สนย.

โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567

(ประเมินระดับสำนัก)

โดย



สำนักนโยบายและแผน

ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มีผู้บริหารและบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน
จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศเจตนารมณ์
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม (พอเพียง)

๒. รักษากติกาขององค์กรและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (วินัย)

๓. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (สุจริต)

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา)

๒. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐานตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง ลงนามแนบท้ายตามประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ (วันที่)
๑	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการ สำนักนโยบายและแผน		๑๐ มิ.ย. 2567
๒	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		๑๐ มิ.ย. ๖๗
๓	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร		๑๐ มิ.ย. ๖๗
๔	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๐ มิ.ย. ๖๗

โครงสร้างองค์กรของ “สำนักนโยบายและแผน”



(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



(นายธนพล แสงสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนองค์กร

ว่าง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

ว่าง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ว่าง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกลุ่มงานนโยบายและกลยุทธ์ราคา



(นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ภาพบรรยากาศการประชุมของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567



เผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์ของ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

https://www.offo.or.th/sites/default/files/files/moral/1476/ตัวชี้วัด1-สนย.pdf



ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มีการกำหนดเป้าหมาย
โดยมีกิจกรรมจำนวน 5 โครงการ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การกำหนดเป้าหมายจากคุณธรรม ๕ ประการ

ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (อ้างอิงตามประกาศเจตนารมณ์ ของสำนักนโยบายและแผน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม (พอเพียง)

๒. รักษากติกาขององค์กรและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (วินัย)

๓. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (สุจริต)

ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา)

๒. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 5 เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	**1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า
วินัย	**2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.
สุจริต	**3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน
จิตอาสา	**4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)
กตัญญู	**5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน เล็งเห็นว่าหลักคุณธรรม “พอเพียง” เป็นการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นการใช้แก้ปัญหาของการอยู่ร่วมกันในสังคม และโครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟมเป็นการดำรงชีวิตแบบพอเพียงที่ช่วยสิ่งแวดล้อมลดการเกิดขยะที่ย่อยสลายยาก การนำถุงผ้ามาใช้และกล่องข้าวที่สามารถล้างและนำมาใช้ซ้ำได้ก็จะช่วยลดการใช้กล่องข้าวประเภทโฟมลงได้

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เกิดความพอเพียงที่ช่วยสิ่งแวดล้อมลดการเกิดขยะที่ย่อยสลายยาก โดยนำถุงผ้ามาใช้และกล่องข้าวที่สามารถล้างและนำมาใช้ซ้ำได้ ซึ่งจะช่วยลดการใช้กล่องข้าวประเภทโฟม มาใช้ในช่วงเวลาพักรับประทานอาหารกลางวันในที่ทำงานของ สกนช.

1.3 เป้าหมายตัวชี้วัด

ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง

1.4 ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567

1.5 วิธีดำเนินการ

ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งภาพเซลฟี่ตัวเองที่มีการใช้ถุงผ้าและ/หรือรับประทานอาหารกลางวันด้วยกล่องข้าว/ปิ่นโต อุปกรณ์ที่สามารถใช้ซ้ำได้ โดยเก็บภาพทุกวันพุธ และส่งภาพเข้าไลน์ของสำนักนโยบายและแผนอย่างน้อยจำนวนอย่างน้อย 3 วัน (ระบุชื่อบุคลลและวันที่ทำกิจกรรมในภาพ) โดยเริ่มต้นวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2567

1.6 งบประมาณ

ไม่มี

1.7 ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนองค์กร (นายธนพล แสงสว่าง)

1.8 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดจิตสำนึก และเกิดการลดการใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้โฟม เพื่อช่วยสิ่งแวดล้อม

2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน เล็งเห็นว่าหลักคุณธรรม “วินัย” โดยรักษากติกาขององค์กรและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมายเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นหน้าที่อย่างหนึ่งที่บุคลากรในองค์กรต้องปฏิบัติคือการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่สำคัญให้กับตนเองเพื่อนำมาพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพให้กับงานต่างๆ ให้กับองค์กร ซึ่งที่ผ่านมายังมีบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงและส่งเสริม จึงเห็นควรกำหนดให้บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดย สำนักนโยบายและแผน ซึ่งจะถือว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่ควรจะต้องปฏิบัติเพื่อแสดงถึงความร่วมมือ เคารพการดำเนินงานภายใต้องค์กรเดียวกัน

2.2 วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน เกิดการสร้างวินัยให้กับตนเอง ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่สำคัญของสำนักนโยบายและแผนอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.

2.3 เป้าหมายตัวชี้วัด

ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม

2.4 ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567

2.5 วิธีดำเนินการ

บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดย สำนักนโยบายและแผน มีรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายกิจกรรมมาแสดงการเข้าร่วมกิจกรรม

2.6 งบประมาณ

ไม่มี

2.7 ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน (นายพรชัย จิรกุลไพศาล)

2.8 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดการสร้างวินัยให้กับตนเอง ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่สำคัญที่จัดกิจกรรมขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผน

3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

3.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน เล็งเห็นว่าหลักคุณธรรม “สุจริต” โดยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นคุณธรรมหลักที่ต้องมีในการปฏิบัติงานของภายในองค์กร

3.2 วัตถุประสงค์

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนเกิดจิตสำนึกสุจริต ได้มีการประชุมร่วมกันและร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ 2567

3.3 เป้าหมายตัวชี้วัด

ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567

3.4 ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือนมิถุนายน 2567

3.5 วิธีดำเนินการ

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นรายบุคคล และถ่ายรูปร่วมกันสวมเสื้อสีขาวเพื่อแสดงสัญลักษณ์และเจตนารมณ์ร่วมกัน 1 ภาพ

3.7 ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสายฝน สันประโคน)

3.8 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนเกิดจิตสำนึกสุจริต ประชุมร่วมกันและร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2567

4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

4.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน เล็งเห็นว่าหลักคุณธรรม “จิตอาสา” โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ รู้จักแบ่งบันและการให้ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อนมนุษย์

4.2 วัตถุประสงค์

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

4.3 เป้าหมายตัวชี้วัด

ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม

4.4 ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือนมิถุนายน 2567

4.5 วิธีดำเนินการ

ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งภาพหรือรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงการเข้าร่วมกิจกรรม

4.6 งบประมาณ

ไม่มี

4.7 ผู้รับผิดชอบ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)

4.8 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม “จิตอาสา” โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ รู้จักแบ่งบันและการให้ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อนมนุษย์ โดยร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

5.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน เล็งเห็นว่าหลักคุณธรรม “กตัญญู” ทั้งนี้พิจารณาแล้วว่าความกตัญญูต่อแผ่นดินเป็นสิ่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงเห็นควรจัดกิจกรรมเพื่อแสดงออกถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

5.2 วัตถุประสงค์

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนร่วมแสดงความกตัญญู จงรักภักดียึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

5.3 เป้าหมายตัวชี้วัด

ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.

5.4 ช่วงระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567

5.5 วิธีดำเนินการ

สวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ ตลอดเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567 และร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ของ สกนช.

5.6 งบประมาณ

ไม่มี

5.7 ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน (นายพรชัย จิรกุลไพศาล)

5.8 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนได้แสดงออกถึงความกตัญญู จงรักภักดียึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

(1) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2

และ

(2) มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน

และ

(3) มีการตั้งคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินงาน

① และ ②

Oil Fuel Fund Office
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน และเห็นชอบมอบหมายผู้รับผิดชอบตามแต่ละโครงการ

ที่	ถึง	จาก	วันที่
1	เรียน ผอ.สนย.	ผก.เทคโนโลยีสารสนเทศ	10 มิถุนายน 2567
2			

	เพื่อทราบ		ขอเอกสารประกอบเพิ่มเติม
✓	เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ		ขอชี้แจงเพิ่มเติม
	เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ		ขอเรื่องเดิมแนบ
	เพื่อพิจารณาอนุมัติ ในระบบ		โปรดทำหนังสือตอบกลับ
	เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง		เพื่อเก็บเข้าแฟ้ม

ตามที่ สำนักนโยบายและแผน จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัดองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรประจำปีงบประมาณ 2567 นั้น ในการนี้ ผก.ทส.ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผนเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมกันนี้) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผน ① ฯ และมอบหมายผู้รับผิดชอบตามแผนฯ ดังกล่าว

② ✓

(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เห็นชอบและมอบหมายตามที่เสนอ

10 มิ.ย. 2567

① แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	② มอบหมายผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
พอเพียง	1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟมของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักนโยบายและแผนทุกคน (รวมทั้งสิ้น 4 คน)	*ทุกวันอังคารตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	ไม่มี	*ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนองค์กร (นายธนพล แสงสว่าง)*	เกิดจิตสำนึก และเกิดการลดการใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้โฟม เพื่อช่วยสิ่งแวดล้อม
วินัย	2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักนโยบายและแผนทุกคน (รวมทั้งสิ้น 4 คน)	ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	ไม่มี	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน (นายพรชัย จิรกุลไพศาล)	เกิดการสร้างวินัยให้กับตนเอง ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่สำคัญที่จัดกิจกรรมขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผน
สุจริต	3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักนโยบายและแผนทุกคน (รวมทั้งสิ้น 4 คน)	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	ไม่มี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสายฝน สันประโคน)	บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนเกิดจิตสำนึกสุจริต มีการประชุมร่วมกันและร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2567
ความดีที่อยากทำ							
จิตอาสา	4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักนโยบายและแผนทุกคน (รวมทั้งสิ้น 4 คน)	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	ไม่มี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)	บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม “จิตอาสา” โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ รู้จักแบ่งบันและการให้ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อนมนุษย์โดยร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	มอบหมายผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กตัญญู	5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	เจ้าหน้าที่ภายในสำนักนโยบายและแผนทุกคน (รวมทั้งสิ้น 4 คน)	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	ไม่มี	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน (นายพรชัย จิรกุลไพศาล)	

"หลักฐานแสดง
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
(ผอ.สนย.) มอบหมายให้
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
(ผก.ทส.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามข้อ (2)
ที่ พน ๐๒๐๙/ ๙๗



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เลขรับ 116
วันที่ 12 ม.ค. 2567
เวลา

กระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

สนอ. 54/2567
๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ 12/ม.ค./67

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ได้มีหนังสือ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว๔๔๙๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงและในระดับกระทรวง ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกรมศาสนาจะได้คัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับต่อไป

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานท่านจัดส่งข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code ด้านล่าง ให้ ศปท.พน. ในรูปแบบไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@energy.go.th **ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗** ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายพิพัฒน์ จารุศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๖๑ และนายถิรคุณ เทพศิริ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช)
รองปลัดกระทรวงพลังงาน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(2) พ.ท. บรรเรียงความ 12 มค 67

(1) ชัชชม ผอ.สนย ตำแหน่งสะดวก 12 มค 67

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๖๑
โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๗๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@energy.go.th

แบบประเมิน
องค์กรคุณธรรม ๒๕๖๗

(3) ผก.ทส. รับทราบ 12 ม.ค.67



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย

1) นายพรชัย จิรกุลไพศาล (ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน)	ประธานคณะทำงาน
2) นายธนพล แสงสว่าง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร)	คณะทำงาน
3) นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	คณะทำงาน
4) นางสายฝน สันประโคน (ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)	เลขานุการคณะทำงาน

โดยมีอำนาจหน้าที่ กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดปีงบประมาณ 2567

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ 4
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป

การติดตามความก้าวหน้าแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ของ สำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้						
1	โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	พอเพียง	*ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	100 %	100 %
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	วินัย	ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	100 %	100 %
3	โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	สุจริต	ภายในเดือน มิถุนายน 2567	100 %	100 %

การติดตามความก้าวหน้าแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ของ สำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
ความดีที่อยากทำ						
4	โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	จิตอาสา	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %
5	โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	กตัญญู	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	100 %	100 %

การติดตามผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ 2567

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
1	โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	พอเพียง	*ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

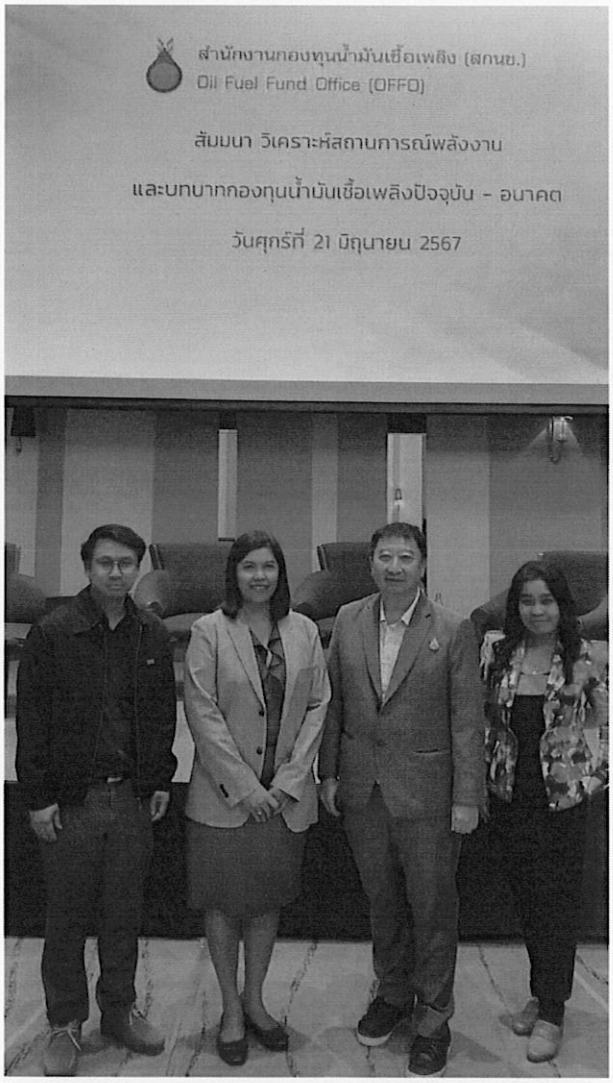




2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	วินัย	ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน



หลักฐานในลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมงาน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	
2	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
3	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี	
4	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
5	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน	
6	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี	
7	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง	
8	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร	
9	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
10	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
11	นางสาวศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
12	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป	
13	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป	
14	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
15	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
16	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและบัญชี	
17	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
18	นางสาวสารีพิะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา	
19	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ	
20	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

สกนช. 1483/67

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช. (สนย.) ๑๐๓ /๒๕๖๗ **วันที่** ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาอนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดให้มีโครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ทั้งนี้ การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จะมีการจัดกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานภายใน สกนช. และหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของ สกนช. จำนวน ๒๑ คน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา (โดยมีรายละเอียดตามรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(นายพรชัย จิระกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

อนุมัติ

(นายวิศักดิ์ รัฒนศัพท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer)

๑. ที่มาและความสำคัญของโครงการ

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) จัดทำขึ้นเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการออกแบบ วางแผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องในการสร้างองคความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและขยายเครือข่ายประชาชนผู้ใช้พลังงานให้มีทัศนคติเชิงบวกต่อยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานการณ์ด้านราคาพลังงานเกิดความผันผวนที่จากการลดกำลังการผลิตของกลุ่มเอเปกและเกิดจากการสู้รบระหว่างรัสเซีย – ยูเครน แต่การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ของ สกนช. ในปีที่ผ่านมา ได้มีส่วนช่วยให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสามารถสร้างการรับรู้ที่ดีและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ทางเลือก และข้อจำกัดในการดำเนินมาตรการบริหารเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้สาธารณชนรับรู้มาเป็นลำดับ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ ตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยบริหาร รายรับ รายจ่าย และดำเนินการชดเชยตามนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์พลังงาน ทั้งในระดับสากล ระดับภูมิภาค และในประเทศในช่วงเวลาของวิกฤตการณ์และความผันผวนของระดับราคาเชื้อเพลิงฟอสซิล ที่ส่งผลกระทบค่อนข้างรุนแรงต่อระดับราคาพลังงานในประเทศบนกระแสของการเปลี่ยนผ่านรูปแบบเชื้อเพลิงไปสู่พลังงานสะอาดในระดับสากล ซึ่งคำนึงถึงความเปลี่ยนแปลงระยะยาวในภาคพลังงาน (Energy Transition) ระดับสากลที่ส่งผลต่อทุกประเทศทั่วโลกรวมทั้งในประเทศไทย ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสความห่วงใยเกี่ยวกับภาวะโลกร้อนและผลกระทบได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาคพลังงานอย่างรวดเร็วในทุกระดับ และในทุกมิติ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการลดอุณหภูมิของโลกสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านข้อตกลงอนุสัญญาการประชุมภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ ๒๖ หรือ UN Climate Change Conference of the Parties (COP๒๖) ในช่วงปลายปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา จึงนำไปสู่การยอมรับพันธกรณีดังกล่าวของประเทศสมาชิก รวมถึงประเทศไทย ที่ได้รับพันธกรณีการประกาศที่จะนำประเทศที่มีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนเป็นศูนย์หรือ Net Zero Carbon Emission ภายในปี ค.ศ. ๒๐๕๐ - ๒๐๖๕ ซึ่งการประกาศยอมรับพันธกรณีนำไปสู่การทบทวน และปรับปรุงแผนแม่บทระดับชาติที่เกี่ยวข้อง อาทิ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ ร่างแผนพลังงานชาติ ร่างแผนบริหารจัดการน้ำมัน ซึ่งล้วนแล้วแต่เกี่ยวพันกับบทบาท ภารกิจของกองทุนน้ำมันฯ และ สกนช. จึงเป็นเหตุให้ สกนช. ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคพลังงานต้องดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันเช่นกัน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ทำการศึกษา ออกแบบ และจัดทำ โครงการศึกษาทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมกับกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทย และทบทวนบทบาท ภารกิจหลักที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพที่มีเป้าประสงค์ให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพสามารถแข่งขันได้ รวมทั้งการรับข้อสังเกตจากสำนักงานสภา

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ให้คำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสม และคำนึงถึงความสำคัญกับผลประโยชน์หรือมูลค่าเพิ่มที่เกษตรกรจะได้รับจากการปลูกพืชพลังงาน ควบคู่กับระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ และนอกจากนี้ สศช. ยังเสนอให้การพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรที่จะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาประกาศใช้มาตรการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต ตามอัตราการปล่อยมลพิษของน้ำมันเชื้อเพลิงที่จะมีผลบังคับใช้ในเร็ว ๆ นี้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของแผนให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทยที่กระทรวงพลังงาน ได้บูรณาการและทบทวนแผน PDP ๒๐๑๘ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ แผน EEP ๒๐๑๘ แผน AEDP ๒๐๑๘ และ Gas Plan ๒๐๑๘ รวมทั้งแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นแผนเดียวกัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การทบทวนยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะนำไปสู่การทบทวนเพดานราคาน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพดานราคาก๊าซหุงต้ม การกำหนดขนาดของกองทุนฯ และปริมาณเงินที่เหมาะสมของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดจนกลไกการดำเนินงานเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การชี้นำให้เกิดทัศนคติที่ดีที่เป็นเชิงบวกจากกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในหมู่ประชาชนผู้ใช้พลังงานเป็นวงกว้าง ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการชี้วัดกำหนดความสำเร็จ และความล้มเหลวของยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าวนี้ สกนช. เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรร่วมด้วย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้ทันต่อสถานการณ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และให้ความรู้ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร จัดขึ้นภายใต้โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการ

๒.๑ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ วางแผนกลยุทธ์ เสนอแนวทางการบริหารการสื่อสารผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพล ต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย และผู้นำทางความคิดที่กำหนดนโยบายด้านพลังงาน

๒.๒ เพื่อคัดเลือกกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทยเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการให้เกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ และสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๒.๔ เพื่อออกแบบ จัดทำกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๒.๕ เพื่อออกแบบ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องให้เป็นประโยชน์ต่อ สกนช.

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้แก่

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

๓.๒ ผู้แทนจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)

๓.๓ ผู้แทนจากกรมสรรพสามิต

๓.๔ ผู้แทนจากกรมศุลกากร

๓.๕ ผู้แทนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

๓.๖ ผู้แทนจากกรมธุรกิจพลังงาน (ธพ.)

รวมทั้ง หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ สามารถวางแนวทางการสื่อสาร และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจนแม่นยำยิ่งขึ้น

๔.๒ สามารถกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจาก สกนช.เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๔.๓ สกนช. มีกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๔.๔ สกนช. สามารถสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลสำเร็จโครงการ พร้อมทั้งสามารถนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการให้เป็นประโยชน์ต่อ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๔.๕ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กระทรวงพลังงาน

.....

เอกสารแนบ ๒

รายชื่อผู้เข้าร่วม

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้

๑.	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๒.	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี
๓.	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๔.	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน
๕.	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี
๖.	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง
๗.	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
๘.	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙.	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๐.	นางสาวศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๑.	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒.	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป
๑๓.	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔.	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕.	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖.	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗.	นางสาวพิชญ์กสินี นนท์กาญจนจินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๘.	นางสาววาสินี ฉัตรแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๙.	นางสาวสารีฟ๊ะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา
๒๐.	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ
๒๑.	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

-ร่าง-

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

กำหนดการ

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องอุบลชาติ ชั้น3 โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา - มอบของที่ระลึก / รับประทานอาหารว่าง
09.10 – 09.20 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ
09.20 – 09.30 น.	กล่าวเปิดงาน โดย **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์** **ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
09.10 – 11.30 น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง **วิเคราะห์สถานการณ์และราคาพลังงาน** **โดย นักวิเคราะห์ราคาน้ำมัน กลุ่ม ปตท. PRISM PTT Group**
11.30 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	**การเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 1)** โดย • **นายวีระพล จิรประดิษฐกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง** • **นายพรชัย จิรกุลไพศาล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
14.30 – 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	**รับฟังการเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 2)**
16.00 – 16.30 น.	ช่วง ถาม – ตอบ - มอบของที่ระลึก / ถ่ายภาพที่ระลึกร่วมกัน - จบกิจกรรม

---

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

Oil Fuel Fund Office
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

หนังสือเวียน

เรื่อง แจ้งกำหนดการกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

ในวันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	รายชื่อ			รับทราบ	ลงนาม	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
1	นาย	พรชัย	จิรกุลไพศาล	✓		10 มิ.ย.67	
2	นาง	ไพลิน	ฟุ้งเกียรติ	✓		6 มิ.ย.67	
3	นาง	ชลดา	ฝั่งสาคร	✓		6 มิ.ย.67	
4	นางสาว	วนิดา	สมันแก้ว	✓		6/6/67	
5	นางสาว	กุลธิดา	สมิตไมตรี	✓		6 มิ.ย.67	
6	นาง	สายฝน	สันประโคน	✓		6 มิ.ย.67	
7	นาย	ทศพล	จันทจิตร	✓		7 มิ.ย.67	
8	นาย	ธนพล	แสงสว่าง	✓		6 มิ.ย. 67	
9	นาง	รัษฎากร	ชาญจักร	✓		6 มิ.ย. 67	
10	นางสาว	ศุกร์แก้ว	วรวัชรานนท์	✓		6/6/67	
11	นางสาว	มาลัย	ผึ้งหลวง	✓		6 มิ.ย. 67	
12	นางสาว	กัญญาภัค	ศรีโชค	✓		6/6/67	
13	นางสาว	จุฑาลักษณ์	โรจนวรานนท์	✓		6 มิ.ย. 67	
14	นางสาว	พิชญ์กสินี	นนท์กาญจนจินดา	✓		10/6/67	ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก มีการประชุมคณะกรรมการ
15	นางสาว	ธฤษวรรณ	เกาะพราหม	✓		06/06/67	
16	นางสาว	พรทิพย์	ปะริรัมย์	✓		6/6/67	
17	นางสาว	วาสินี	ฉัตรแก้ว	✓		6/6/67	ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจาก ติดสัมมนาออนไลน์
18	นางสาว	ปัณณภรณ์	เกิดช่วย	✓		6/6/67	
19	นางสาว	สารีฟ๊ะ	แวนะไล	✓		6 มิ.ย 67	
20	นาย	อรรถพร	สุนทเรกานนท์	✓		6/6/67	
21	นาง	นนทน์วรรณ	อายุศะนิล	✓		6 มิ.ย 67	

หมายเหตุ เมื่อเวียนครบทุกท่านเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่งคืนกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศรวบรวม

3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
3	โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	สุจริต	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน







ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายพรชัย จิรกุลไพศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....
(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
วันที่ /2 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายธนพล แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นายธนพล แสงสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสายฝน สันประโคน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

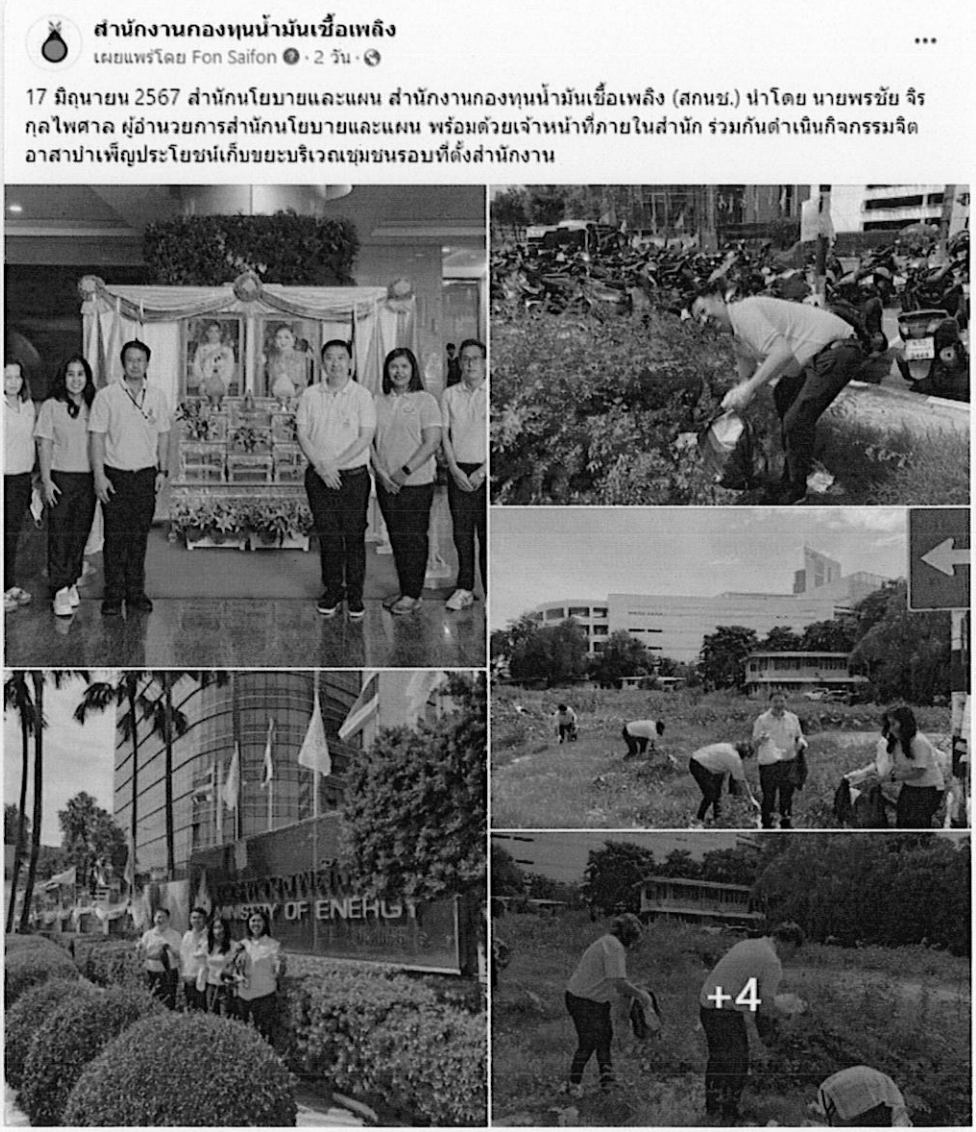
ลงชื่อ .....

(นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
4	โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	จิตอาสา	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน



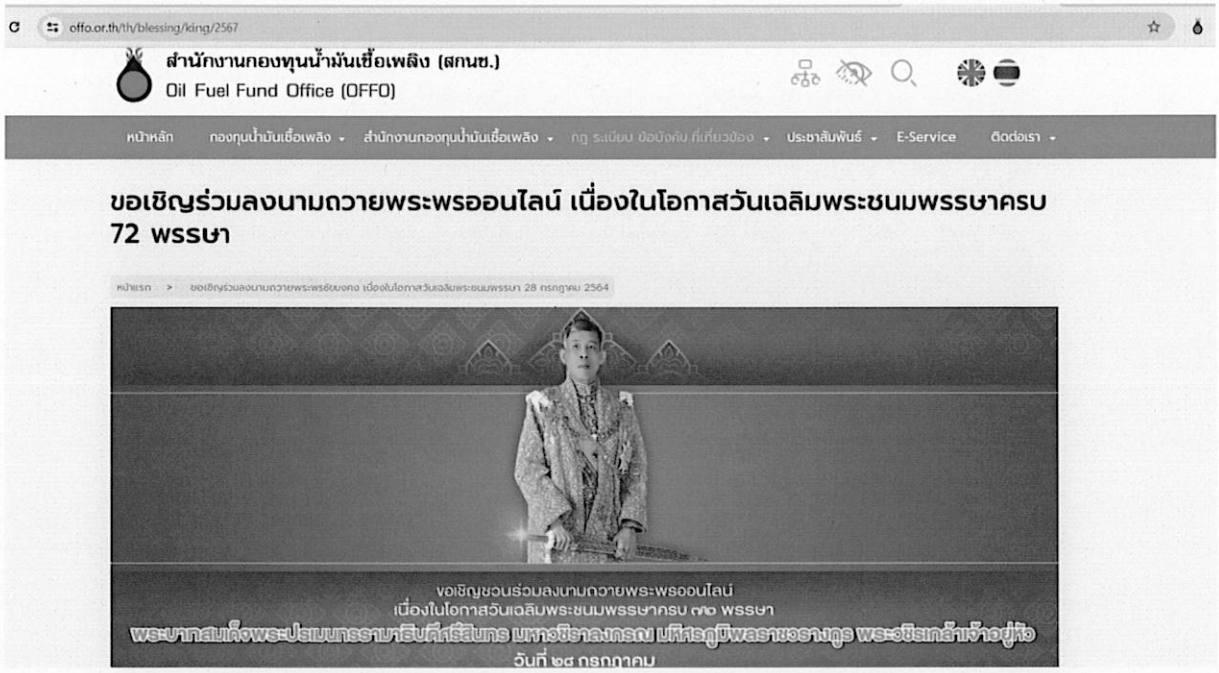
5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
5	โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	กตัญญู	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน โดยสวมเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์และร่วมลงนามถวายพระพรคิดเป็นร้อยละ 100



บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา



ลงนามถวายพระพร

❶ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายพรชัย จิรกุลไพศาล
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❷ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นางสายฝน สันประโคน
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❸ ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายธนพล แสงสว่าง
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❹ ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นส.อุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์
ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หน่วยงาน: สกนช. ✓

ลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา

แสดง 1 - 8 จาก 8

	ข้าพระพุทธเจ้า	หน่วยงาน	ข้อความถวายพระพร
✓	นางสายฝน สันประโคน	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นางสาวสาริพี: แวนะไล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นางนนทน์วรรณ อายุคะนิล	กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นส.อุภาลักษณ์ โรจนวรานนท์	สกนช.	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นายธนพล แสงสว่าง	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

(1) มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

และ

(2) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

และ

(3) มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 5 เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
พอเพียง	**1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 70 คือ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 100
วินัย	**2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 70 คือ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 100
สุจริต	**3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 70 คือ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 100
จิตอาสา	**4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 70 คือ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 100
กตัญญู	**5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 70 คือ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ ร้อยละ 100

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย
พอเพียง	**1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
วินัย	**2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
สุจริต	**3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
จิตอาสา	**4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
กตัญญู	**5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย
พอเพียง	**1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า	**1) การดำเนินกิจกรรม** การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย **2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน** ไม่พบ **3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ** เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง **4) ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
วินัย	**2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.	**1) การดำเนินกิจกรรม** การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย **2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน** ไม่พบ **3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ** เป็นกิจกรรมที่ดีและมีความสำคัญ คนจึงให้ความสนใจ **4) ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
สุจริต	**3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน	**1) การดำเนินกิจกรรม** การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย **2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน** ไม่พบ **3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ** เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง **4) ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย
จิตอาสา	**4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)	**1) การดำเนินกิจกรรม** การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย **2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน** ไม่พบ **3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ** เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริง **4) ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
กตัญญู	**5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗** บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี	**1) การดำเนินกิจกรรม** การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย **2) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน** ไม่พบ **3) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ** เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง **4) ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

รายงานการประชุม

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ครั้งที่ 1/2567

วันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพรชัย จิรกุลไพศาล (ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน)	ประธานคณะทำงาน
2. นายธนพล แสงสว่าง (ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนองค์กร)	คณะทำงาน
3. นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	คณะทำงาน
4. นางสายฝน สันประโคน (ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลนีสารสนเทศ)	คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

(ไม่มี)

เริ่มประชุม

10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ 3 (ตัวชี้วัดที่ 3) และถอดบทเรียน

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมโดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. สำนักนโยบายและแผนได้กำหนดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี 2567 ประกอบด้วย 5 โครงการ

1.1 โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน โดยให้บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม มีการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า

1.2 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน โดยให้บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.

1.3 โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน

1.4 โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

1.5 โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี

2. ผลการดำเนินงานทั้ง 5 โครงการ สามารถดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายคิดที่ร้อยละ 70 ซึ่ง สำนักนโยบายและแผนสามารถทำได้ร้อยละ 100 และจากการถอดบทเรียนพบว่า จากการดำเนินกิจกรรมทั้ง 5 โครงการ สำนักนโยบายและแผนสามารถดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย โดยไม่พบปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน และปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เกิดจากกิจกรรมต่างๆ เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นในกิจวัตรประจำวัน สามารถทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง และมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น และเพิ่มระยะเวลาในการทำกิจกรรมในมีระยะเวลายาวนานขึ้น

<u>การพิจารณาของที่ประชุม</u>

ที่ประชุมพิจารณาเห็นควรส่งเสริมให้กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจเป็นกิจกรรมเช่นเดิม หรือมีกิจกรรมใหม่เพิ่มเติมขึ้นมาก็ได้

<u>มติของที่ประชุม</u>

ที่ประชุมรับทราบ

<u>เลิกประชุม 11.00 น.</u>

(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
คณะทำงานและเลขานุการ

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

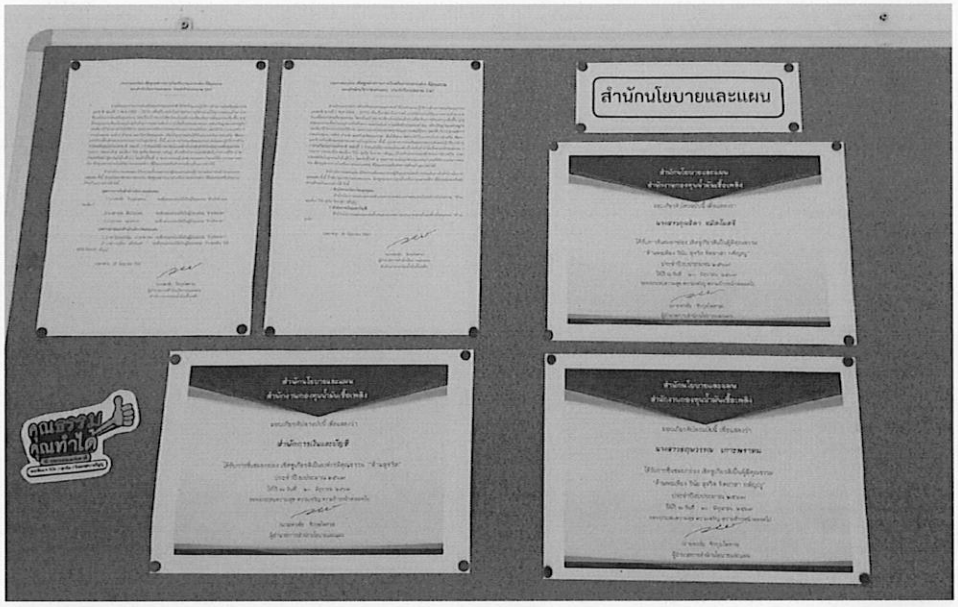
(1) มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และ ภายนอก สำนักนโยบายและแผน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และ
(2) มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และ
(3) มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง
1) ภายในองค์กร (ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์)
2) ภายนอกองค์กร (Line กลุ่มของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และผ่านช่องทาง Facebook ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง)

หลักฐานแสดงการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง

1. ภายในองค์กร

(1.1) ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์





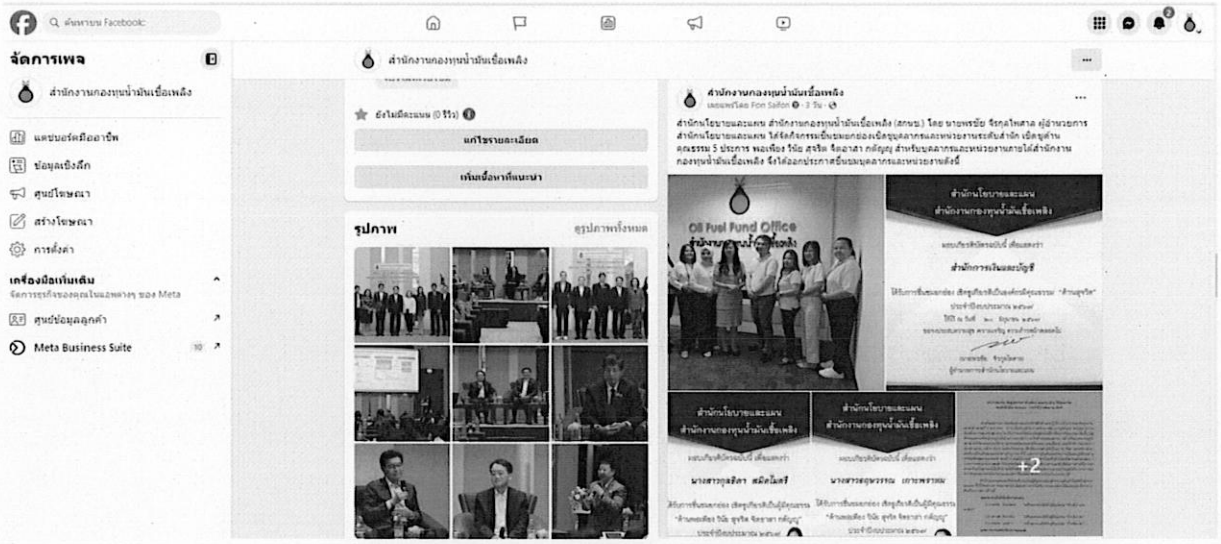
2. ภายนอกองค์กร (ภายนอก สำนักนโยบายและแผน)

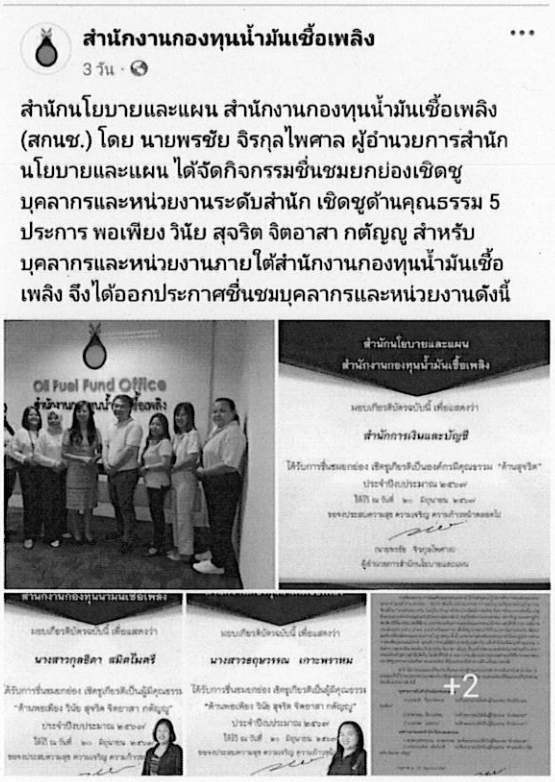
(2.1) Line ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง



(2.2) Facebook ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่มา : https://www.facebook.com/OffoEncoB11





ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป โดยตัวชี้วัดที่ 6 ของการประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนดให้มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักนโยบายและแผน มีกิจกรรมชื่นชมยกย่องผู้มีคุณธรรมโดยมีการประเมินภายในสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ จึงขอประกาศประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ดังนี้

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน

1) นายพรชัย จิรกุลไพศาล ขอชื่นชมยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านวินัย และพอเพียง”

2) นางสายฝน สันประโคน ขอชื่นชมยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”

3) นายธนพล แสงสว่าง ขอชื่นชมยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”

บุคลากรภายนอกสำนักนโยบายและแผน

1) นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม ขอชื่นชมยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านจิตอาสา”

2) นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี ขอชื่นชมยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม “ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประกาศ ณ 20 มิถุนายน 2567

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป โดยตัวชี้วัดที่ 6 ของการประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนดให้มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักนโยบายและแผน มีกิจกรรมชื่นชมยกย่องผู้มีคุณธรรมโดยมีการประเมินภายในสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ จึงขอประกาศประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ดังนี้

1) **สำนักงานนโยบายและแผน**

สำนักนโยบายและแผนขอชื่นชมยกย่องหน่วยงานตนเองเป็นองค์กรมีคุณธรรม “ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

2) **สำนักการเงินและบัญชี**

สำนักนโยบายและแผนขอชื่นชมยกย่องหน่วยงานภายนอกเป็นองค์กรมีคุณธรรม “ด้านสุจริต”

ประกาศ ณ 20 มิถุนายน 2567

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ เพื่อแสดงว่า

นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม

ได้รับการชื่นชมยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรม

“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ เพื่อแสดงว่า

นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี

ได้รับการชื่นชมยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรม

"ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ เพื่อแสดงว่า

สำนักการเงินและบัญชี

ได้รับการชื่นชมยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นองค์กรมีคุณธรรม “ด้านสุจริต”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอจงประสบความสุข ความเจริญ ความก้าวหน้าตลอดไป

(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เกณฑ์การคัดเลือกชื่นชมยกย่อง พิจารณาจากแบบฟอร์มสำรวจ “กิจกรรมชื่นชมยกย่องปี 67 สนย.”

กิจกรรมชื่นชมยกย่อง(ปี67)สนย.

B I U

แบบฟอร์มดังกล่าวนี้ เป็นระบุบุคคลและองค์กรเพื่อชื่นชม ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อีเมล *

อีเมลที่ถูกต้อง

แบบฟอร์มนี้จะรวบรวมอีเมล เปลี่ยนการตั้งค่า

ระบุชื่อบุคคลภายในสำนักนโยบายและแผน ที่ท่านชื่นชมว่าเป็นบุคคลด้านคุณธรรม 5 ประการ (ระบุเพียง 1 ท่าน)

- นายพรชัย จิรกุลไพศาล
- นางสายฝน สันประโคน
- นายธนพล แสงสว่าง
- น.ส.จุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์
- อื่นๆ...

ระบุคุณธรรม 5 ประการที่ท่านเห็นว่าบุคคลภายใน สนย.(จากข้อก่อนหน้า) มีคุณธรรมด้านใด โดยสามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ และสามารถเลือกได้ครบทุกข้อ

- [ ] พอเพียง
- [ ] วินัย
- [ ] สุจริต
- [ ] จิตอาสา
- [ ] กตัญญู
- [ ] อื่นๆ...

ระบุชื่อ "บุคคลภายนอก" (ภายนอกสำนักนโยบายและแผน) ที่ท่านชื่นชมว่าเป็นบุคคลด้านคุณธรรม 5 ประการ (ระบุเพียง 1 ท่าน)

- ○ คุณไพลิน ฟุ้งเกียรติ
- ○ คุณชลดา ฝั้งสาคร
- ○ คุณวนิดา สมันแก้ว
- ○ คุณกุลธิดา สมิตไมตรี
- ○ คุณเทศพล จันทจิตร
- ○ คุณรัษฎากร ชาญจักร
- ○ คุณศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์
- ○ คุณมาลัย ผึ้งหลวง
- ○ คุณกัญญาภัค ตรีโชค
- ○ คุณธฤษวรรณ เกาะพราหม
- ○ คุณพรทิพย์ ปะริรัมย์
- ○ คุณพิชญ์กสินี นนท์กาญจนจินดา
- ○ คุณวาสินี ฉัตรแก้ว
- ○ คุณปัณณภรณ์ เกิดช่วย
- ○ อื่นๆ...

ระบุคุณธรรม 5 ประการที่ท่านเห็นว่าบุคคลภายนอกองค์กร (บุคคลภายนอกสำนัก สนย.) (จากข้อก่อนหน้า) มีคุณธรรมด้านใด โดยสามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ และสามารถเลือกได้ครบทุกข้อ

- [ ] พอเพียง
- [ ] วินัย
- [ ] สุจริต
- [ ] จิตอาสา
- [ ] กตัญญู
- [ ] อื่นๆ...

ระบุชื่อ "สำนัก" ที่ท่านชื่นชมว่า เป็นองค์กรด้านคุณธรรม 5 ประการ (ระบุเพียง 1 สำนัก)

- ( ) สำนักนโยบายและแผน
- ( ) สำนักการเงินและบัญชี
- ( ) สำนักอำนวยการ
- ( ) กลุ่มตรวจสอบภายใน

ระบุคุณธรรม 5 ประการที่ท่านเห็นว่า "สำนัก" (จากข้อก่อนหน้า) มีคุณธรรมด้านใด โดยสามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ และสามารถเลือกได้ครบทุกข้อ

- [ ] พอเพียง
- [ ] วินัย
- [ ] สุจริต
- [ ] จิตอาสา
- [ ] กตัญญู
- [ ] อื่นๆ...

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ 7
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

(1) มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป (ซึ่งได้ 100 % ทุกโครงการ)
และ
(2) องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และ
(3) บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการทำงานที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยเป็นเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 กำหนดให้มีการประเมินองค์กรในระดับสำนักโดยยึดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำพาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืนสืบไป

สำนักนโยบายและแผน มีการดำเนินโครงการ 5 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล
เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามโครงการ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จ ร้อยละ 100 ในทุกโครงการ ซึ่งมีผลไปในทางที่ดีเพิ่มมากขึ้นทั้งในแง่ของบรรยากาศและพฤติกรรม ซึ่งสามารถพบเห็นได้จากบรรยากาศมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์ และมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ ไลน์ เป็นต้น และในส่วนของบุคลากรมีการพูดถึงกิจกรรมที่จะทำความดี มีการชื่นชม ยกย่องบุคคลอื่น ทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีโอกาสได้ทำกิจกรรมจิตอาสาเพิ่มมากขึ้น ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมรักษ์โลก ใช้ถุงผ้า ท่านอาหารกับกล่องข้าวหรือปิ่นโต ลดการใช้แก้วพลาสติกนำแก้วมาใช้เองสามารถใช้ซ้ำได้ ทำให้เป็นส่วนหนึ่งของการลดการเกิดขยะพลาสติก บุคลากรมีการให้ความสำคัญและเข้าร่วมการเรียนรู้ ฝึกอบรมเพิ่มองค์ความรู้ในกิจกรรมที่องค์กรเป็นผู้จัดขึ้นเพิ่มมากขึ้น





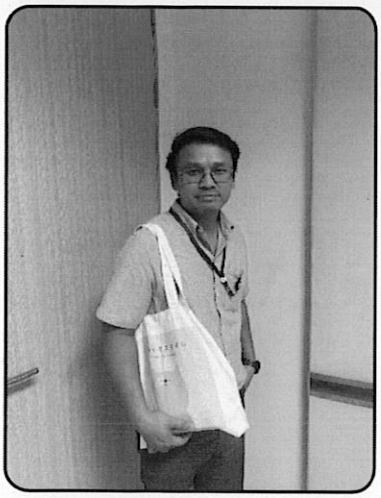

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)
สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน
และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต
วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567




Oil Fuel Fund Office











แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี 2567
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เกณฑ์การประเมิน :
องค์กร (สำนักนโยบายและแผน) มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
1. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์ และมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ ไลน์ เป็นต้น	/			
2. บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อเกิดจิตสำนึกสาธารณะ	/			
3. บุคลากรมีสำนึกเรื่องของการใช้ถุงผ้าหรือภาชนะที่สามารถใช้งานได้ซ้ำ	/			
ด้านพฤติกรรม				
4. บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ที่จัดโดยองค์กร	/			
5. บุคลากรตระหนักและเกิดจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม	/			

ลงชื่อ .....(ผู้ประเมิน)
(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
วันที่ 24 มิถุนายน 2567

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี 2567
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เกณฑ์การประเมิน :
องค์กร (สำนักนโยบายและแผน) มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
1. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์ และมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ ไลน์ เป็นต้น	/			
2. บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อเกิดจิตสำนึกสาธารณะ	/			
3. บุคลากรมีสำนึกเรื่องของการใช้ถุงผ้าหรือภาชนะที่สามารถใช้งานได้ซ้ำ	/			
ด้านพฤติกรรม				
4. บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ที่จัดโดยองค์กร	/			
5. บุคลากรตระหนักและเกิดจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม	/			

ลงชื่อ .....(ผู้ประเมิน)
(นายธนพล แสงสว่าง)
วันที่ 24 มิถุนายน 2567

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี 2567
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เกณฑ์การประเมิน :
องค์กร (สำนักนโยบายและแผน) มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
1. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์ และมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ ไลน์ เป็นต้น	✓			
2. บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อเกิดจิตสำนึกสาธารณะ	✓			
3. บุคลากรมีสำนึกเรื่องของการใช้ถุงผ้าหรือภาชนะที่สามารถใช้งานได้ซ้ำ	✓			
ด้านพฤติกรรม				
4. บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ที่จัดโดยองค์กร	✓			
5. บุคลากรตระหนักและเกิดจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม	✓			

ลงชื่อ .....(ผู้ประเมิน)
(นางสายฝน สันประโคน)
วันที่ 24 มิถุนายน 2567

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี 2567
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

เกณฑ์การประเมิน :
องค์กร (สำนักนโยบายและแผน) มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
1. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์ และมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ ไลน์ เป็นต้น	✓			
2. บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อเกิดจิตสำนึกสาธารณะ	✓			
3. บุคลากรมีสำนึกเรื่องของการใช้ถุงผ้าหรือภาชนะที่สามารถใช้งานได้ซ้ำ	✓			
ด้านพฤติกรรม				
4. บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมองค์ความรู้ที่จัดโดยองค์กร	✓			
5. บุคลากรตระหนักและเกิดจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม	✓			

ลงชื่อ .....(ผู้ประเมิน)
(นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)
วันที่ 24 มิถุนายน 2567

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ข้อที่ 3
สำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ 2567

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
1	โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	พอเพียง	*ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

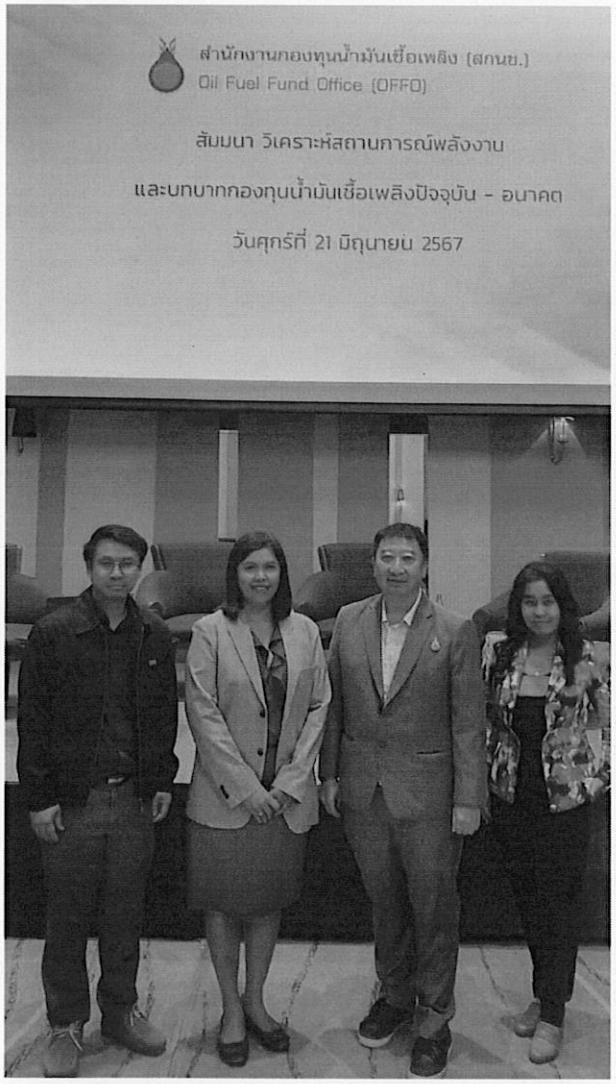




2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	วินัย	ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน



หลักฐานในลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมงาน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	
2	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
3	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี	
4	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
5	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน	
6	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี	
7	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง	
8	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร	
9	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
10	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
11	นางสาวศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
12	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป	
13	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป	
14	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
15	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
16	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและบัญชี	
17	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
18	นางสาวสารีพิะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา	
19	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ	
20	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

สกนช. 1483/67

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช. (สนย.)๑๐๓ /๒๕๖๗ **วันที่** ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาอนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดให้มีโครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ทั้งนี้ การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จะมีการจัดกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานภายใน สกนช. และหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของ สกนช. จำนวน ๒๑ คน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา (โดยมีรายละเอียดตามรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(นายพรชัย จิระกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

อนุมัติ

๗ มิ.ย. ๖๗

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer)

๑. ที่มาและความสำคัญของโครงการ

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) จัดทำขึ้นเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการออกแบบ วางแผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องในการสร้างองคความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและขยายเครือข่ายประชาชนผู้ใช้พลังงานให้มีทัศนคติเชิงบวกต่อยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานการณ์ด้านราคาพลังงานเกิดความผันผวนที่จากการลดกำลังการผลิตของกลุ่มเอเปกและเกิดจากการสู้รบระหว่างรัสเซีย – ยูเครน แต่การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ของ สกนช. ในปีที่ผ่านมา ได้มีส่วนช่วยให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสามารถสร้างการรับรู้ที่ดีและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ทางเลือก และข้อจำกัดในการดำเนินมาตรการบริหารเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้สาธารณชนรับรู้มาเป็นลำดับ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ ตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยบริหาร รายรับ รายจ่าย และดำเนินการชดเชยตามนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์พลังงาน ทั้งในระดับสากล ระดับภูมิภาค และในประเทศในช่วงเวลาของวิกฤตการณ์และความผันผวนของระดับราคาเชื้อเพลิงฟอสซิล ที่ส่งผลกระทบค่อนข้างรุนแรงต่อระดับราคาพลังงานในประเทศบนกระแสของการเปลี่ยนผ่านรูปแบบเชื้อเพลิงไปสู่พลังงานสะอาดในระดับสากล ซึ่งคำนึงถึงความเปลี่ยนแปลงระยะยาวในภาคพลังงาน (Energy Transition) ระดับสากลที่ส่งผลต่อทุกประเทศทั่วโลกรวมทั้งในประเทศไทย ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสความห่วงใยเกี่ยวกับภาวะโลกร้อนและผลกระทบได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาคพลังงานอย่างรวดเร็วในทุกระดับ และในทุกมิติ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการลดอุณหภูมิของโลกสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านข้อตกลงอนุสัญญาการประชุมภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ ๒๖ หรือ UN Climate Change Conference of the Parties (COP๒๖) ในช่วงปลายปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา จึงนำไปสู่การยอมรับพันธกรณีดังกล่าวของประเทศสมาชิก รวมถึงประเทศไทย ที่ได้รับพันธกรณีการประกาศที่จะนำประเทศที่มีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนเป็นศูนย์หรือ Net Zero Carbon Emission ภายในปี ค.ศ. ๒๐๕๐ - ๒๐๖๕ ซึ่งการประกาศยอมรับพันธกรณีนำไปสู่การทบทวน และปรับปรุงแผนแม่บทระดับชาติที่เกี่ยวข้อง อาทิ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ ร่างแผนพลังงานชาติ ร่างแผนบริหารจัดการน้ำมัน ซึ่งล้วนแล้วแต่เกี่ยวพันกับบทบาท ภารกิจของกองทุนน้ำมันฯ และ สกนช. จึงเป็นเหตุให้ สกนช. ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคพลังงานต้องดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันเช่นกัน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ทำการศึกษา ออกแบบ และจัดทำ โครงการศึกษาทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมกับกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทย และทบทวนบทบาท ภารกิจหลักที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพที่มีเป้าประสงค์ให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพสามารถแข่งขันได้ รวมทั้งการรับข้อสังเกตจากสำนักงานสภา

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ให้คำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสม และคำนึงถึงความสำคัญกับผลประโยชน์หรือมูลค่าเพิ่มที่เกษตรกรจะได้รับจากการปลูกพืชพลังงาน ควบคู่กับระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ และนอกจากนี้ สศช. ยังเสนอให้การพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรที่จะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาประกาศใช้มาตรการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต ตามอัตราการปล่อยมลพิษของน้ำมันเชื้อเพลิงที่จะมีผลบังคับใช้ในเร็ว ๆ นี้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของแผนให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทยที่กระทรวงพลังงาน ได้บูรณาการและทบทวนแผน PDP ๒๐๑๘ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ แผน EEP ๒๐๑๘ แผน AEDP ๒๐๑๘ และ Gas Plan ๒๐๑๘ รวมทั้งแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นแผนเดียวกัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การทบทวนยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะนำไปสู่การทบทวนเพดานราคาน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพดานราคาก๊าซหุงต้ม การกำหนดขนาดของกองทุนฯ และปริมาณเงินที่เหมาะสมของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดจนกลไกการดำเนินงานเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การชี้นำให้เกิดทัศนคติที่ดีที่เป็นเชิงบวกจากกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในหมู่ประชาชนผู้ใช้พลังงานเป็นวงกว้าง ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการชี้วัดกำหนดความสำเร็จ และความล้มเหลวของยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าวนี้ สกนช. เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรร่วมด้วย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้ทันต่อสถานการณ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และให้ความรู้ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร จัดขึ้นภายใต้โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการ

๒.๑ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ วางแผนกลยุทธ์ เสนอแนวทางการบริหารการสื่อสารผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพล ต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย และผู้นำทางความคิดที่กำหนดนโยบายด้านพลังงาน

๒.๒ เพื่อคัดเลือกกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทยเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการให้เกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ และสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๒.๔ เพื่อออกแบบ จัดทำกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๒.๕ เพื่อออกแบบ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องให้เป็นประโยชน์ต่อ สกนช.

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้แก่

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

๓.๒ ผู้แทนจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)

๓.๓ ผู้แทนจากกรมสรรพสามิต

๓.๔ ผู้แทนจากกรมศุลกากร

๓.๕ ผู้แทนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

๓.๖ ผู้แทนจากกรมธุรกิจพลังงาน (ธพ.)

รวมทั้ง หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ สามารถวางแนวทางการสื่อสาร และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจนแม่นยำยิ่งขึ้น

๔.๒ สามารถกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจาก สกนช.เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๔.๓ สกนช. มีกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๔.๔ สกนช. สามารถสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลสำเร็จโครงการ พร้อมทั้งสามารถนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการให้เป็นประโยชน์ต่อ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๔.๕ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กระทรวงพลังงาน

.....

เอกสารแนบ ๒

รายชื่อผู้เข้าร่วม

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้

๑.	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๒.	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี
๓.	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๔.	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน
๕.	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี
๖.	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง
๗.	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
๘.	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙.	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๐.	นางสาวศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๑.	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒.	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป
๑๓.	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔.	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕.	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖.	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗.	นางสาวพิชญ์กสินี นนท์กาญจนจินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๘.	นางสาววาสินี ฉัตรแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๙.	นางสาวสารีฟ๊ะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา
๒๐.	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ
๒๑.	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

-ร่าง-

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

กำหนดการ

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องอุบลชาติ ชั้น3 โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา - มอบของที่ระลึก / รับประทานอาหารว่าง
09.10 – 09.20 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ
09.20 – 09.30 น.	กล่าวเปิดงาน โดย **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์** **ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
09.10 – 11.30 น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง **วิเคราะห์สถานการณ์และราคาพลังงาน** **โดย นักวิเคราะห์ราคาน้ำมัน กลุ่ม ปตท. PRISM PTT Group**
11.30 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	**การเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 1)** โดย • **นายวีระพล จิรประดิษฐกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง** • **นายพรชัย จิรกุลไพศาล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
14.30 – 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	**รับฟังการเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 2)**
16.00 – 16.30 น.	ช่วง ถาม – ตอบ - มอบของที่ระลึก / ถ่ายภาพที่ระลึกร่วมกัน - จบกิจกรรม

---

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

Oil Fuel Fund Office
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

หนังสือเวียน

เรื่อง แจ้งกำหนดการกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

ในวันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	รายชื่อ			รับทราบ	ลงนาม	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
1	นาย	พรชัย	จิรกุลไพศาล	✓		10 มิ.ย.67	
2	นาง	ไพลิน	ฟุ้งเกียรติ	✓		6 มิ.ย 67	
3	นาง	ชลดา	ฝั่งสาคร	✓		6 มิ.ย 67	
4	นางสาว	วนิดา	สมันแก้ว	✓		6/6/67	
5	นางสาว	กุลธิดา	สมิตไมตรี	✓		6 มิ.ย 67	
6	นาง	สายฝน	สันประโคน	✓		6 มิ.ย. 67	
7	นาย	ทศพล	จันทจิตร	✓		7 มิ.ย. 67	
8	นาย	ธนพล	แสงสว่าง	✓		6 มิ.ย. 67	
9	นาง	รัษฎากร	ชาญจักร	✓		6 มิ.ย. 67	
10	นางสาว	ศุกร์แก้ว	วรวัชรานนท์	✓		6/6/67	
11	นางสาว	มาลัย	ผึ้งหลวง	✓		6 มิ.ย. 67	
12	นางสาว	กัญญาภัค	ศรีโชค	✓		6/6/67	
13	นางสาว	จุฑาลักษณ์	โรจนวรานนท์	✓		6 มิ.ย. 67	
14	นางสาว	พิชญ์กสินี	นนท์กาญจนจินดา	✓		10/6/67	ไม่สะดวกเข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้
15	นางสาว	ธฤษวรรณ	เกาะพราหม	✓		06/06/67	
16	นางสาว	พรทิพย์	ปะริรัมย์	✓		6/6/67	
17	นางสาว	วาสินี	ฉัตรแก้ว	✓		6/6/67	ไม่สะดวกเข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้
18	นางสาว	ปัณณภรณ์	เกิดช่วย	✓		6/6/67	
19	นางสาว	สารีฟ๊ะ	แวนะไล	✓		6 มิ.ย 67	
20	นาย	อรรถพร	สุนทเรกานนท์	✓		6/6/67	
21	นาง	นนทน์วรรณ	อายุศะนิล	✓		6 มิ.ย 67	

หมายเหตุ เมื่อเวียนครบทุกท่านเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่งคืนกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศรวบรวม

3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
3	โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	สุจริต	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน







ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายพรชัย จิรกุลไพศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....
(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
วันที่ /2 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายธนพล แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นายธนพล แสงสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสายฝน สันประโคน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

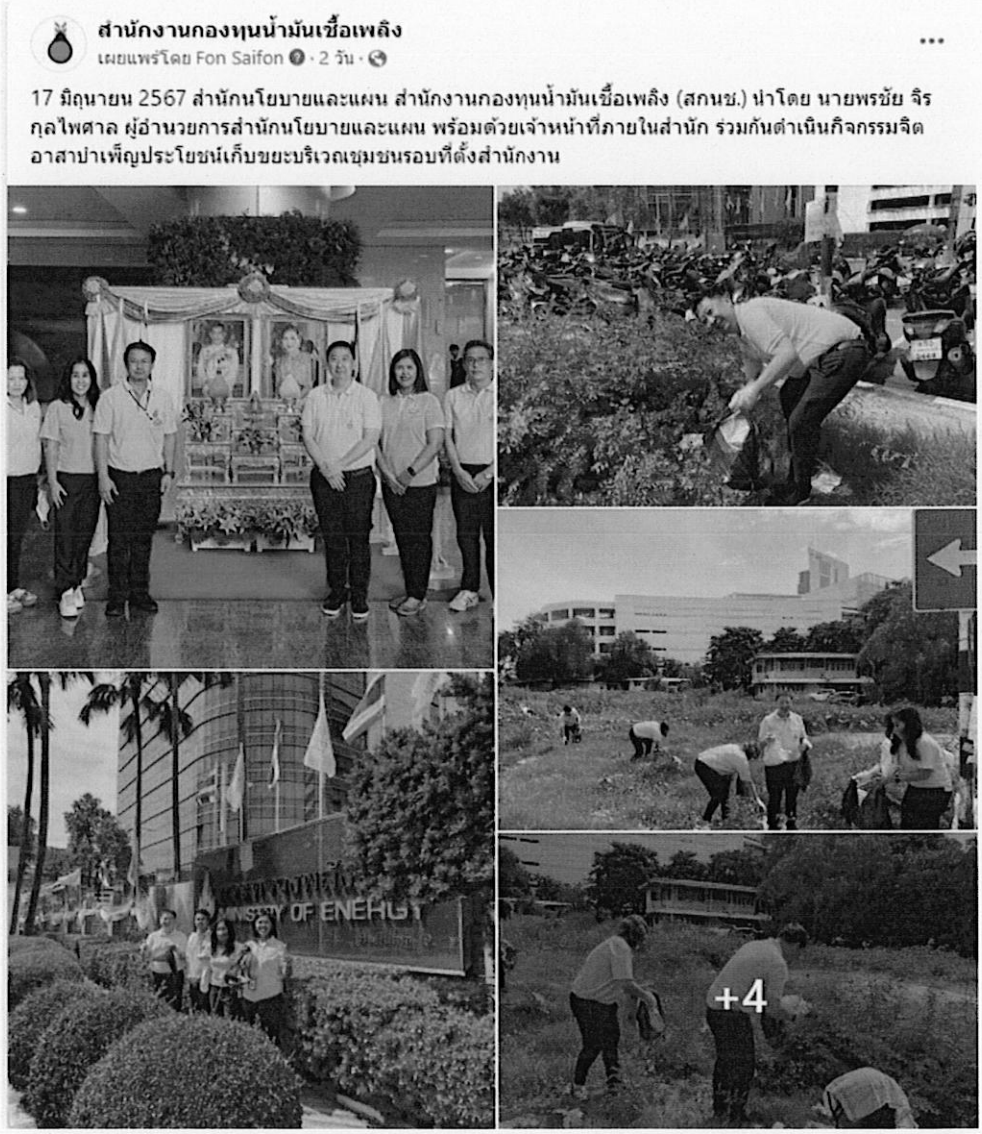
ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....
(นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
4	โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	จิตอาสา	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน



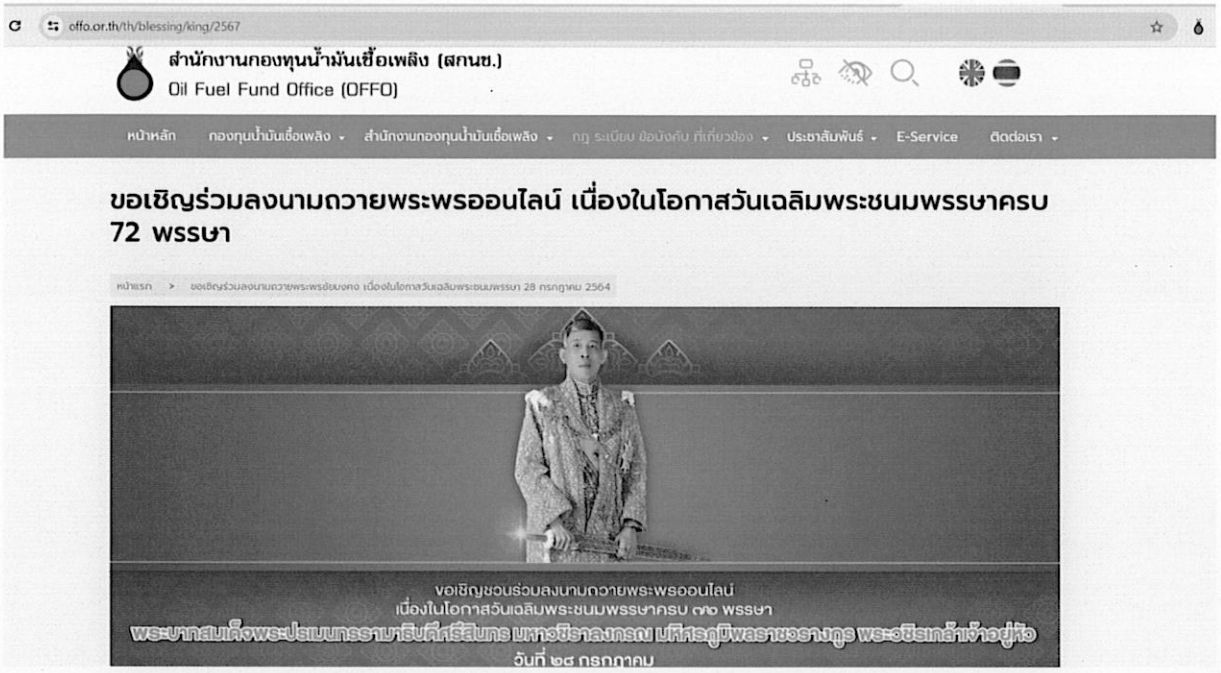
5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
5	โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	กตัญญู	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน โดยสวมเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์และร่วมลงนามถวายพระพรคิดเป็นร้อยละ 100



บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา



ลงนามถวายพระพร

❶ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายพรชัย จิรกุลโพศาล
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❷ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นางสายฝน สันประโคน
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❸ ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายธนพล แสงสว่าง
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❹ ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นส.จุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์
ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หน่วยงาน: สกนช. ✓

ลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา

แสดง 1 - 8 จาก 8

	ข้าพระพุทธเจ้า	หน่วยงาน	ข้อความถวายพระพร
✓	นางสายฝน สันประโคน	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นางสาวสารีพิ: แวนะโล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นางนนทน์วรรณ อายุคะนิล	กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นลจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	สกนช.	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
✓	นายธนพล แสงสว่าง	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ 8
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

(1) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

และ

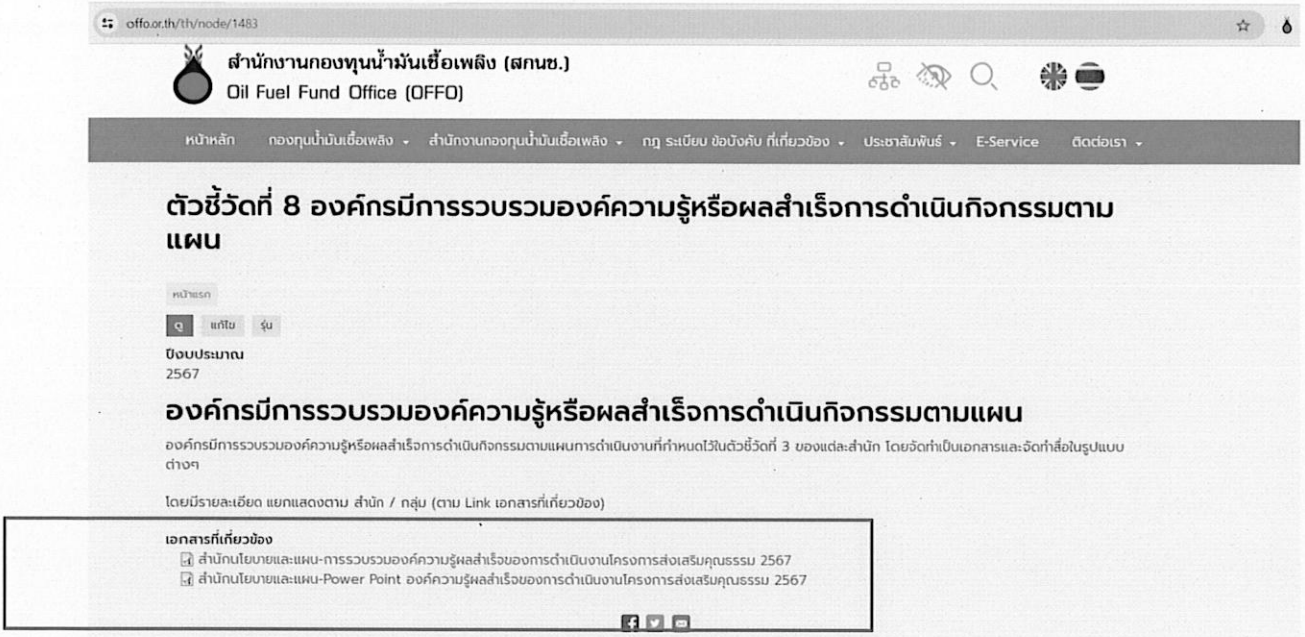
(2) มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ ประกอบด้วย

1) Power Point เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

2) คลิปวีดีโอ เผยแพร่ผ่าน Facebook (reel) เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2567

เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ และ Power Point บนเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

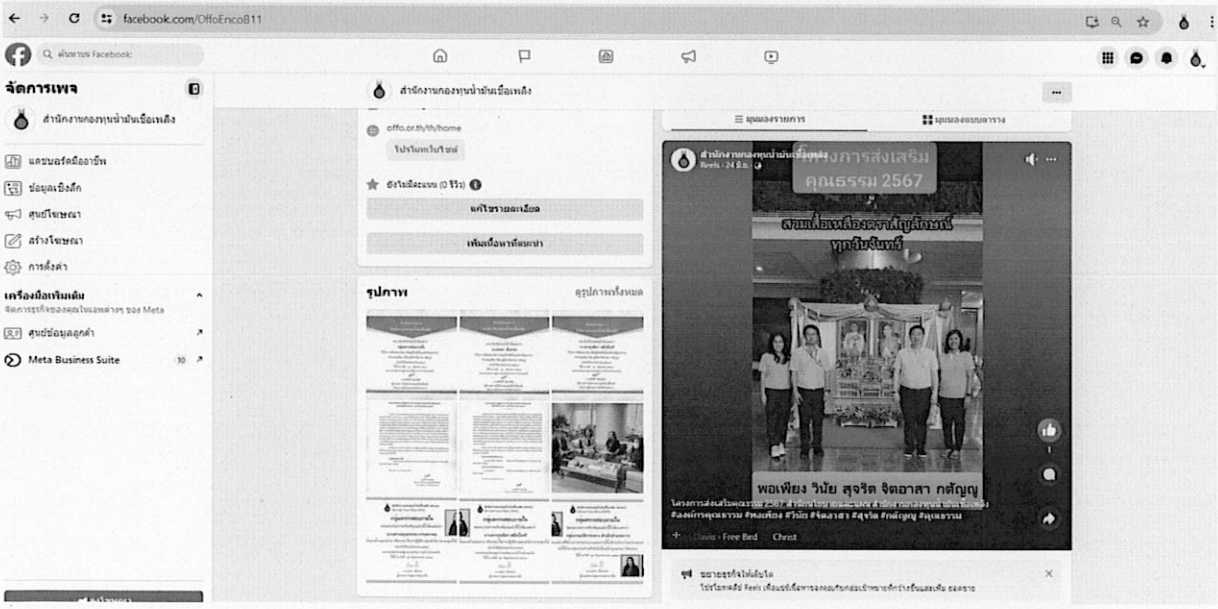
ที่มา : https://www.offo.or.th/th/node/1483



เผยแพร่คลิปวีดีโอ ผ่าน Facebook เมื่อ 24 มิถุนายน 2567

ที่มา : https://www.facebook.com/OffoEncoB11







การรวบรวมองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม

ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ข้อที่ 3
สำนักนโยบายและแผน ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ประจำปีงบประมาณ 2567

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
1	โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	พอเพียง	*ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

โดยบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า








Oil Fuel Fund Office



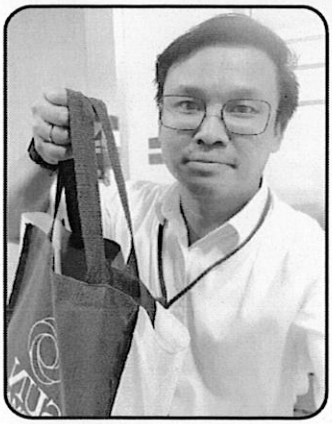


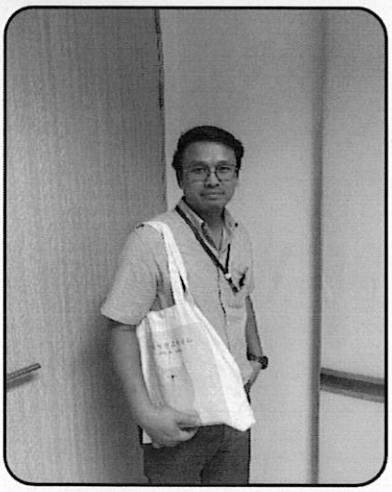
















2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

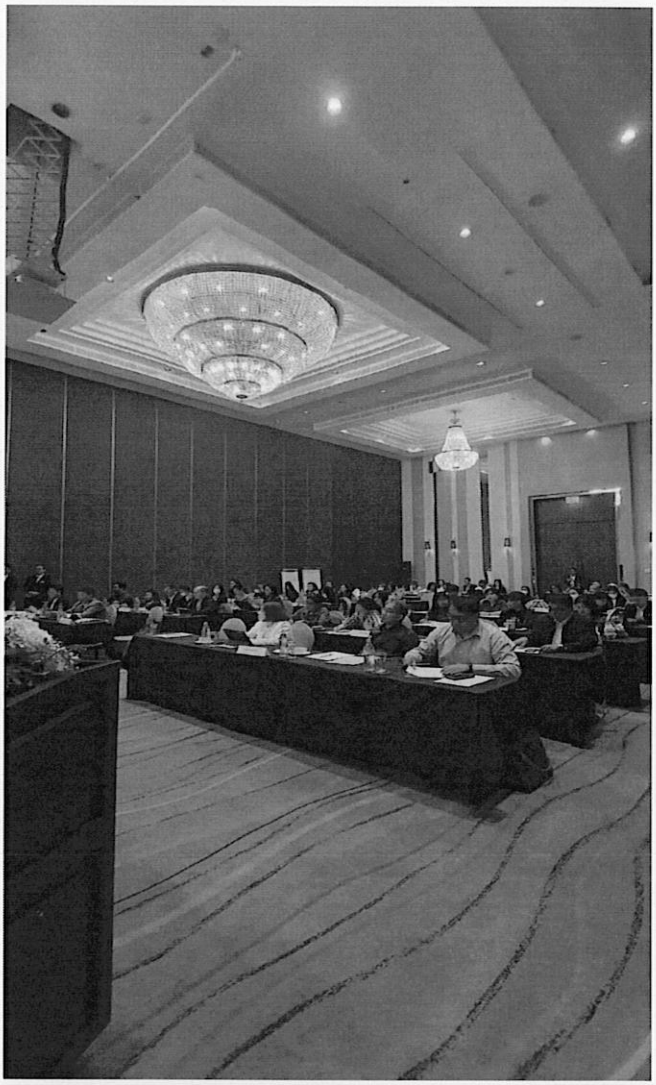
ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	วินัย	ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช. โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 สำนักนโยบายและแผน เป็นเจ้าภาพจัดงาน สัมมนา “วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ปัจจุบัน - อนาคต” ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา ซึ่ง บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว 100 %

ภาพบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา “วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต” ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา
ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567







หลักฐานในลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมงาน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
1	นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	
2	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
3	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี	
4	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
5	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน	
6	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี	
7	นางสาวภุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง	
8	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร	
9	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
10	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

ใบลงทะเบียน

สัมมนา วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 ห้อง Salon A ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง			
11	นางสาวศุภร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
12	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป	
13	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป	
14	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
15	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
16	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพรหมุ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
17	นางสาวพรทิพย์ ปะริวัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
18	นางสาวสารีพิ๊ะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา	
19	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ	
20	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

สกนช. 1483/67

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โทร ๐๒๗๙๔ ๖๐๕๒

ที่ สกนช. (สนย.)๑๐๓ /๒๕๖๗ **วันที่** ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาอนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตามที่ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ได้จัดให้มีโครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ทั้งนี้ การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จะมีการจัดกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานภายใน สกนช. และหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของ สกนช. จำนวน ๒๑ คน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต" ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา (โดยมีรายละเอียดตามรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(นายพรชัย จิระกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

อนุมัติ

๖ มิ.ย. ๖๗

(นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer)

๑. ที่มาและความสำคัญของโครงการ

โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) จัดทำขึ้นเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการออกแบบ วางแผนกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องในการสร้างองคความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและขยายเครือข่ายประชาชนผู้ใช้พลังงานให้มีทัศนคติเชิงบวกต่อยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานการณ์ด้านราคาพลังงานเกิดความผันผวนที่จากการลดกำลังการผลิตของกลุ่มเอเปกและเกิดจากการสู้รบระหว่างรัสเซีย – ยูเครน แต่การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ของ สกนช. ในปีที่ผ่านมา ได้มีส่วนช่วยให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสามารถสร้างการรับรู้ที่ดีและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ทางเลือก และข้อจำกัดในการดำเนินมาตรการบริหารเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้สาธารณชนรับรู้มาเป็นลำดับ

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศ ตามพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยบริหาร รายรับ รายจ่าย และดำเนินการชดเชยตามนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดความเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์พลังงาน ทั้งในระดับสากล ระดับภูมิภาค และในประเทศในช่วงเวลาของวิกฤตการณ์และความผันผวนของระดับราคาเชื้อเพลิงฟอสซิล ที่ส่งผลกระทบค่อนข้างรุนแรงต่อระดับราคาพลังงานในประเทศบนกระแสของการเปลี่ยนผ่านรูปแบบเชื้อเพลิงไปสู่พลังงานสะอาดในระดับสากล ซึ่งคำนึงถึงความเปลี่ยนแปลงระยะยาวในภาคพลังงาน (Energy Transition) ระดับสากลที่ส่งผลต่อทุกประเทศทั่วโลกรวมทั้งในประเทศไทย ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสความห่วงใยเกี่ยวกับภาวะโลกร้อนและผลกระทบได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาคพลังงานอย่างรวดเร็วในทุกระดับ และในทุกมิติ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการลดอุณหภูมิของโลกสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านข้อตกลงอนุสัญญาการประชุมภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ ๒๖ หรือ UN Climate Change Conference of the Parties (COP๒๖) ในช่วงปลายปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา จึงนำไปสู่การยอมรับพันธกรณีดังกล่าวของประเทศสมาชิก รวมถึงประเทศไทย ที่ได้รับพันธกรณีการประกาศที่จะนำประเทศที่มีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนเป็นศูนย์หรือ Net Zero Carbon Emission ภายในปี ค.ศ. ๒๐๕๐ - ๒๐๖๕ ซึ่งการประกาศยอมรับพันธกรณีนำไปสู่การทบทวน และปรับปรุงแผนแม่บทระดับชาติที่เกี่ยวข้อง อาทิ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทการปฏิรูปประเทศ ร่างแผนพลังงานชาติ ร่างแผนบริหารจัดการน้ำมัน ซึ่งล้วนแล้วแต่เกี่ยวพันกับบทบาท ภารกิจของกองทุนน้ำมันฯ และ สกนช. จึงเป็นเหตุให้ สกนช. ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคพลังงานต้องดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบันเช่นกัน

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้ทำการศึกษา ออกแบบ และจัดทำ โครงการศึกษาทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมกับกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทย และทบทวนบทบาท ภารกิจหลักที่สำคัญ อาทิ ยุทธศาสตร์การลดการจ่ายเงินชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพที่มีเป้าประสงค์ให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพสามารถแข่งขันได้ รวมทั้งการรับข้อสังเกตจากสำนักงานสภา

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ที่ให้คำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสม และคำนึงถึงความสำคัญกับผลประโยชน์หรือมูลค่าเพิ่มที่เกษตรกรจะได้รับจากการปลูกพืชพลังงาน ควบคู่กับระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ และนอกจากนี้ สศช. ยังเสนอให้การพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรที่จะต้องสอดคล้องกับแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาประกาศใช้มาตรการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต ตามอัตราการปล่อยมลพิษของน้ำมันเชื้อเพลิงที่จะมีผลบังคับใช้ในเร็ว ๆ นี้ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของแผนให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศไทยที่กระทรวงพลังงาน ได้บูรณาการและทบทวนแผน PDP ๒๐๑๘ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ แผน EEP ๒๐๑๘ แผน AEDP ๒๐๑๘ และ Gas Plan ๒๐๑๘ รวมทั้งแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นแผนเดียวกัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การทบทวนยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะนำไปสู่การทบทวนเพดานราคาน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพดานราคาก๊าซหุงต้ม การกำหนดขนาดของกองทุนฯ และปริมาณเงินที่เหมาะสมของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตลอดจนกลไกการดำเนินงานเพื่อรักษาเสถียรภาพราคาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง การชี้นำให้เกิดทัศนคติที่ดีที่เป็นเชิงบวกจากกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในหมู่ประชาชนผู้ใช้พลังงานเป็นวงกว้าง ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการชี้วัดกำหนดความสำเร็จ และความล้มเหลวของยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าวนี้ สกนช. เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรร่วมด้วย เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการสื่อสารภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้ทันต่อสถานการณ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และให้ความรู้ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร จัดขึ้นภายใต้โครงการสร้างองค์ความรู้ และขยายผลบทบาทภารกิจของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการ

๒.๑ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ วางแผนกลยุทธ์ เสนอแนวทางการบริหารการสื่อสารผ่านกลุ่มผู้มีอิทธิพล ต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทย และผู้นำทางความคิดที่กำหนดนโยบายด้านพลังงาน

๒.๒ เพื่อคัดเลือกกลุ่มผู้มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจ (Influencer) ในภาคพลังงานไทยเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการให้เกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ และสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๒.๔ เพื่อออกแบบ จัดทำกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๒.๕ เพื่อออกแบบ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องให้เป็นประโยชน์ต่อ สกนช.

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้แก่

๓.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)

๓.๒ ผู้แทนจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)

๓.๓ ผู้แทนจากกรมสรรพสามิต

๓.๔ ผู้แทนจากกรมศุลกากร

๓.๕ ผู้แทนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

๓.๖ ผู้แทนจากกรมธุรกิจพลังงาน (ธพ.)

รวมทั้ง หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ สามารถวางแนวทางการสื่อสาร และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างชัดเจนแม่นยำยิ่งขึ้น

๔.๒ สามารถกำกับดูแล ดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ตลอดจนกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจาก สกนช.เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สกนช. ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๔.๓ สกนช. มีกระบวนการเฝ้าระวังภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบ พร้อมด้วยกระบวนการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขภาพลักษณ์ และทัศนคติเชิงลบอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

๔.๔ สกนช. สามารถสำรวจความคิดเห็น ประเมินผลสำเร็จโครงการ พร้อมทั้งสามารถนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการให้เป็นประโยชน์ต่อ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

๔.๕ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กระทรวงพลังงาน

.....

เอกสารแนบ ๒

รายชื่อผู้เข้าร่วม

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้

๑.	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๒.	นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักการเงินและบัญชี
๓.	นางชลดา ฝั่งสาคร	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๔.	นายทศพล จันทจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน
๕.	นางสาววนิดา สมันแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี
๖.	นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง
๗.	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
๘.	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙.	นางรัษฎากร ชาญจักร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๐.	นางสาวศุกร์แก้ว วรวัชรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๑.	นางสาวมาลัย ผึ้งหลวง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒.	นางสาวกัญญาภัค ศรีโชค	นักจัดการงานทั่วไป
๑๓.	นางสาวปัณณภรณ์ เกิดช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔.	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕.	นางสาวธฤษวรรณ เกาะพราหม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๖.	นางสาวพรทิพย์ ปะริรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗.	นางสาวพิชญ์กสินี นนท์กาญจนจินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๘.	นางสาววาสินี ฉัตรแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๙.	นางสาวสารีฟ๊ะ แวนะไล	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์ราคา
๒๐.	นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารสารสนเทศ
๒๑.	นางนนทน์วรรณ อายุศะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

-ร่าง-

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
Oil Fuel Fund Office

กำหนดการ

กิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องอุบลชาติ ชั้น3 โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา - มอบของที่ระลึก / รับประทานอาหารว่าง
09.10 – 09.20 น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ
09.20 – 09.30 น.	กล่าวเปิดงาน โดย **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์** **ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
09.10 – 11.30 น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง **วิเคราะห์สถานการณ์และราคาพลังงาน** **โดย นักวิเคราะห์ราคาน้ำมัน กลุ่ม ปตท. PRISM PTT Group**
11.30 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	**การเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 1)** โดย • **นายวีระพล จิรประดิษฐกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน** • **นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง** • **นายพรชัย จิรกุลไพศาล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง**
14.30 – 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45 – 16.00 น.	**รับฟังการเสวนาบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต (ช่วงที่ 2)**
16.00 – 16.30 น.	ช่วง ถาม – ตอบ - มอบของที่ระลึก / ถ่ายภาพที่ระลึกร่วมกัน - จบกิจกรรม

---

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

Oil Fuel Fund Office
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

หนังสือเวียน

เรื่อง แจ้งกำหนดการกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน – อนาคต"

ในวันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา

ลำดับ	รายชื่อ			รับทราบ	ลงนาม	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
1	นาย	พรชัย	จิรกุลไพศาล	✓		10 มิ.ย.67	
2	นาง	ไพลิน	ฟุ้งเกียรติ	✓		6 มิ.ย 67	
3	นาง	ชลดา	ฝั่งสาคร	✓		6 มิ.ย 67	
4	นางสาว	วนิดา	สมันแก้ว	✓		6/6/67	
5	นางสาว	กุลธิดา	สมิตไมตรี	✓		6 มิ.ย 67	
6	นาง	สายฝน	สันประโคน	✓		6 มิ.ย. 67	
7	นาย	ทศพล	จันทจิตร	✓		7 มิ.ย. 67	
8	นาย	ธนพล	แสงสว่าง	✓		6 มิ.ย. 67	
9	นาง	รัษฎากร	ชาญจักร	✓		6 มิ.ย. 67	
10	นางสาว	ศุกร์แก้ว	วรวัชรานนท์	✓		6/6/67	
11	นางสาว	มาลัย	ผึ้งหลวง	✓		6 มิ.ย. 67	
12	นางสาว	กัญญาภัค	ศรีโชค	✓		6/6/67	
13	นางสาว	จุฑาลักษณ์	โรจนวรานนท์	✓		6 มิ.ย. 67	
14	นางสาว	พิชญ์กสินี	นนท์กาญจนจินดา	✓		10/6/67	ไม่สะดวกเข้าร่วมได้ เนื่องจาก มีประชุมหน่วยงานอื่นๆ ที่สำคัญ
15	นางสาว	ธฤษวรรณ	เกาะพราหม	✓		06/06/67	
16	นางสาว	พรทิพย์	ปะริรัมย์	✓		6/6/67	
17	นางสาว	วาสินี	ฉัตรแก้ว	✓		6/6/67	ไม่สะดวกเข้าร่วมได้ เนื่องจาก ติดประชุมต่างจังหวัด
18	นางสาว	ปัณณภรณ์	เกิดช่วย	✓		6/6/67	
19	นางสาว	สารีฟ๊ะ	แวนะไล	✓		6 มิ.ย 67	
20	นาย	อรรถพร	สุนทเรกานนท์	✓		6/6/67	
21	นาง	นนทน์วรรณ	อายุศะนิล	✓		6 มิ.ย 67	

หมายเหตุ เมื่อเวียนครบทุกท่านเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่งคืนกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศรวบรวม

3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
3	โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	สุจริต	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน

ภาพบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมประชุม และแสดงเชิงสัญลักษณ์ปฏิเสธการคอรับชั่นไม่โกง
และร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567







ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายพรชัย จิรกุลไพศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....
(นายพรชัย จิรกุลไพศาล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
วันที่ /2 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายธนพล แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นายธนพล แสงสว่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสายฝน สันประโคน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....

(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

ประกาศเจตนารมณ์ของบุคคลากรของสำนักนโยบายและแผน
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมต่างๆ เป็นอย่างดี ได้แก่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2566 เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตรย์ทรงเป็นประมุข
2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ จะมุ่งมั่นที่จะนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ .....
(นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 12 มิถุนายน 2567

4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
4	โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	จิตอาสา	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

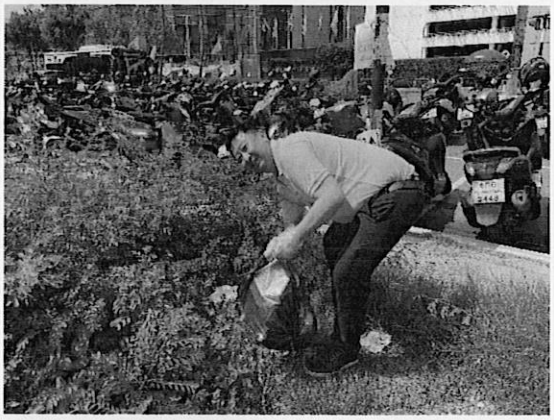
บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

ภาพบรรยากาศ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน
เมื่อ 17 มิถุนายน 2567













สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
เผยแพร่โดย Fon Saifon · 2 วัน ·

17 มิถุนายน 2567 สำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) นำโดย นายพรชัย จิรกุลไพศาล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ภายในสำนัก ร่วมกันดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน



5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

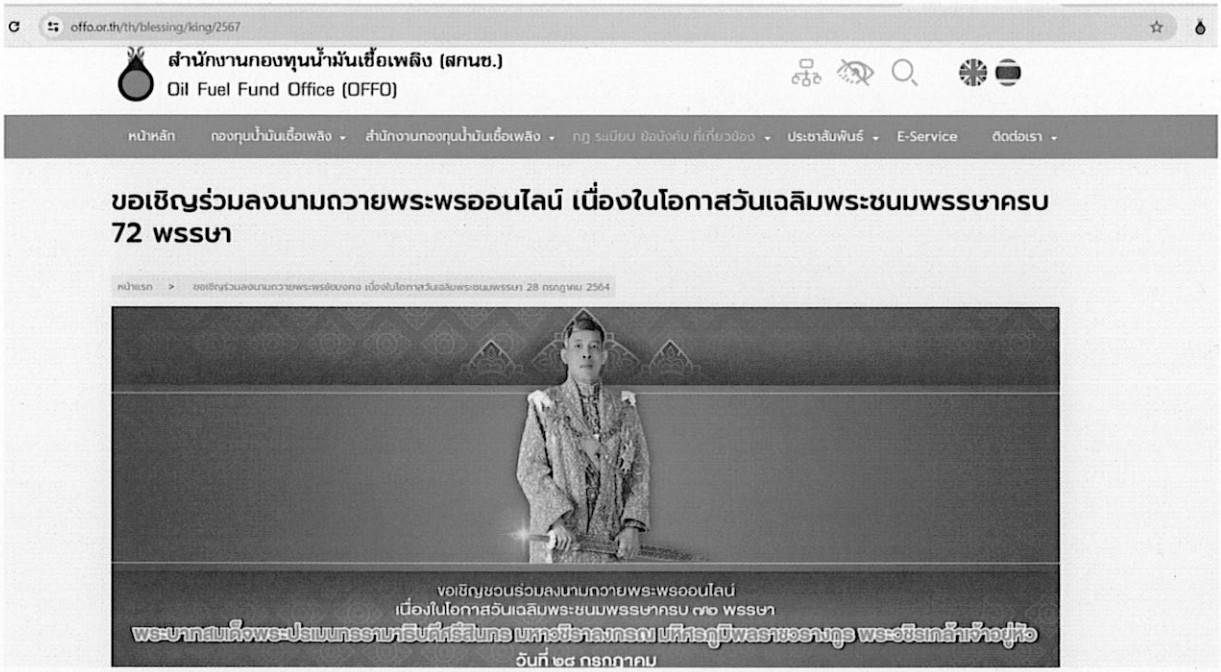
ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
5	โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	กตัญญู	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน โดยสวมเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์และร่วมลงนามถวายพระพรคิดเป็นร้อยละ 100

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี



บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา



ลงนามถวายพระพร

❶ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายพรชัย จิรกุลโพศาล
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❷ ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นางสายฝน สันประโคน
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❸ ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นายธนพล แสงสว่าง
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนองค์กร
หน่วยงาน: สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ✓

❹ ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า: นส.จุฑาลักษณ์ โรจนวรานนท์
ตำแหน่ง: นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
หน่วยงาน: สกนช. ✓

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)
Oil Fuel Fund Office (OFFO)

หน้าหลัก | กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง | สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง | กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง | ประชาสัมพันธ์ | E-Service | ติดต่อเรา

ลงนามถวายพระพรออนไลน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 72 พรรษา

หน้าแรก > ลงนามถวายพระพร

แสดง 1 - 8 จาก 8

ข้าพระพุทธเจ้า	หน่วยงาน	ข้อความถวายพระพร
นางสายฝน สันประโคน	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นายอรรถพร สุนทเรกานนท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นายพรชัย จิรกุลไพศาล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นางสาวสารีพิ: แวนะไล	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระราชทานถวายพระพรชัยมงคล ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นางนนทน์วรรณ อายุศะบิล	กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นส.ฉุฑาลักษณ์ ไรจนวรานนท์	สกนช.	ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
นายธนพล แสงสว่าง	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	ขอพระองค์ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ



โครงการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ 2567

โดย สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

1

หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

2

การกำหนดเป้าหมายจากคุณธรรม 5 ประการ

ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (อ้างอิงตามประกาศเจตนารมณ์ ของสำนักนโยบายและแผน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม (พอเพียง)
2. รักษากติกาขององค์กรและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย (วินัย)
3. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (สุจริต)

ความดีที่อยากทำ

1. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา)
2. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 5 เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า
วินัย	2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช.
สุจริต	3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน
จิตอาสา	4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)
กตัญญู	5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี

1. โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
1	โครงการลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และจัดส่งภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 3 วันมาแสดง	พอเพียง	*ทุกวันอังคาร ตลอดเดือน มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567*	100 %	100 %

5

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

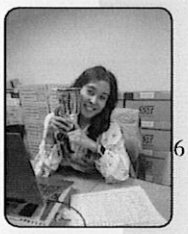
โดยบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และใช้ปิ่นโตหรือกล่องข้าวที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการรับประทานอาหารพักกลางวัน เป็นการทดแทนการใช้ภาชนะกล่องโฟมหรือถุงพลาสติกจากทางร้านค้า













6

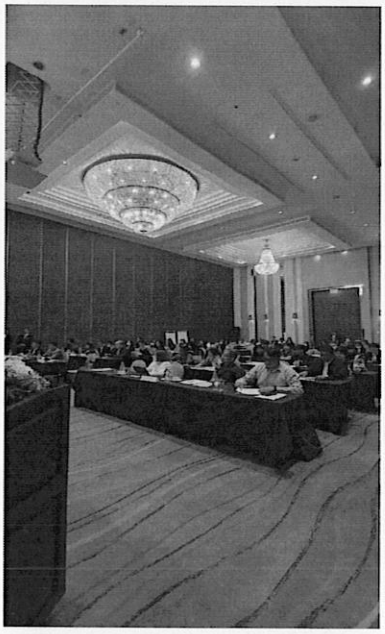
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานรายละเอียดกิจกรรม การลงลายมือชื่อและ/หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม	วินัย	ตลอดเดือนมิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโครงการให้กับ สกนช. โดยเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 สำนักนโยบายและแผน เป็นเจ้าภาพจัดงาน สัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต" ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา ซึ่ง บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว 100 %





ภาพบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา "วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และบทบาทกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน - อนาคต"

ณ โรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567

3. โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
3	โครงการแสดงเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อประชุมร่วมกันและลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อจะดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2567	สุจริต	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน

ภาพบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมประชุม และแสดงเชิงสัญลักษณ์ปฏิเสธการคอรับชั่นไม่โกงและร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567







4. โครงการจิตอาสาบ่าเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
4	โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน ของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม	จิตอาสา	ภายในเดือนมิถุนายน 2567	100 %	100 %

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบ่าเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน (Enco)

ภาพบรรยากาศ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน
ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาบ่าเพ็ญประโยชน์เก็บขยะบริเวณชุมชนรอบที่ตั้งสำนักงาน
เมื่อ 17 มิถุนายน 2567











5. โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (ณ มิ.ย. 67)	ประเมินผลสำเร็จ
5	โครงการแสดงความจงรักภักดีและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร้อยละ 70 ของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วมกิจกรรม และแสดงหลักฐานเป็นภาพถ่ายร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน อย่างน้อย 1 ภาพ และแสดงหลักฐานการลงนามถวายพระพรฯ จากระบบของเว็บไซต์ของ สกนช.	กตัญญู	ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	100 %	100 %

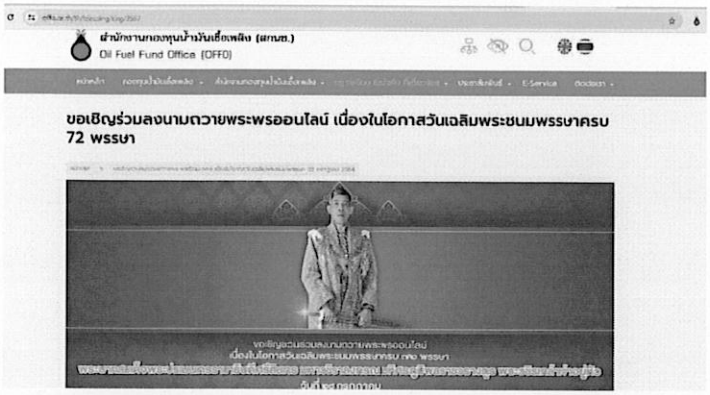
บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ 100 (จำนวน 4 คน ตามโครงสร้างองค์กร) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบถ้วน โดยสวมเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์และร่วมลงนามถวายพระพรคิดเป็นร้อยละ 100

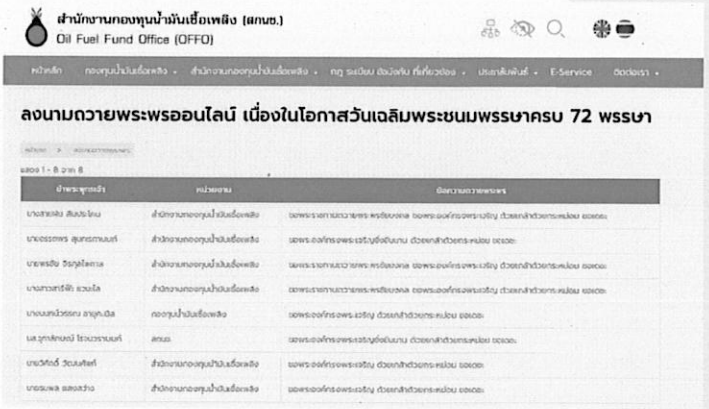
บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรโดยร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ และเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันสวมเสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์



บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี





สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

(1) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ตามข้อที่ 8 โดยเผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านระบบ Intranet
และ
(2) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ตามข้อที่ 8 โดยเผยแพร่ภายนอกองค์กร (สำนักนโยบายและแผน) 4 ช่องทาง ประกอบด้วย

2.1 Line สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
2.2 Facebook สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
2.3 เว็บไซต์ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
2.4 Tiktok สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(1) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ตามข้อที่ 8 โดยเผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านระบบ Intranet

ภายในองค์กร

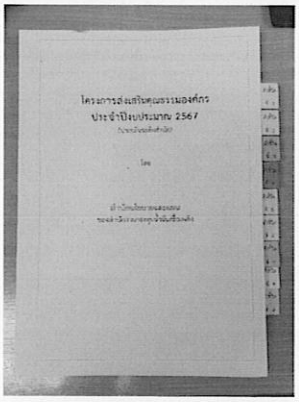
มีการเผยแพร่เอกสารภายในองค์กร ผ่านระบบ Intranet

โดยเผยแพร่

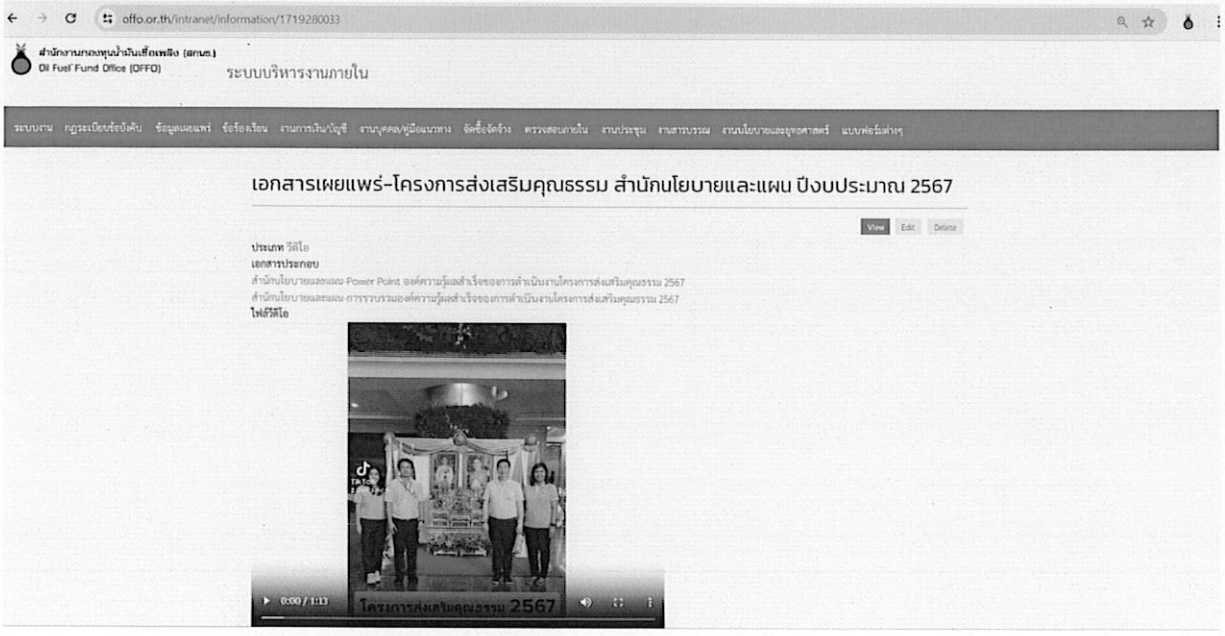
1) เอกสาร Power Point องค์ความรู้ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม 2567



2) เอกสารการรวบรวมองค์ความรู้ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม 2567

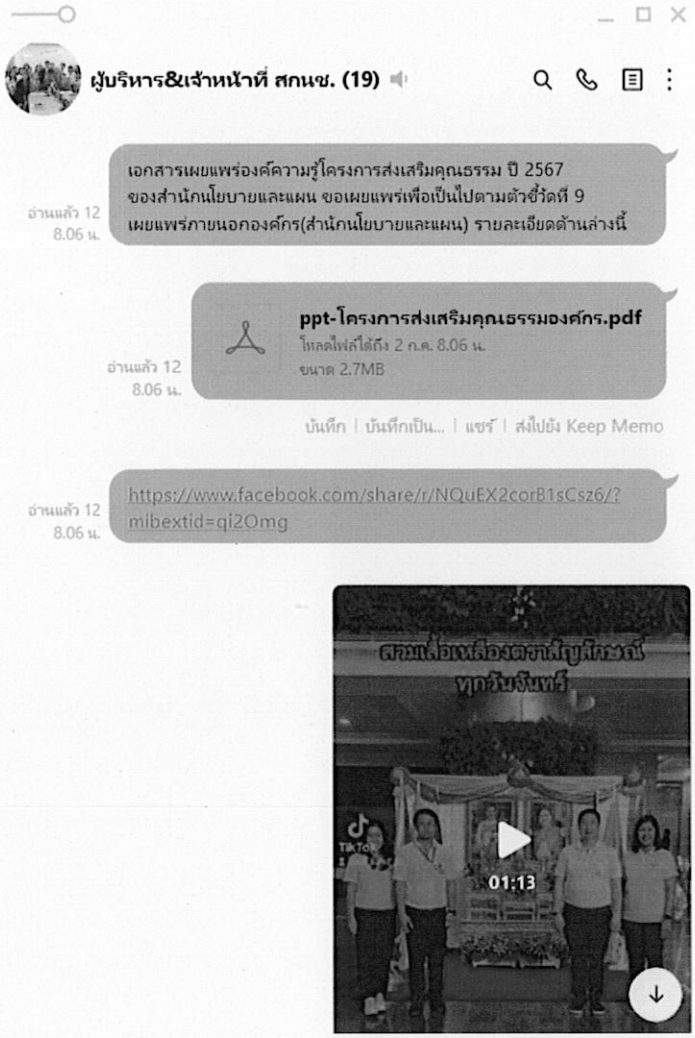


3) คลิปวิดีโอ



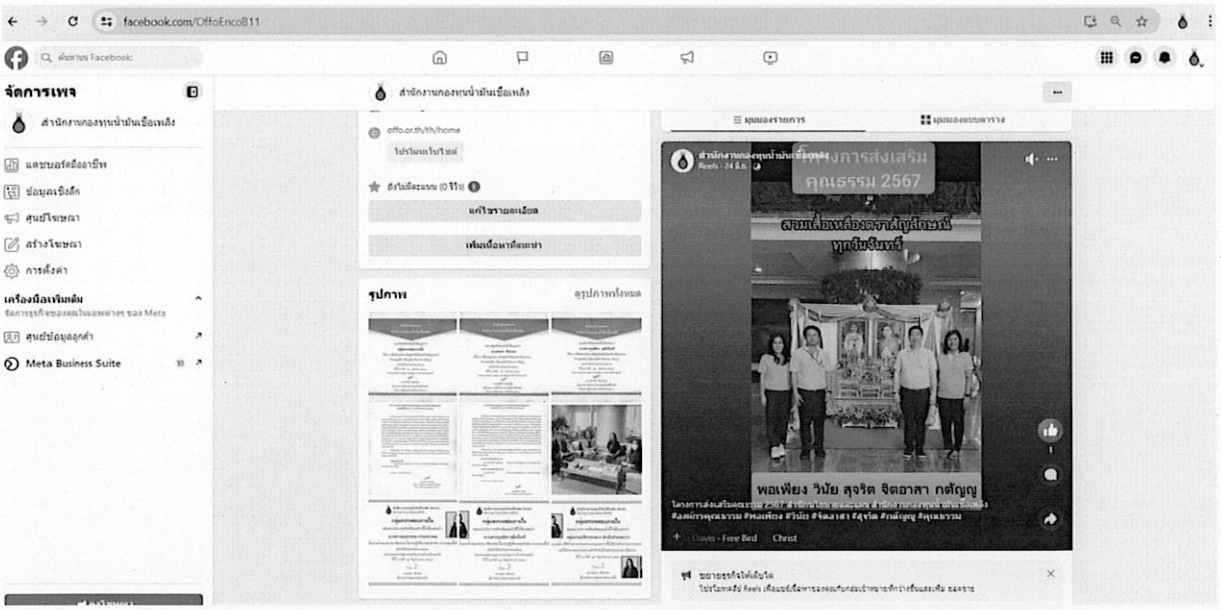
(2) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ตามข้อที่ 8 โดยเผยแพร่ภายนอกองค์กร (สำนักนโยบายและแผน) 4 ช่องทาง ประกอบด้วย

2.1 Line สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567



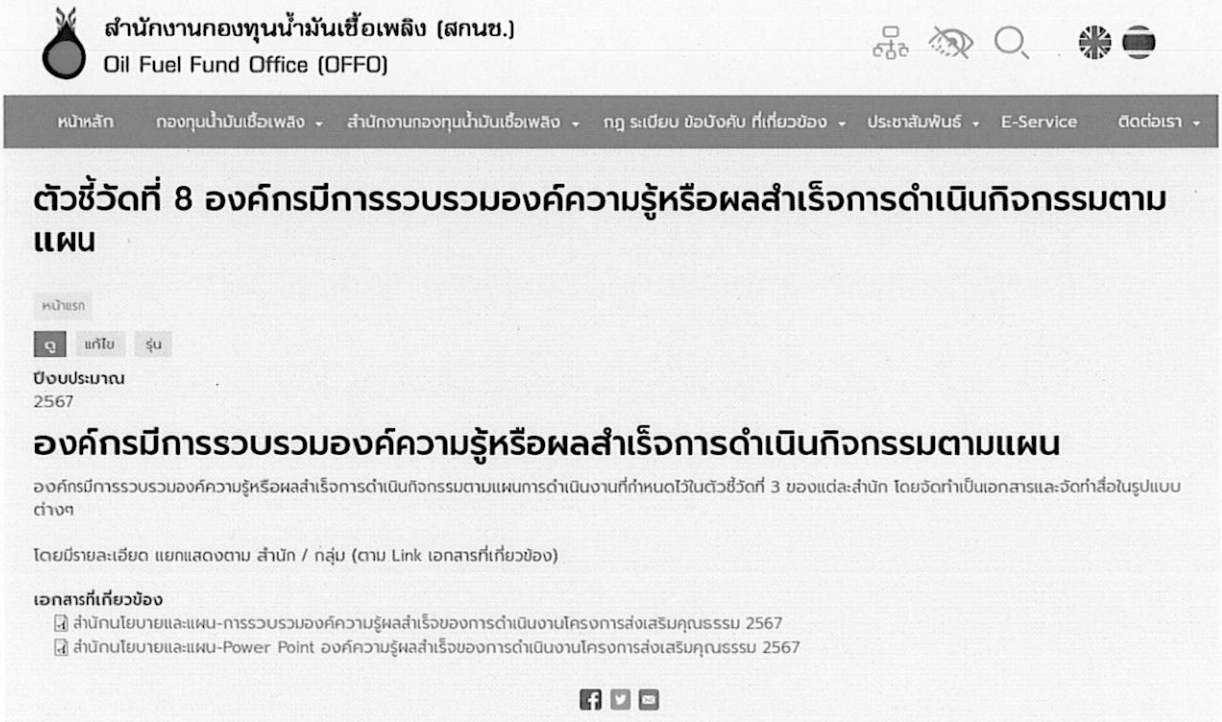
2.2 Facebook สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่มา : https://www.facebook.com/OffoEncoB11



2.3 เว็บไซต์ สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ที่มา : https://www.offo.or.th/th/node/1483



2.4 TikTok สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง





สำนักนโยบายและแผน

ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง