



แผนปฏิบัติการดิจิทัล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

## แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ที่ 1: การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

- โครงการที่ 1.1 การพัฒนาทักษะการใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- โครงการที่ 2.1 การติดตามการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การส่งเสริมมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

- โครงการที่ 3.1 โครงการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สกนช.
- โครงการที่ 3.2 การพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
- โครงการที่ 3.3 โครงการอบรมสร้างความตระหนักรู้ความปลอดภัยทางไซเบอร์

# ยุทธศาสตร์ที่ 1: การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

## โครงการที่ 1.1 การพัฒนาทักษะการใช้ Generative AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

### 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) มีบทบาทสำคัญในการรักษาเสถียรภาพของระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศและบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สกนช. จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร

Generative AI เป็นเทคโนโลยีที่มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยสามารถช่วยลดขั้นตอนงานที่ซ้ำซ้อน สนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งในปัจจุบัน ChatGPT ซึ่งเป็นปัญญาประดิษฐ์ที่พัฒนาโดย OpenAI กำลังได้รับความนิยมอย่างแพร่หลาย เนื่องจากสามารถใช้เพื่อการสื่อสาร การค้นคว้า การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลข้อมูลเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของ สกนช. สามารถนำ Generative AI มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สกนช. จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้งาน Generative AI : ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปี 2568" เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Generative AI ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพิ่มความรวดเร็วและความถูกต้องในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยให้ สกนช. สามารถบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของ Generative AI และ ChatGPT และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานได้อย่างเหมาะสม

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 3.2 บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

### 4. ผลผลิตสำคัญที่ได้จากโครงการ

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้าน Generative AI และ ChatGPT

### 5. ตัวชี้วัดของโครงการ

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมจากแบบประเมินต้องมีค่าสูงกว่าร้อยละ 80

### 6. ลักษณะของโครงการ

- ดำเนินการเอง                       จ้างที่ปรึกษา/จ้างเหมาบริการ

### 7. รายละเอียดการดำเนินงาน

7.1 ประเมินระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเกี่ยวกับ Generative AI และ ChatGPT ในปัจจุบัน

7.2 วิเคราะห์แนวทางการนำ Generative AI และ ChatGPT ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงประเด็นที่บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะ

7.3 ออกแบบและจัดทำหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการใช้งาน ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

7.4 ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและลงทะเบียนเข้าร่วม

7.5 ดำเนินการ อบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้งาน Generative AI: ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน"

7.6 ประเมินผลการอบรม โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม

7.7 วิเคราะห์ผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน Generative AI สำหรับบุคลากรในอนาคต

## 8. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประเมินระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเกี่ยวกับ Generative AI และ ChatGPT ในปัจจุบัน	X												
2. วิเคราะห์แนวทางการนำ Generative AI และ ChatGPT ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงประเด็นที่บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะ		X											
3. ออกแบบและจัดทำหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นการใช้งาน ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร			X	X									
4. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและลงทะเบียนเข้าร่วม					X	X							
5. ดำเนินการ อบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้งาน Generative AI: ChatGPT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน"							X						
6. ประเมินผลการอบรม โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม							X						
7. วิเคราะห์ผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน Generative AI สำหรับบุคลากรในอนาคต								X	X	X	X	X	X

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน

## 10. งบประมาณ

-

## ยุทธศาสตร์ที่ 2: การบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

### โครงการที่ 2.1 การติดตามการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 1. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 มาตรา 29 ที่กำหนดให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นผู้ส่งจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 38 ที่กำหนดให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินมีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานรัฐให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือกฎ หรือตามที่ได้รับอนุญาตให้จ่าย ส่งผลให้การเบิกจ่ายเงินชดเชยมีขั้นตอนการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากในอดีต โดยในปัจจุบันส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจะตรวจสอบข้อมูลการขอรับเงินในเบื้องต้น และส่งเอกสารขอรับเงินชดเชยให้สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อตรวจสอบก่อนเบิกจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยโดยตรง ซึ่งเป็นภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงได้พัฒนาระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการรับ-ส่งข้อมูลการนำส่งเงินและการยื่นขอรับเงินชดเชยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งในปัจจุบันได้ดำเนินการเชื่อมต่อระบบข้อมูลกับกรมสรรพสามิตเสร็จสมบูรณ์ ดังนั้น กองทุนน้ำมันฯ ต้องดำเนินงานเพื่อติดตามความสมบูรณ์ของการเชื่อมต่อระบบ พร้อมประมวลผลปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลให้ระบบมีประสิทธิภาพมากขึ้นในอนาคต

#### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่สามารถจ่ายชดเชยให้แก่กลุ่มผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 ได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ผู้พัฒนาระบบสารสนเทศ
- 3.2 กลุ่มผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7
- 3.3 กรมสรรพสามิต
- 3.4 เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 4. ผลผลิตสำคัญที่ได้จากโครงการ

ระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 5. ตัวชี้วัดของโครงการ

ระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีประสิทธิภาพ

#### 6. ลักษณะของแผนงาน

- ดำเนินการเอง       จ้างที่ปรึกษา/จ้างเหมาบริการ

#### 7. รายละเอียดการดำเนินงาน

- 7.1 ติดตามการพัฒนาระบบติดตามและการเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

7.2 ประเมินผลการใช้งาน ปัญหาและอุปสรรคจากระบบ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

7.3 ดำเนินการปรับแก้ไขระบบ และทดสอบระบบ พร้อมดำเนินการพัฒนาระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเสถียรภาพสามารถนำมาประกอบการใช้งาน

## 8. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ติดตามการพัฒนาระบบติดตามและเชื่อมโยงข้อมูลกรมสรรพสามิตและสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2. ประเมินผลการใช้งาน ปัญหาและอุปสรรคจากระบบ พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน									x	x		
3. ดำเนินการปรับแก้ไขระบบ และทดสอบระบบ พร้อมดำเนินการพัฒนาระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเสถียรภาพสามารถนำมาประกอบการใช้งาน											x	x

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการเงินและบัญชี

## 10. งบประมาณ

4,000,000 บาท

### ยุทธศาสตร์ที่ 3: การส่งเสริมมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สกนช. 2) การพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) และ 3) โครงการอบรมสร้างความรู้ความตระหนักความปลอดภัยทางไซเบอร์

**โครงการที่ 3.1** โครงการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สกนช.

#### 1. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถปรับตัวและสามารถรองรับการขับเคลื่อนเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงได้จัดทำโครงการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของพนักงาน เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ระดับทักษะของบุคลากรทั้งรายบุคคลและภาพรวมขององค์กร ซึ่งจะเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ให้สามารถรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินระดับทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 4. ผลผลิตสำคัญที่ได้จากโครงการ

รายงานผลการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรและภาพรวมขององค์กร

#### 5. ตัวชี้วัดของโครงการ

บุคลากร สกนช. เข้าร่วมการประเมินทักษะด้านดิจิทัล มีสัดส่วนร้อยละ 100

#### 6. ลักษณะของโครงการ

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา/จ้างเหมาบริการ

## 7. รายละเอียดการดำเนินงาน

- 7.1 กำหนดกรอบแนวทางและเครื่องมือในการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร
- 7.2 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- 7.3 วิเคราะห์ผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปทักษะด้านดิจิทัลในระดับบุคลากรและระดับองค์กร
- 7.4 จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแนวทางพัฒนาบุคลากรในอนาคต

## 8. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. กำหนดกรอบแนวทางและเครื่องมือในการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร	X											
2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)		X	X	X	X	X	X	X				
3. วิเคราะห์ผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปทักษะด้านดิจิทัลในระดับบุคลากรและระดับองค์กร									X	X		
4. จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแนวทางพัฒนาบุคลากรในอนาคต											X	X

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน

## 10. งบประมาณ

-

## โครงการที่ 3.2 การพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)

### 1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) มีหน้าที่รักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมในกรณีที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง จัดหาเงินให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และดำเนินการใดๆ ตามนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน การรับเงิน การจ่ายเงิน การบริหารสภาพคล่อง รวมถึงการจัดทำรายงานการเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และด้วยภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและปริมาณงานที่สูง ประกอบกับสถานการณ์พลังงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้สกนช. มีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงจึงได้ตระหนักถึงการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านดิจิทัลเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงมีองค์ความรู้ด้านดิจิทัลที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

### 4. ผลผลิตสำคัญที่ได้จากโครงการ

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

### 5. ตัวชี้วัดของโครงการ

บุคลากรสกนช. ที่เรียนบทเรียน e-Learning มีสัดส่วนร้อยละ 100

### 6. ลักษณะของโครงการ



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา/จ้างเหมาบริการ

## 7. รายละเอียดการดำเนินงาน

- 7.1 ประเมินระดับองค์ความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน
- 7.2 วิเคราะห์ประเด็นองค์ความรู้ด้านดิจิทัลที่บุคลากรยังขาดความรู้ ความใจ และการปฏิบัติอย่างถูกต้อง
- 7.3 คัดเลือกบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ที่เหมาะสมกับบุคลากร
- 7.4 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเรียนบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
- 7.5 บุคลากรเรียนบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
- 7.6 ประเมินระดับองค์ความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรภายหลังการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

## 8. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประเมินระดับองค์ความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงปัจจุบัน	X											
2. วิเคราะห์ประเด็นองค์ความรู้ด้านดิจิทัลที่บุคลากรยังขาดความรู้ ความใจ และการปฏิบัติอย่างถูกต้อง		X										
3. คัดเลือกบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ที่เหมาะสมกับบุคลากร			X									
4. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเรียนบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล				X								
5. บุคลากรเรียนบทเรียน e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล					X	X	X	X	X	X	X	
6. ประเมินระดับองค์ความรู้ด้านดิจิทัลของบุคลากรภายหลังการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร												X

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน

## 10. งบประมาณ

-

### โครงการที่ 3.3 โครงการอบรมสร้างความตระหนักความปลอดภัยทางไซเบอร์

#### 1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) อาศัยเทคโนโลยีในการดำเนินงาน เช่น ใช้ในการติดต่อสื่อสาร รายงานผลการดำเนินงาน การจัดเก็บและเข้าถึงข้อมูล ตลอดจนการให้บริการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้เกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อนและเพิ่มสูงมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศขององค์กร

เพื่อให้บุคลากรของ สกนช. สามารถป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity และพัฒนาทักษะในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น สกนช. จึงต้องดำเนินการจัดโครงการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และสามารถรับมือกับภัยคุกคามได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงและเสริมสร้างความมั่นคงของระบบสารสนเทศขององค์กร

#### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ และมีองค์ความรู้ในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสม

#### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

#### 4. ผลผลิตสำคัญที่ได้จากโครงการ

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการรักษาความปลอดภัยข้อมูลขององค์กร

#### 5. ตัวชี้วัดของโครงการ

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมจากแบบประเมินต้องมีค่าสูงกว่าร้อยละ 80

#### 6. ลักษณะของโครงการ

ดำเนินการเอง

จ้างที่ปรึกษา/จ้างเหมาบริการ

## 7. รายละเอียดการดำเนินงาน

- 7.1 ศึกษาและวิเคราะห์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจมีผลกระทบต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 7.2 ออกแบบและเลือกหัวข้ออบรมที่เกี่ยวกับแนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- 7.3 ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรรับทราบและลงทะเบียนเข้าร่วม
- 7.4 ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับบุคลากร สกนช."
- 7.5 ประเมินผลการอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
- 7.6 วิเคราะห์ผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อนำมาปรับปรุงและเลือกหัวข้อการอบรม

ด้าน Cybersecurity ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรในอนาคต

## 8. แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษาและวิเคราะห์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจมีผลกระทบต่อสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง	X	X										
2. ออกแบบและเลือกหัวข้ออบรมที่เกี่ยวกับแนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์			X	X								
3. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรรับทราบและลงทะเบียนเข้าร่วม					X	X	X	X				
4. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับบุคลากร สกนช."									X			
5. ประเมินผลการอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม									X			
6. วิเคราะห์ผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อนำมาปรับปรุงและเลือกหัวข้อการอบรมด้าน Cybersecurity ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรในอนาคต										X	X	X

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน

## 10. งบประมาณ

-



**สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.)**

เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์

อาคาร B ชั้น 11 ถ.วิภาวดีรังสิต

แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900