งสำนักงาน คือ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยมีเวลาการทำงานไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง และให้เจ้าหน้าที่รายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชา โดยส่งตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน (Share Location Line) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผ่านช่องทางแอฟพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงาน

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมายผลผลิต รวมทั้งติดตาม ควบคุม ดูแล ตรวจสอบสถานะการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงานของเจ้าหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชากำหนดรูปแบบช่องทางการติดต่อสื่อสารในกลุ่มงานหรือสำนัก และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจตรงกัน เช่น กำหนดวัน เวลา การประชุม และช่องทางการสื่อสารที่ใช้ เป็นต้น และผู้บังคับบัญชาสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาในช่วงเวลาทำงานที่กำหนด รวมทั้งสามารถรับ-ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และเจ้าหน้าที่ต้องมีความพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานได้ตลอดเวลา หากมีเรื่องจำเป็นเร่งด่วน

**ข้อ ๔** กรณีเจ้าหน้าที่มีความจำเป็นที่ไม่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน และไม่สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสำนักงาน หรือมีภารกิจจำเป็นต้องเดินทางออกนอกที่พักอาศัยในช่วงเวลาทำงาน ให้เจ้าหน้าที่แจ้งผู้บังคับบัญชาก่อนทุกกรณี และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๔ วันหยุด วันลา และหลักเกณฑ์การลา โดยเคร่งครัด

**ข้อ ๕** ในระหว่างการปฏิบัติงานตามช่วงเวลาของประกาศนี้ มิให้เบิกค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

**ข้อ ๖** ให้สำนักที่มีภารกิจติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอก กำหนดช่องทางการติดต่อประสานงาน การให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสารและช่องทางการติดต่อให้แก่บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อมิให้กระทบต่อภารกิจของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

**ข้อ ๗** ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ หรือจนกว่าสำนักงานจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ หากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ดีขึ้น สำนักงานอาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่กลับเข้าปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก่อนเวลาที่กำหนดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔



(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



## ภาคผนวก 2



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
กระทรวงพลังงาน

OPEN OFFICE

**N** 

**Gift Policy**

เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

ขอขอบคุณในความปรารถนาดีจากทุกท่าน



ประกาศกระทรวงพลังงาน

เรื่อง ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
กระทรวงพลังงาน”

ด้วยกระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานราชการที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน  
อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี ส่งต่อแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ทุกระดับ กระทรวงพลังงานจึงขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงพลังงานให้ยึดถือ  
แนวปฏิบัติดังเช่นที่ผ่านมา ได้แก่ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

ประชุมรับทราบนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

วันที่ 6 มกราคม 2564

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	วศ
2	นางศศิธร สมิตเวช	ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ	ศศิธร
3	นางไพสิน พึ่งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงินและบริหารองค์กร	ไพสิน
4	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	PR
5	นางชลดา ผังสาคร	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	ชลดา ผัง
6	นายสิริศักดิ์ พันธุ์สังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสารสนเทศ	สิริศักดิ์
7	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารการเงิน	ทศพล
8	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชีกองทุน	วนิดา
9	นางสาวกิงกาญจน์ บรรจงอักษร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน	กิงกาญจน์
10	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง	กุลธิดา
11	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและกลยุทธ์ราคา	ธนพล
12	นางรัชฎากร ชาญจักร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	รัชฎากร
13	นางสายฝน สันประโคน	เจ้าหน้าที่การเงิน	สายฝน
14	นางสาวชิสา ริดเต็ม	เจ้าหน้าที่การเงิน	ชิสา
15	นางสาวธฤชวรรณ เกาะพราหม	เจ้าหน้าที่บัญชี	ธฤชวรรณ
16	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	เจ้าหน้าที่บัญชี	พรทิพย์
17	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	เจ้าหน้าที่บริหาร	กัญญาภัค
18	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	มาลัย
19	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและกลยุทธ์ราคา	จุฑาลักษณ์
20	นางสาววาสนี ฉัตรแก้ว	เจ้าหน้าที่บัญชี	วาสนี
21	นางสาวพิชญ์กสิณี นนท์กาญจนจินดา	เจ้าหน้าที่บัญชี	พิชญ์กสิณี
22	นางสาวศุภรภัฏ วรรณชานนท์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ศุภรภัฏ
23	นางสาวปณิตภรณ์ เกิดช่วย	เจ้าหน้าที่การเงิน	ปณิตภรณ์

## ภาคผนวก 3







Old Food Supply Office  
สำนักงานเขตบางนาค

### 1. ความเป็นมา

- กบข. เมื่อ 19 ก.พ. 63 ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2563-2567 แผนรองรับวิกฤตการณ์ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2563-2567 และแผนการลดการจ่ายเงินสดเขตน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ พ.ศ. 2563-2565
- กพข. เมื่อ 19 มี.ค. 63 ได้เห็นชอบแนบมา ตามที่ กบข. เสนอ และ คณะรัฐมนตรี เมื่อ 20 ค.ค. 63 ได้เห็นชอบแนบมาตามที่ กพข. เสนอแล้ว

### 2. การดำเนินการ

- สกนช. ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ตามข้อเสนอแนะของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการประเมินผลา และสถานการณ์ไวรัสโควิด-19 ดังนี้

สภาพัฒนา	→	ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเวลาที่เหมาะสม
คณะกรรมการประเมินผลา	→	เพิ่มภาคเชื้อเพลิงชีวภาพ เพิ่ม PR

38

A grid of video conference participants in a meeting room. The participants are seated around a table with microphones and documents. The room has a banner for the Old Food Supply Office. The video conference interface shows a grid of participants, a chat window on the right, and a toolbar at the bottom.





## ภาคผนวก 4



ประกาศสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง  
(<http://www.offo.or.th>) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้มีโครงการ จ้างทำเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมัน  
เชื้อเพลิง (<http://www.offo.or.th>) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

บริการออกแบบเว็บไซต์ในระบบเว็ลล์ไวด์เว็บ(๘๑.๑๑.๒๑.๐๓) จำนวน ๑ งาน ผู้ได้รับการ  
คัดเลือก ได้แก่ บริษัท บีซ่า เอ็นเตอร์ไพรซ์ จำกัด (ให้บริการ,ผู้ผลิต) โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น  
๔๘๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน  
และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิศักดิ์ วัฒนศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

## หน้าจอต้อนรับ



## Highlight Banner





หน้าแรก

งานสารบรรณ

การประชุม

การปฏิบัติงาน

งานด้านบัญชีและบัญชี

งานตรวจสอบภายใน

แบบฟอร์มต่าง ๆ

ข้อมูลเผยแพร่

ห้องเรียน

## งานสารบรรณ

- เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากพิเศษ ประเภทเงินฝากประจำ (11/01/2560)
- เสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากพิเศษ (11/01/2560)
- อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำพิเศษ (10/01/2560)
- ขอสร้างแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2559 (09/01/2560)
- ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการใช้บริการ KTB Corporate Online (10/01/2560)
- เรียนเชิญร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสมวาร (ครบ 100 วัน) ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (09/01/2560)
- การอัญเชิญพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (28/12/2559)
- แจ้งยอดหนี้เงินยืมค่างานที่กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงต่างจ่าย ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 (05/01/2560)
- ขอเรียนเชิญเข้าร่วมงานแถลงข่าวและขอขอบคุณสื่อมวลชน (09/01/2560)
- การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (28/12/2559)

ดูทั้งหมด

## งานด้านการเงินและบัญชี

- งบการเงิน - กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2561 (24/07/2562)
- งบการเงิน - สมพน. ปี 2561 (09/04/2562)
- งบการเงิน - กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2560 (10/01/2562)
- งบการเงิน - สมพน. ปี 2560 (06/08/2561)
- ผู้มี "การตรวจสอบใบสำคัญก่อนเบิกจ่ายเงิน" (19/04/2560)
- งบการเงิน ปี 2558 (20/02/2560)
- งบการเงิน ปี 2557 (15/02/2559)
- รายชื่อผู้กำกับที่มีหนี้ได้รับเงินยืมค่างานจากกองทุน ตามคำสั่ง คสช.120/2557 (60-10-05) (05/03/2558)
- งบการเงิน ปี 2556 (04/02/2558)
- แบบฟอร์มติดตามเอกสารขอรับเงินยืมค่างาน ปี 57 (15/10/2557)

ดูทั้งหมด

## งานประชุม

- 11/2563 (17) 11/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (28/09/2563)
- 10/2563 (16) 10/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (31/08/2563)
- 1/2563 (1) 1/63 คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน (21/08/2563)
- 2/2563 (2) 2/63 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (19/08/2563)
- 9/2563 (15) 9/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (30/06/2563)
- 8/2563 (14) 8/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (24/06/2563)
- 1/2563 (1) 1/63 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (02/06/2563)
- 7/2563 (13) 7/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (18/05/2563)
- 6/2563 (12) 6/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (17/04/2563)
- 5/2563 (11) 5/63 คณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (23/03/2563)

ดูทั้งหมด

## งานด้านบุคคล/จัดซื้อจัดจ้าง/คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน

- คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการ และขั้นตอนการจัดโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน นอกสถานที่ (ภายในประเทศ) (04/07/2560) (แก้ไข)
- แผนปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (26/04/2560) (แก้ไข)
- รายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2560 (23/02/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างเหมาบริการรถปรับอากาศ (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-ซื้อของหมักสำหรับเครื่องพิมพ์ รุ่น Ricoh Aficio SP43 ION และ Ricoh Aficio SP430DN (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-ซื้อวัสดุสำนักงาน (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างติดตั้งโปรแกรมบัญชีฟรีแวร์ และระบบฐานข้อมูล SQL สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (server) เครื่องใหม่ (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สมพน. ประจำปี 2559 (ตรวจรับ) (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สมพน. ประจำปี 2559 (สัญญา) (09/01/2560) (แก้ไข)
- 2559-จ้างผู้ให้บริการตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ สมพน. ประจำปี 2559 (ขออนุมัติจ้าง) (09/01/2560) (แก้ไข)

ดูทั้งหมด

## ภาคผนวก 5



# สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.) กระทรวงพลังงาน

เบอร์โทรแสดงผล ๓๓๓๓๓๓๓๓

ค้นหา

Facebook, Twitter, YouTube icons

Twitter สำหรับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

- สททช. ข้อมูลกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- โครงสร้างการบริหาร/กลยุทธ์
- ประวัติการจัดตั้ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์
- ITA
- ติดต่อเรา
- INTRANET

## สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สททช.)

ตามที่พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 24 กันยายน 2562 ทำให้ สททช. เป็นกรมกองทุนพลังงาน ยุติภารกิจเดิมในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง วัตถุประสงค์เดิมของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและไม่ได้เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้ช่วยภายใต้การกำกับดูแลรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

## ข้อมูลที่น่าสนใจ

<p>ประธานการชื้อ กองทุน</p>	<p>โครงสร้างราคาน้ำมัน</p>
<p>ราคาน้ำมัน</p>	<p>ราคา LPG</p>
<p>เกี่ยวกับไตรมาส</p>	