

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

(๑) มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

และ

(๒) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

และ

(๓) มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๖ เรื่อง

๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	การประเมินผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
พอเพียง	๑. โครงการ “ถือถุงผ้า จิบแก้วเรา ลดขยะเพื่อโลก” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน ลดการใช้ ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก โดยการนำถุงผ้ามาใช้ใน การซื้อของ และนำแก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการใส น้ำดื่มเป็นประจำทุกวัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๑๐๐
กตัญญู	๒. โครงการ “ถวายพระพรชัยมงคล ด้วยจิตกตัญญู และภักดี” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน เข้าร่วมถวาย พระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓. โครงการ “สืบสานกตัญญู สงกรานต์อุ่นใจ” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน ร่วมกันจัด กิจกรรมตามประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่อง ในวันสงกรานต์	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๑๐๐
สุจริต	๔. โครงการ “สำนักงานนโยบายและแผนโปร่งใส ใสใจ จริยธรรม ๒๕๖๘” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน ร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม และประชุมร่วมกัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๑๐๐
จิตอาสา	๕. โครงการ “คนดีมีจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ๖. โครงการ “ปันน้ำใจ เติมโอกาสให้น้อง” บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผน ร่วมกันทำบุญ บริจาคเงินเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมทบเงินช่วยเหลือ เด็กด้อยโอกาส	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๗๕ การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ คือ สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ ร้อยละ ๑๐๐

๒. แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย
พอเพียง	๑. โครงการ “ถือถุงผ้า จิบแก้วเรา ลดขยะเพื่อโลก” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก โดยการนำถุงผ้ามาใช้ใน การซื้อของ และนำแก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการใส่ น้ำดื่มเป็นประจำทุกวัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้า มามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
กตัญญู	๒. โครงการ “ถวายพระพรชัยมงคล ด้วยจิตกตัญญู และภักดี” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมถวาย พระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้า มามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
	๓. โครงการ “สืบสานกตัญญู สงกรานต์อุ่นใจ” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันจัด กิจกรรมตามประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่อง ในวันสงกรานต์	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้า มามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
สุจริต	๔. โครงการ “สำนักนโยบายและแผนโปร่งใส ใสใจ จริยธรรม ๒๕๖๘” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม และประชุมร่วมกัน	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้า มามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
จิตอาสา	๕. โครงการ “คนดีมีจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้บุคลากรในสำนักเข้าร่วมเพิ่ม มากขึ้น และเชิญชวนเพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามา มีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นด้วย
	๖. โครงการ “ปันน้ำใจ เติมโอกาสให้น้อง” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำบุญ บริจาคเงินเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมทบเงินช่วยเหลือ เด็กด้อยโอกาส	การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย และ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้า มามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

๓. ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ

ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมาย
พอเพียง	<p>๑. โครงการ “ถือถุงผ้า จิบแก้วเรา ลดขยะเพื่อโลก” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก โดยการนำถุงผ้ามาใช้ใน การซื้อของ และนำแก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการใส่น้ำดื่มเป็นประจำทุกวัน</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย ๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบ ๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง ๔) ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p>
กตัญญู	<p>๒. โครงการ “ถวายพระพรชัยมงคล ด้วยจิตกตัญญูและภักดี” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย ๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบ ๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เป็นกิจกรรมที่ดีและมีความสำคัญ คนจึงให้ความสนใจ ๔) ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p>
	<p>๓. โครงการ “สืบสานกตัญญู สรงกรานต์อุ่นใจ” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันจัดกิจกรรมตามประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย ๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน ไม่พบ ๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง ๔) ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p>

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมาย
สุจริต	<p>๔. โครงการ “สำนักนโยบายและแผนโปร่งใส ใสใจ จริยธรรม ๒๕๖๘”</p> <p>บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม และประชุมร่วมกัน</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม</p> <p>การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน</p> <p>ไม่พบ</p> <p>๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ</p> <p>เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง</p> <p>๔) ข้อเสนอแนะ</p> <p>ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p>
จิตอาสา	<p>๕. โครงการ “คนดีมีจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม”</p> <p>บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม</p> <p>การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน</p> <p>มีผู้สนใจให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๗๕ ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด แต่ไม่ได้ร้อยละ ๑๐๐ เหมือนโครงการอื่นๆ ทั้งนี้ ด้วยกิจกรรมเป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก และสะท้อนให้เกิดการเป็นคนดีด้วยความสมัครใจ จึงไม่ได้เป็นภาคบังคับ</p> <p>๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ</p> <p>เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริง</p> <p>๔) ข้อเสนอแนะ</p> <p>-ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p> <p>-ควรนำไป พิจารณาในการประเมินเชิงพฤติกรรมให้เป็นคะแนนที่ดีสำหรับคนที่ทำความดี</p>
	<p>๖. โครงการ “ปันน้ำใจ เติมโอกาสให้น้อง”</p> <p>บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำบุญ บริจาคเงินเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมทบเงินช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส</p>	<p>๑) การดำเนินกิจกรรม</p> <p>การดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>๒) ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน</p> <p>ไม่พบ</p> <p>๓) ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ</p> <p>เป็นกิจกรรมที่ทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง</p> <p>๔) ข้อเสนอแนะ</p> <p>ควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น</p>

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายพรชัย จิรกุลไพศาล
(ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายธนพล แสงสว่าง
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนองค์กร) | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวราพันธ์
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวฝน สันประโคน
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ) | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนตรี คงชีพ
เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านแผนและยุทธศาสตร์
๒. นางนันทน์วรรณ อายุตะนิล
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๓. นายอรรถพร สุนทรเกษม
เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. นายกันตพงศ์ อุทัยวรรณ
เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบาย

เริ่มประชุม

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ (ตัวชี้วัดที่ ๓) และถอดบทเรียน

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมโดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. สำนักงานนโยบายและแผนได้กำหนดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๖
โครงการ ดังนี้

๑.๑ โครงการ “ถือถุงผ้า จิบแก้วเรา ลดขยะเพื่อโลก”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ลดการใช้ถุงพลาสติก แก้วพลาสติก โดยการนำถุงผ้ามาใช้ในการซื้อของ และนำแก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ในการใส่น้ำดื่มเป็นประจำทุกวัน

๑.๒ โครงการ “ถวายพระพรชัยมงคล ด้วยจิตกตัญญูและภักดี”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความกตัญญูและจงรักภักดีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๓ โครงการ “สืบสานกตัญญู สงกรานต์อุ่นใจ”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันจัดกิจกรรมตามประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์

๑.๔ โครงการ “สำนักนโยบายและแผนโปร่งใส ใส่ใจจริยธรรม ๒๕๖๘”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และประชุมร่วมกัน

๑.๕ โครงการ “คนดีมีจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์

๑.๖ โครงการ “ปันน้ำใจ เติมโอกาสให้น้อง”

บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำบุญบริจาคเงินเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสมทบเงินช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส๑.๖

๒. ผลการดำเนินงานทั้ง ๖ โครงการ สามารถดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายคิดที่ร้อยละ ๗๐ ซึ่ง สำนักนโยบายและแผนสามารถทำได้ร้อยละ ๑๐๐ และจากการถอดบทเรียนพบว่า จากการดำเนินกิจกรรมทั้ง ๖ โครงการ สำนักนโยบายและแผนสามารถดำเนินโครงการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย โดยไม่พบปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน และปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เกิดจากกิจกรรมต่างๆ เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นในกิจวัตรประจำวัน สามารถทำได้ไม่ยาก จึงสามารถทำได้จริงในชีวิตประจำวัน คนเกิดจิตสำนึกขึ้นมาจริง และมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และเห็นควรเชิญชวนให้เพื่อนร่วมงานในสำนักอื่นเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น และเพิ่มระยะเวลาในการทำกิจกรรมให้มีระยะเวลายาวนานขึ้น

แต่ทั้งนี้ มีในส่วนของโครงการ๕. “คนดีมีจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม” บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เป็นโครงการที่มีคะแนนต่ำกว่าทุกโครงการ ซึ่งผลอยู่ที่ ร้อยละ ๗๕ ถึงแม้ ในแง่ตัวชี้วัดอยู่ที่ ร้อยละ ๗๐ จะผ่านเกณฑ์ดังกล่าว แต่ด้วยกิจกรรมดังกล่าวที่ส่งเสริมให้คนเป็นคนดี จึงไม่เป็นการให้กระทำภาคบังคับ ดังนั้น เพื่อให้ส่งเสริมให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพิ่มมากขึ้นในปีต่อไป จึงควรพิจารณาเพื่อให้การประเมินเชิงพฤติกรรม เป็นคะแนน บวก ให้สำหรับบุคคลที่ประพฤติดี ในการประเมินขึ้นเงินเดือนประจำปี

การพิจารณาของที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาเห็นควรส่งเสริมให้กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจเป็นกิจกรรมเช่นเดิม หรือมีกิจกรรมใหม่เพิ่มเติมขึ้นมาก็ได้

มติของที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

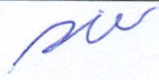

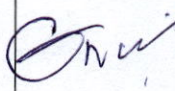
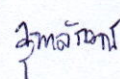
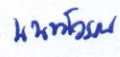
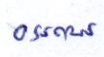
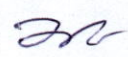
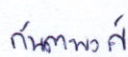
เลิกประชุม ๑๑.๐๐ น.



(นางสายฝน สันประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
คณะทำงานและเลขานุการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพรชัย จิรกุลไพศาล	ผู้อำนวยการ สำนักงานนโยบายและแผน		4 มิ.ย. 68
๒	นางสายฝน สันประโคน	ผู้อำนวยการ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		4 มิ.ย. 68
๓	นายธนพล แสงสว่าง	ผู้อำนวยการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน องค์กร		"
๔	นางสาวจุฑาลักษณ์ โรจนวรรณท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		4 - มิ.ย. 68
๕	นางนันทน์วรรณ อายุคะนิล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		4 มิ.ย. 68
๖	นายอรรถพร สุนทรเกษม	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ		4 มิ.ย. 68
๗	นายมนตรี คงชีพ	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านแผนและ ยุทธศาสตร์		4 - มิ.ย. 68
๘	นายกันตพงศ์ อุทัยวรรณ	เจ้าหน้าที่ช่วยสนับสนุนการ ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบาย		4 มิ.ย. 68

ภาพบรรยากาศการประชุม

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง